



แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ
ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

ของ
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่
จังหวัดขอนแก่น



you can stop



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๑๙๑ /๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแนวทางคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ เมื่อได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสร็จสิ้นตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงาน โครงการ กิจกรรม มาตรการ ที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารอันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ

จากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นการสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่าง ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการ

ความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบของการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคคลในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุก ๆ ตำแหน่ง จะต้องมีความสำนึกค่านิยมทัศนคติที่ชื่นชม ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก “ธรรมมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างแน่นอน

โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ จังหวัดขอนแก่น จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ความละเอียดแจ้งตามหนังสือศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๔/วส๘๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชน ในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต ที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านการป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณ
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐ แยกตามมิติ

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑การเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๒. กิจกรรมการประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	-
		๓. มาตรการการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล	-	-	-	-	-
		๔. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๕. โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
		๖. โครงการกฎหมายควรรู้	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการกฎหมายควรรู้	-	-	-	-	-
		๒. โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวน ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการ ทุจริต					
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑. โครงการกฎหมายควรรู้	-	-	-	-	-
		๒. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยใน โรงเรียน	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรม “ของหาย ได้คืน”	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ/ ๓ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการ ด้วยความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ	-	-	-	-	-
		๒. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศ การสรรหา บุคลากรของเทศบาล					
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑. กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์การ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามธรรมมาภิบาล	-	-	-	-	-
		๒. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	-	-	-	-	-
		๓. มาตรการป้องกันการทุจริตใน การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-
		๔. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ การองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-
	๒.๓ มาตรการ ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-
		๒. มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-
		๓. มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๕ กิจกรรม/ ๕ มาตรการ	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริม ให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
		๒. กิจกรรม การแต่งตั้งประชาชน เข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการ แผนพัฒนาของเทศบาล	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-
		๔. กิจกรรมร่วมตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-	-	-
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับ และตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. โครงการการประชุมประจำเดือน องค์กรภาคประชาชน	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
		๒. กิจกรรมศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และร้องทุกข์	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมเทศบาล เมืองบ้านไผ่	-	-	-	-	-
		๔. กิจกรรมหน่วยทันใจ	-	-	-	-	-
	๓.๓ ส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน และ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการกฎหมายควรรู้	-	-	-	-	-
		๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวน ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการ ทุจริต	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-
		๔. กิจกรรมเข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ/ ๙ กิจกรรม	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มติที่ ๔ การ ยกระดับ กลไกการ ตรวจสอบ การ ดำเนินงาน ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายใน การ ควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต	๑. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
		๒. กิจกรรมการติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรมการวางระบบการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของ เทศบาลเมืองบ้านไผ่	-	-	-	-	-
	๔.๒ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๑. โครงการกฎหมายควรรู้	-	-	-	-	-
		๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภา เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	-
		๔. กิจกรรมการเข้าร่วมเป็น กรรมการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล	-	-	-	-	-
	๔.๓ มาตรการ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๑. มาตรการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ว่าทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ/ ๕ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของรัฐบาล ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เรื่องประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีต่อหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนมุมคิดเพื่อจะได้เกิดกำลังใจในการทำงานด้วยใจที่เป็นสุข ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัด/ศูนย์ปฏิบัติธรรม/สถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรี

๖.๒ ทำหนังสือประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่อบรม วัสดุอุปกรณ์อบรม อาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมโดยพระวิทยากร รับศีล รักษาศีล ๘ พังธรรมเทศนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ฝึกวิปัสสนากรรมฐาน

๖.๔ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการจ่ายอื่น (โครงการอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การประชุม คือ การนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ ให้บุคคลกลุ่มมาเพื่อได้พบปะกัน ร่วมกันปรึกษาหารือหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือการที่บุคคลมาร่วมปรึกษาหารือเพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งอย่างมีระเบียบ

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ โดยท่านนายกเทศมนตรี จึงได้กำหนดให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน โดยกำหนดวันพุธแรกของเดือน เพื่อให้แต่ละกอง/ฝ่าย ได้ร่วมปรึกษาหารือการดำเนินงานของแต่ละกอง/ฝ่าย และจัดทำปฏิทินงานการดำเนินงาน ในแต่ละเดือน เพื่อมิให้โครง/กิจกรรมต่างๆของแต่ละกอง/ฝ่าย ตรงกัน ติดตามประเมินผลโครงการ กิจกรรมต่างๆ ที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุงแก้ไข ให้ดียิ่งขึ้น และติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันโอกาสที่จะเกิดการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีโอกาสปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนพิจารณาความคิดเห็นร่วมกัน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๔ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน
- ๓.๕ เพื่อตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อประสานการทำงานระหว่างกันสร้างความสามัคคี
- ๓.๗ เพื่อหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- ๓.๘ เพื่อร่วมกันตัดสินใจและรับผิดชอบร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะผู้บริหาร
- ๔.๒ พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การเตรียมการก่อนการประชุม

- ทาหรือนายกเทศมนตรีเพื่อกำหนดวาระในการประชุม โดยกำหนดวัน เวลา ประชุม
- ประสานประธานเพื่อกำหนดเนื้อหาในการประชุม
- ทำหนังสือเชิญประชุม และประชาสัมพันธ์ทางไลน์ , e-mail
- แจ้งเนื้อหาที่จะประชุมให้นายกเทศมนตรีรับทราบ
- จัดระเบียบวาระในการประชุม ตามเอกสารที่แต่ละกองนำเข้าที่ประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- จัดเตรียมห้องประชุม อุปกรณ์เครื่องเสียง

๖.๒ การดำเนินการประชุม โดยการจตุรงานการประชุม

- ผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อเข้าร่วมประชุม
- ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการบันทึกการประชุม
- ถอดรายงานการประชุมสรุปเนื้อหา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม รับทราบนโยบายต่าง ๆ ข่าวสารต่าง ๆ นำไปปฏิบัติได้ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละกอง/ฝ่าย โดยยึดหลักความโปร่งใสเป็นหลัก ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมประชุม ช่วยกันทำงานและมีความคิดร่วมกัน และเกิดความรับผิดชอบร่วมกัน

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับแนวคิดใหม่ๆ และฝึกให้รู้จักรับฟังความคิดของผู้อื่น

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมประชุม ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ การสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ บุคลากรที่มีคุณภาพนั้นจะต้องเริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และเมื่อคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาในระบบแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกด้านเพื่อส่งเสริมให้เป็นผู้ชำนาญงานในหน้าที่ งานด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งทักษะในการปฏิบัติงานรวมถึงทักษะในการดำเนินชีวิตด้วย ซึ่งวิธีการในการพัฒนาหรือรักษาไว้ นั้น ประกอบด้วยหลายวิธีการ เช่น การให้รางวัลประจำปี การส่งเสริมให้ได้รับการอบรม การประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้เป็นขั้นตอนสำคัญในการที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จะดำเนินการและคิดหาวิธีพัฒนาศักยภาพ ปลุกจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรทั้งในชีวิตงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการวางแผนเตรียมความพร้อมในการสรรหา พัฒนาและรักษาอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ และความเหมาะสมของอัตรากำลังต่อภารกิจของเทศบาล ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของเทศบาลซึ่งถือเป็นปัจจัยการพัฒนาองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

การสรรหา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธาน ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองหัวหน้าส่วนราชการในเทศบาล เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้นั่งถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล เพื่อทราบความต้องการด้านบุคคลในแต่ละตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ ว่าต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าใด เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดตำแหน่งที่ต้องการ

๒. ขอความเห็นชอบในการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. การสรรหา ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาแต่ละประเภท เช่น ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับโอน/ย้าย บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ถ้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง

๔. ประชุมคณะกรรมการแต่ละประเภทที่ต้องการสรรหามาศึกษาปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการสรรหาตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด โดยพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลประกอบด้วยทุกครั้ง ไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๕. ดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ในแต่ละประเภทของบุคลากร

๕. หากจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็จะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับภารกิจที่ต้องการใช้ตำแหน่งแต่ละประเภทให้เหมาะสม

๖. การพิจารณาทางเลือกอื่นทดแทนการสรรหา ในบางครั้งถึงแม้การวางแผนอัตรากำลังจะชี้ให้เห็นความต้องการพนักงานเพิ่มขึ้น แต่เทศบาลอาจตัดสินใจแสวงหาทางเลือกอื่นแทนการสรรหา เพราะเมื่อบรรจุพนักงานเข้าทำงานแล้ว การให้ออกจากงานนั้นทำได้ยากแม้แต่พนักงานที่ผลการทำงานไม่เป็นที่น่าพอใจ ก็ไม่อาจให้ออกจากงานได้ จึงอาจใช้วิธีอื่นแทนการสรรหา เช่น การให้ทำงานล่วงเวลาการจ้างเหมาบริการในงานที่ทำไม่แล้วเสร็จ และมีห้วงเวลา กำหนดให้ต้องดำเนินการให้ทันตามระยะเวลาการสอบงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานทดแทนกันได้

๗. การกำหนดวิธีการสรรหาพนักงานเทศบาล เช่น กรณีพนักงานเทศบาล จะใช้วิธีขอใช้บัญชีบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ หรือรับโอนย้ายพนักงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สำหรับกรณีสรรหาพนักงานจ้างทำได้โดยการประกาศรับสมัครสรรหาและดำเนินการสรรหาตามที่กฎหมายกำหนด

การพัฒนาบุคลากร

โดยเทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

๑. ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้าง ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีจะต้องทำในช่วงที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. ให้มีการพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาต่าง ๆ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน เป็นต้น

๓. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ที่มี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การพัฒนาบุคลากร จะดำเนินการพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๔.๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

๔.๒ ด้านทักษะเฉพาะของงาน

๔.๓ ด้านการบริหาร ได้แก่ การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔.๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน การสร้างเสริมสุขภาพอนามัย

๔.๕ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนา

คุณภาพชีวิต

๕. กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ
งบประมาณในการดำเนินการ และการติดตามและประเมินผล

๖. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ของพนักงานในทุกรูปแบบที่เป็นไปได้ ดังนี้

๖.๑ โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่จัดการอบรมพัฒนาความรู้แก่บุคลากรโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทุกปี

๖.๒ การประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลทุกเดือน (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน)
ในการประชุมมีการกระตุ้นและสอดแทรกเนื้อหาทางวิชาการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและความรู้รอบตัวแก่เจ้าหน้าที่
อย่างสม่ำเสมอ

๖.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ความรู้/วารสาร/แผ่นพับ เทศบาลมีการจัดการความรู้แก่พนักงานรวมถึง
ประชาชนทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทั้งภายในสำนักงานและนอกสำนักงาน เช่น เรื่องการป้องกันการทุจริต ความ
รับผิดชอบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๖.๔ ระบบเสียงไร้สายประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้

๖.๕ เว็บไซต์ (<http://www.banphaicity.go.th>) ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ความรู้ต่างๆ

การรักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล

๑. บุคลากรปฏิบัติงานทุกประเภท จะต้องมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และ
บรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่
ประชาชน ส่งเสริมให้บุคลากรแต่ละประเภทผู้ปฏิบัติงาน ได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ ใช้วิธีการประเมินความพึงพอใจต่อ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความ
เหมาะสมกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ เช่น การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเสริม
การออมและให้กู้เงินไปใช้จ่ายในครอบครัวด้วยดอกเบี้ยที่ต่ำ ในลักษณะเพื่อนช่วยเพื่อน

๓. มีการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่น สมควรแก่การยกย่อง และเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น นำมาใช้
พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน

๔. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่าง
ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง และให้กำลังคนมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่
ต้องการ

๕. มีการส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่
ปฏิบัติงานดีมีประสิทธิภาพ ในการได้รับการประเมินเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การย้ายตำแหน่ง เปลี่ยนสายงานที่เหมาะสมกับ
ความสามารถ

๖. จัดให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยเข้ารับการประเมินการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตามผลการ
ปฏิบัติราชการประจำปี

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาและการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินกว่ากฎหมายกำหนด
๓. บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ
- ๖.๒ เชิญวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
- ๖.๓ หนังสือเชิญพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมจำนวน ๔๕ คน
- ๖.๔ ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
- ๖.๕ ให้ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๖ ติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังการพัสดุ) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP ได้

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑)

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานด้านการพัสดุเป็นงานส่วนหนึ่งของการบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงานด้านพัสดุจึงเป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้การบริหารงานตามโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การที่จะทำให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้องเข้าใจสภาพปัญหาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน และมีความพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อีกทั้งยังต้องตระหนักในการกิจความรับผิดชอบ ที่ต้องศึกษาระเบียบ หนังสือสั่งการ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด กองคลังจึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุนั้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวมไปถึงสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักในการกิจความรับผิดชอบที่ต้องศึกษาระเบียบ หนังสือสั่งการ กฎหมายมติคณะรัฐมนตรี

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการพัสดุของเทศบาลเมืองบ้านไผ่เป็นไปตามวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆในการบริหารงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องต่างๆ

๔.เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายคณะผู้บริหาร ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในการทำงาน และส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรี

๖.๒ ทำหนังสือประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่อบรม

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมเทคนิคเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมให้ประสบความสำเร็จ

๖.๔ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายอื่น โครงการอบรมฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลอตจนนโยบายของคณะผู้บริหารของเทศบาล
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องการสร้างและพัฒนาทีมงาน การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้องชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรฐาน ทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๓. เยาวชน นักเรียน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เรียกว่ามีประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชุมชน มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมทางร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนัก ในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชุมชน มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ทางร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เรียกว่ามีประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๗ พูดถึงอย่างชัดเจนในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ ภายหลังวิกฤติ เศรษฐกิจ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขเศรษฐกิจของประเทศไทย ให้ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในทางการเมืองของไทยแล้วเศรษฐกิจพอเพียง โดยระบบเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนและใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัดตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากกู้หนี้ยืมสินและถ้าเงินเหลือก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อ ยกระดับชุมชน เป็น ๓ ระดับคือ ๑ ระดับ “พออยู่ พอกิน” ๒ ระดับ “อยู่ดี กินดี” ๓ ระดับ “มั่งมี ศรีสุข” และเป็นชุมชนตัวอย่างต้นแบบของชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมถอดบทเรียนในชุมชน สร้างกระบวนการพัฒนา จัดระบบการบริหารจัดการชุมชนสร้างขบวนการเรียนรู้ในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ชุมชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยการเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สามารถสร้างภูมิคุ้มกันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาของประเทศที่มั่นคงต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีความรู้ เกิดทักษะ ความสามารถด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเป็นเกษตรกรที่มีคุณภาพรวมทั้งผลผลิตทางการเกษตร และมีรายได้เพิ่มมากขึ้นลดต้นทุนในการทำการเกษตร

๓. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนพึ่งพาตนเองรวมถึงการพึ่งพาทุนทางสังคมคนในชุมชนได้มีส่วนร่วม รู้จักคิดเองทำเองต่อยอดในด้าน การเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมเกษตรกรในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน องค์ร่ภาคประชาชน และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๓๙ ชุมชน นักเรียน ครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และต่างจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๓. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการที่กำหนด และเสริมสร้างประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน
๕. รายงานผล/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้รับความรู้เกิดทักษะ มีความสามารถด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเป็นเกษตรกรที่มีคุณภาพ รวมทั้งผลผลิตทางการเกษตร และมีรายได้เพิ่มมากขึ้นลดต้นทุนในการทำการเกษตร
๓. ประชาชนในชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองรวมถึงการพึ่งพาทุนทางสังคม คนในชุมชนได้มีส่วนร่วมคิดร่วมทำดำเนินงานต่อไปด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่
๔. มีการส่งเสริมเกษตรกรชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๑.๒ การเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่เทศบาลร่วมกับประชาชนอันจะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกันเพื่อการป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ร่วมกันกับภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมตรวจสอบป้องกันเหตุอันจะนำไปสู่การทุจริตหรือแจ้งเหตุการณ์ทุจริตให้เทศบาลทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แจ้งเหตุหรือเบาะแสการทุจริต
๒. แจกเป็นหนังสือถึงผู้นำชุมชนทั้ง ๓๙ ชุมชน ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวชุมชน
๓. รับแจ้งเหตุ/ตรวจสอบดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนร่วมแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤตินิชอบเป็นการสอดส่องช่วยเหลือเทศบาลอีกทางหนึ่ง

๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้ “อบรมเชิงปฏิบัติการเยาวชนไทยกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ที่ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไว้คือ

วิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกลุ่มเยาวชนซึ่งถือได้ว่าเป็นพลังของคนรุ่นใหม่ที่จะขับเคลื่อนสังคม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอนาคต ภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อันเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กับเครือข่ายประชาชน ในกลุ่มเยาวชน ซึ่งครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ในสถานศึกษาภายในเขตเทศบาล โดยใช้รูปแบบกิจกรรมที่หลากหลายเน้นการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหลากหลายรูปแบบตามความเหมาะสมกับบริบทพื้นที่เขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สามารถนำไปสู่การเข้าใจเรียนรู้ และปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และดำรงอยู่ในชีวิตประจำวัน อันจะเป็นการสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต มีความพอเพียง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการสร้างเครือข่ายพัฒนาเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป จึงจำเป็นต้องจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓.๒ เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตชาติ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชน ครอบคลุมถึงนักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจกฎหมายที่ควรรู้ เกี่ยวกับการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเกิดจากการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๓.๕ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน จำนวน ๕๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจ/กำหนดวัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย

๖.๒ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/อนุมัติโครงการ

๖.๓ ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดขอนแก่น

๖.๔ แจ้งโรงเรียนส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๕ สรุปและรายงานผลโครงการ/ติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ , การกิจที่ ๑.๒)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑๐.๒ ทำให้เกิดการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑๐.๓ ทำให้ให้ประชาชนและเยาวชน ครอบคลุมถึงนักเรียน นักศึกษาได้เข้าใจกฎหมาย ที่ควรรู้ เกี่ยวกับการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต

๑๐.๔ ทำให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๕ ทำให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๒.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงได้กำหนดมาตรการการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อความโปร่งใส ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีที่แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณ และ ระยะเวลาดำเนินการ ให้ประชาชนได้ทราบ

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลัก ความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อเป็นการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดทำ รวบรวมตรวจสอบ และ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลที่ครบถ้วน

๕. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๖. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตามระเบียบกฎหมาย จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณะชนได้รับทราบ
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๓. ชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบ
๔. ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากร บุคคล ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด
๕. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

ลำดับที่ ๒.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ที่ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ครบทุกโครงการ

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่ ๒.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ประกาศ การสรรหา บุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ บุคลากรที่มีคุณภาพนั้นจะต้องเริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และเมื่อคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาในระบบแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้มีการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงได้กำหนดมาตรการการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อความโปร่งใส ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กระบวนการสรรหาบุคลากรต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และมีคุณภาพ

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลัก ความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๖. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประกาศการสรรหาบุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตามระเบียบกฎหมาย จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

การสรรหา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธาน ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองหัวหน้าส่วนราชการในเทศบาล เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล

ตลอดทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล เพื่อทราบความต้องการด้านบุคคลในแต่ละตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ ว่าต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าใด เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดตำแหน่งที่ต้องการ

๒. ขอความเห็นชอบในการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. การสรรหา ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาแต่ละประเภท เช่น ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับโอน/ย้าย บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ถ้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง

๔. ประชุมคณะกรรมการแต่ละประเภทที่ต้องการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการสรรหาตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด โดยพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลประกอบด้วยทุกครั้ง ไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๕. ดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ในแต่ละประเภทของบุคลากร

๕. หากจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็จะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับภารกิจที่ต้องการใช้ตำแหน่งแต่ละประเภทให้เหมาะสม

๖. การพิจารณาทางเลือกอื่นทดแทนการสรรหา ในบางครั้งถึงแม้การวางแผนอัตรากำลังจะชี้ให้เห็นความต้องการพนักงานเพิ่มขึ้น แต่เทศบาลอาจตัดสินใจแสวงหาทางเลือกอื่นแทนการสรรหา เพราะเมื่อบรรจุพนักงานเข้าทำงานแล้ว การให้ออกจากงานนั้นทำได้ยากแม้แต่พนักงานที่ผลการทำงานไม่เป็นที่น่าพอใจ ก็ไม่อาจให้ออกจากงานได้ จึงอาจใช้วิธีอื่นแทนการสรรหา เช่น การให้ทำงานล่วงเวลาการจ้างเหมาบริการในงานที่ทำไม่แล้วเสร็จ และมีห้วงเวลา กำหนดให้ต้องดำเนินการให้ทันตามระยะเวลา การสอนงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานทดแทนกันได้

๗. การกำหนดวิธีการสรรหาพนักงานเทศบาล เช่น กรณีพนักงานเทศบาล จะใช้วิธีขอใช้บัญชีบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ หรือรับโอนย้ายพนักงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สำหรับกรณีสรรหาพนักงานจ้างทำได้โดยการประกาศรับสมัครสรรหาและดำเนินการสรรหาตามที่กฎหมายกำหนด

๘. ลงประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ และ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลขั้นตอนการสรรหา ประกาศสรรหาบุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการแสดงเจตนาธรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเองซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหาร

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติตามควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านไผ่ทุกระดับต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ

๒. เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชัน และส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย

๑. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ

๒. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทางช่องทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำบันทึกแจ้งหน่วยงานในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. ประกาศเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงาน และมีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของผู้บริหาร

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการมุ่งส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงานของเทศบาล โดยการกำหนดมาตรการ วิธีดำเนินงาน และการติดตามและรายงานผล จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านไผ่ทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ร่วมกันของเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน อย่างเป็นมาตรฐาน และมีแนวทางการปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้อง ตรงไปตรงมา มีคุณธรรมและโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

๑. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล

๒. มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการและวิธีการที่กำหนด

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ

๖. ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารกำหนดมาตรการ/แนวทาง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. ทุกหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการและวิธีการที่กำหนด และมีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเองซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริต
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้

ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. มีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมใช้ดุลยพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการ ล่วงหน้า

๒. การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

๓. ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด

๔. ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง พนักงานเทศบาลกับผู้บริหารท้องถิ่นประจำปีงบประมาณของแต่ละปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้แต่ละส่วนราชการถือปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. เพื่อกำหนดมาตรการที่เป็นรูปธรรมให้เทศบาลมีการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรม มุ่งเน้นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ร่างบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล โดยแยกเป็นบันทึกข้อตกลงแต่ละกอง
๒. จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล (แต่ละกอง)
๓. แต่ละกอง/สำนักปลัดเทศบาลกำหนดยุทธศาสตร์รณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
๔. ผู้อำนวยการแต่ละกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ควบคุมให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยการควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด และสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑.ชื่อมาตรการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน และประชาชนสามารถรับทราบการบริการ ขั้นตอนการดำเนินงาน อย่างสะดวกรวดเร็ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า และสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ โดยการจัดทำคู่มือบริการประชาชน และเผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของเทศบาล เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ทั้งกำหนดให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๒ เพื่อจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องในการติดต่อราชการ

ติดต่อราชการ

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการด้านต่าง ๆ ของเทศบาล ให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประชาชนเข้าถึงการให้บริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีเมื่อบ้านไผ่มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีเมื่อบ้านไผ่หรือปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องในการติดต่อราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ของเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

ลำดับที่ ๒.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนวณายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการดั่งนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้เทศบาลต้องจัดทำแผนพัฒนา โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๘ กำหนดให้ท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี และข้อ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับระเบียบ ว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี และอาจทบทวนจากแผนพัฒนาสี่ปี โดยกำหนดรายละเอียด เป้าหมาย หรือจัดลำดับความสำคัญของโครงการใหม่และเพิ่มเติมโครงการโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จะมีผลให้การดำเนินการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน สำหรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นั้นก็จะมีการมีส่วนร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการที่มาจากภาคประชาคมท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิและภาคส่วนราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เพื่อให้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น การร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ชุมชน ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ สมาคมในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนา โดยจัดให้มีการประชาคมเมืองบ้านไผ่

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียน และเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ สมาคมเป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่

๖.๒ สรุปประเด็นความสำคัญของปัญหา ความต้องการจากการประชุมประชาคมเมือง เพื่อให้เทศบาลนำไปพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ สมาคม เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๑๐.๒ การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ การดำเนินโครงการไม่ถูกร้องเรียนจากประชาชน

๑๐.๔ ไม่มีข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐.๕ ไม่ถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม การแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนาของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘ ซึ่งได้มีการกำหนดกำหนดสัดส่วนของผู้แทนประชาคมท้องถิ่น เข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการในชุดต่าง ๆ ของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานของเทศบาล ซึ่งการมีส่วนร่วมนั้นจะมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนเริ่มตั้งแต่การร่วมค้นหาปัญหาร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผลการทำงานของเทศบาล นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำร่วมแก้ไขปัญหาร่วมพัฒนาร่วมติดตามและประเมินผลการทำงานของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียน และเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

๔.๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน

๔.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่ เพื่อคัดเลือกตัวแทนประชาคมท้องถิ่น

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ชุด

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาร่วมพัฒนา ร่วมติดตาม และประเมินผลการ
ทำงานของเทศบาล

๑๐.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียน และเสนอความ
ต้องการต่อเทศบาล

๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลัง เกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงาน มีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงิน จากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนา รายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๒)

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมร่วมตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อจ่ายเป็นค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง หรือวัสดุครุภัณฑ์ต่าง ๆ และได้มีการจัดหาหรือจัดซื้อตามเทศบัญญัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงอันดีต่อประชาชน ตลอดจนองค์กรตรวจสอบภาครัฐต่าง ๆ สามารถเข้าตรวจสอบในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลได้อย่างเปิดเผย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑. ให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒. ให้ประชาชนร่วมตรวจสอบงานจ้างโครงการต่าง ๆ ภายในชุมชนที่อาศัยตามที่เทศบาลได้ดำเนินการ

๓.๓. ให้ประชาชนสามารถแสดงความเห็นในการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับชุมชนของตนเอง เพื่อให้ได้ความพึงพอใจ และถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน/ตัวแทนชุมชน และประชาชน ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้าง หรือการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและเปิดเผย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ออกชุมชนตามกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ให้ตรวจสอบดูว่าชุมชนนั้น ๆ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่นั้น ๆ ตามแผนพัฒนาในปีงบประมาณหรือไม่ หากพบว่ามีให้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งร่วมแสดงความเห็นในวิธีและแนวทางดำเนินการ ก่อนดำเนินการหาผู้รับจ้าง เพื่อหาแนวทางให้โครงการเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างความพึงพอใจสูงสุดต่อทางราชการและประชาชนผู้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน

๖.๑. ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สายของเทศบาลให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทุก ๆ โครงการ

๖.๒. ออกแบบสอบถามให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นในงานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๓. เมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จให้ประชาชนตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการนั้น ๆ

๖.๔. มีหนังสือแจ้งให้ชุมชนร่วมตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

วัดความสำเร็จจากแบบสำรวจความพึงพอใจเมื่อโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานชุมชนของตนเอง ให้สอดคล้องและสนองความต้องการของตนเองและส่วนรวมได้อย่างแท้จริง จากการที่ประชาชนในชุมชนได้ปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ร่วมกันกับเทศบาลตลอดปีที่ผ่านมา มีทั้งผลดีและผลกระทบต่อชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงเป็นข้อมูลทั้งหมดที่ประชาชนและเทศบาลจะต้องนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไข โดยให้ทุกองค์กรที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ แก้ปัญหา และกำหนดแนวทาง เพื่อพัฒนาชุมชนตนเอง ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดดำเนินโครงการจัดประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชนขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่น ๆ ในชุมชน ให้มีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทั้งถึงและเท่าเทียม เป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้มีคุณภาพแบบยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนทุกองค์กรในชุมชนได้แสดงศักยภาพ ร่วมวิพากษ์ วิจารณ์ เสนอความคิดเห็น แก้ไขปัญหา ปรับปรุง กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลและประชาชนได้ดำเนินการร่วมกันมา

๒. เพื่อสนับสนุนเวทีให้ประชาชนได้มีโอกาสสร้างกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เพื่อความเข้มแข็งขององค์กรในชุมชนให้ยั่งยืน

๓. เพื่อให้องค์กรในชุมชน รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก และสามัคคีภายในชุมชนของตนเอง รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น

๔. เพื่อหาข้อยุติ ลดการขัดแย้ง ในการดำเนินกิจกรรมระหว่างภาครัฐ และประชาชน

๕. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่นๆในชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทั้งถึง และเท่าเทียม เป็นการประหยัด งบประมาณ เวลา ในการประสานงานระหว่างเทศบาลและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน คณะกรรมการเครือข่าย กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มผู้สูงอายุ คณะกรรมการกองทุนชุมชน กลุ่มอาชีพต่าง ๆ องค์กรชุมชนย่อย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และเท่าเทียมเป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทั้ง ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งส่วนการงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้จัดเตรียมส่ววาระ/ข้อมูลการประชุมที่จะแจ้งให้ทราบ ก่อนวันประชุม

๒. ออกหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้อง ประสานงาน และประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทราบถึงกำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ ในการจัดการประชุม

๓. จัดประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน คณะกรรมการเครือข่าย กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มผู้สูงอายุ คณะกรรมการกองทุนชุมชน กลุ่มอาชีพต่าง ๆ องค์กรชุมชนย่อย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในเขตเทศบาลเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔. จัดทำรายงานการประชุมทุกครั้ง

๕. ติดตามผล/ประเมินผลการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทุกองค์กรในชุมชนได้แสดงศักยภาพ ร่วมวิพากษ์ วิจารณ์ เสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหา ปรับปรุง กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลและประชาชนได้ดำเนินการร่วมกันมา

๒. เกิดกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกัน และกันเพื่อความเข้มแข็งขององค์กรในชุมชนให้ยั่งยืน

๓. องค์กรในชุมชนรู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความรักและสามัคคีภายในชุมชนของตนเอง รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น

๔. คณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่น ๆ ในชุมชน เกิดความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และเท่าเทียม ประหยัด งบประมาณ เวลา ในการประสานงานระหว่างเทศบาลและชุมชน

๓.๒.๒ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๑) และ ๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนและร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นการปฏิรูประบบราชการโดยได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมของเทศบาล เพื่อให้บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ ขออนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่ต่อเนื่องจากภารกิจของเทศบาล และตลอดจนรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นเดือดร้อนและร้องขอให้เทศบาลช่วยดำเนินการให้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ ขออนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่ต่อเนื่องจากภารกิจของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเป็นศูนย์บริการร่วม และให้คำปรึกษารับคำร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชน

๓.๓ ให้เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ในการติดต่อราชการ และอื่น ๆ กับเทศบาล และหน่วยงานภายนอก

๓.๕ เพื่อเป็นการสร้างความศรัทธา เชื่อมั่นให้กับประชาชนที่มีต่อเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีแผนผังการให้บริการประชาชน

๖.๒ จัดทำคู่มือบริการประชาชน

๖.๓ มีการบริการประชาชนนอกเวลาราชการ ช่วงพักกลางวัน

๖.๔ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ/อำนวยความสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐ

๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๑๐.๔ เกิดความคุ้มค่าในการกิจของเทศบาล

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๒) และ ๓.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ได้จัดตั้งตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและให้การปฏิบัติงานของเทศบาลสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาชนได้รับความพึงพอใจ ตอบสนองความต้องการ ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง โดยนายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งการ บังคับบัญชากำกับดูแลการทำงานของพนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค รวดเร็ว แก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้รับความพอใจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมของประชาชน ทุกเรื่องทุกระดับไม่เลือกปฏิบัติเรื่องที่ร้องขอความเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงปัญหาที่ร้องขอความเป็นธรรมของประชาชน

๓.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมของประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมทั้งในและนอกเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตั้งอยู่อาคารสำนักงานเมืองบ้านไผ่ชั้นล่าง

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประจำศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๓ ทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ให้คำปรึกษาเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

๖.๔ ประสานอำเภอบ้านไผ่ และจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร้องเรียนร้องทุกข์ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เสนอผู้มีอำนาจทุกสัปดาห์โดยเสนอในวันจันทร์ของสัปดาห์ถัดไปเป็นประจำ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดรับทราบ หรือตามที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด กำหนด

๖.๗ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากอำเภอและจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถนำเรื่องที่ประชาชนร้องเรียนขอความเป็นธรรม ไปแก้ไขปัญหาและติดตามประเมินผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรม ได้เป็นอย่างดีและเป็นการลดความขัดแย้งของประชาชน

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๓) และ ๓.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อกิจกรรม หน่วยทันใจ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์บริการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ที่สอดคล้องกับปัญหาในหมวด การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้คิดค้นการปฏิบัติงานการบริการเชิงรุก หน่วยทันใจ ถึงบ้านถึงใจในชุมชน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริงเกี่ยวกับการบริการสาธารณะที่สามารถออกไปดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ในทันที เมื่อมีการแจ้งของประชาชนเข้ามา โดยไม่มีข้อยุ่งยากในการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกี่ยวกับการบริการสาธารณะที่สามารถออกไปดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ในทันที เมื่อมีการแจ้งของประชาชนเข้ามา โดยไม่มีข้อยุ่งยาก ในการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ทันทั่วทั้งที่ กรณีไม่มีระเบียบกฎหมายบังคับให้ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน ชี้แจงการปฏิบัติตาม การให้บริการและสามารถปฏิบัติได้จริงพิจารณางานในการกิจการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงานให้แก่ ผู้ได้บังคับบัญชาทราบ

๖.๓ มีหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับแจ้งข้อร้องเรียนหรือการสอบถามจากภาคประชาชน ดังกล่าวมาปฏิบัติให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศมนตรี เมืองบ้านไผ่และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักปลัด

๙.๒ กองช่าง

๙.๓ กองสาธารณสุข

๙.๔ กองวิชาการและแผนงาน

๙.๕ กองสวัสดิการ

๙.๖ กองคลัง

๙.๗ กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการบริการจากเทศบาลด้วยความสะดวก รวดเร็ว แก้ไขปัญหาตรงความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ทันท่วงที

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑) และ ๓.๓.๓ (๑)

๑.ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนัก ในความรับผิดชอบ ต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น
ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่ เข้ารับการอบรมและ
สัมมนา

๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมติที่ ๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เรียกว่ามีประโยชน์ทับซ้อนหรือเกิดการ
ขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อ
ประเทศชาติและเกิดการบูรณาการโดยให้ ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน
ทั่วไป มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหาร เพื่อสร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๒) และ ๓.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่เทศบาลร่วมกับประชาชนอันจะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกันเพื่อการป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ร่วมกันกับภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมตรวจสอบป้องกันเหตุอันจะนำไปสู่การทุจริตหรือแจ้งเหตุการณ์ทุจริตให้เทศบาลทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แจ้งเหตุหรือเบาะแสการทุจริต
๒. แจกเป็นหนังสือถึงผู้นำชุมชนทั้ง ๓๙ ชุมชน ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวชุมชน
๓. รับแจ้งเหตุ/ตรวจสอบดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนร่วมแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นการสอดส่องช่วยเหลือเทศบาลอีกทางหนึ่ง

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายเครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๓.๓.๒ (๑)

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อจ่ายเป็นค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง หรือวัสดุครุภัณฑ์ต่าง ๆ และได้มีการจัดหาหรือจัดซื้อตามเทศบัญญัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงอันดีต่อประชาชน ตลอดจนองค์กรตรวจสอบภาครัฐต่าง ๆ สามารถเข้าตรวจสอบในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลได้อย่างเปิดเผย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑. ให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒. ให้ประชาชนร่วมตรวจสอบงานจ้างโครงการต่าง ๆ ภายในชุมชนที่อาศัยตามที่เทศบาลได้ดำเนินการ

๓.๓. ให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นในการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับชุมชนของตนเอง เพื่อให้ได้ความพึงพอใจและถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน/ตัวแทนชุมชน และประชาชน ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้าง หรือการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและเปิดเผย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ออกชุมชนตามกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ให้ตรวจสอบว่าชุมชนนั้น ๆ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่นั้น ๆ ตามแผนพัฒนาในงบประมาณหรือไม่ หากพบว่ามีให้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งร่วมแสดงความคิดเห็นในวิธีและแนวทางดำเนินการ ก่อนดำเนินการหาผู้รับจ้าง เพื่อหาแนวทางให้โครงการเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างความพึงพอใจสูงสุดต่อทางราชการและประชาชนผู้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน

๖.๑. ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สายของเทศบาลให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทุก ๆ โครงการ

๖.๒. ออกแบบสอบถามให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นในงานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๓. เมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จให้ประชาชนตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการนั้น ๆ

๖.๔. มีหนังสือแจ้งให้ชุมชนร่วมตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

วัดความสำเร็จจากแบบสำรวจความพึงพอใจเมื่อโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ

๓.๓.๓ ส่งเสริมให้เครือข่ายเครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุว่า ให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน โดยให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยเป็นรัฐธรรมนูญและนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุว่า ให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไว้คือวิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตชาติ

๒. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิธีการในการป้องกันการทุจริต และประสานความร่วมมือในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลกับผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้และปฏิบัติงานร่วมกันตามข้อตกลง (MOU)

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

การประเมินเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ถึงเป้าหมายที่วางไว้และปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง โดยการควบคุมและการกำกับดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในจะอยู่ในรูปของรายงานผลที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร รวบถึงสนับสนุนให้การควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพของหน่วยงานที่รับตรวจ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัด
- (๒) กองวิชาการและแผนงาน
- (๓) กองคลัง
- (๔) กองช่าง
- (๕) กองการศึกษา
- (๖) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๗) กองสวัสดิการสังคม
- (๘) สถานธนานุบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

เมื่อมีกำหนดแผนการตรวจสอบภายใน แล้วดำเนินการตรวจสอบภายใน แล้วรายงานผลการตรวจสอบ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปฏิบัติที่ดีต่อหน่วยรับตรวจ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารความเสี่ยง โดยการประเมินระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงที่มีวินัย เพื่อให้ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การควบคุม กระทำได้โดยการประเมินประสิทธิผล และประสิทธิภาพการควบคุม ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงการควบคุมอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๓ การกำกับดูแล การให้ความมั่นใจว่า บุคลากรของหน่วยรับตรวจมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ รักษาไว้ซึ่งคุณค่าหรือผลประโยชน์ของหน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ รายงานผลต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าราชการจังหวัดตามกำหนด

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามที่วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพราะนอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอีกด้วย และสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ได้แก่การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Objectives) ได้แก่การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ และทันเวลา

๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) ได้แก่การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานรวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการภายในเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๗ กอง ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๒. กองคลัง

๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔. กองช่าง

๕. กองการศึกษา

๖. กองวิชาการและแผนงาน

๗. กองสวัสดิการสังคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ผู้บริหารได้แจ้งให้ทุกกองจัดวางระบบควบคุมภายในของกอง

๖.๓ กองมีคำสั่งแบ่งงานภายในของกอง

๖.๔ กองได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของกอง

๖.๕ ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน ตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯกำหนด

๖.๖ วิเคราะห์ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดประกอบด้วยองค์ประกอบหลักคือ

๖.๖.๑ สภาพแวดล้อมของการควบคุม

๖.๖.๒ การประเมินความเสี่ยง

๖.๖.๓ กิจกรรมการควบคุม

๖.๖.๔ สารสนเทศและการสื่อสาร

๖.๖.๕ การติดตามประเมินผล

๖.๗. รายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ทราบตามระเบียบที่กำหนด

๖.๘. นำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ร่วมกับระบบควบคุมภายในของเทศบาล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน

๑๐.๒ การดำเนินงานระบบควบคุมภายใน ถูกต้องตามระเบียบ และไม่มีการทักท้วงจากหน่วยงานควบคุม

๑๐.๓ รายงานผลต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าราชการจังหวัดตามกำหนด

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้หน่วยงาน มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ตระหนักและเร่งดำเนินการพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กร ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างการรับรู้ และ เชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ประเมินวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยคัดเลือกกระบวนการงาน “การ ดำเนินงานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ” เพื่อให้บุคลากรในองค์กรตระหนักและเร่งดำเนินการพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่ การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างการรับรู้และเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยได้กำหนดมาตรการป้องกัน/ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และแจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบเพื่อถือ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต โดยมีการดำเนินงานในทุกปีงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

การประเมินเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ถึงเป้าหมายที่วางไว้และปรับปรุง ประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน จากการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ทำให้สามารถ ควบคุมและกำกับดูแล เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประจำปี งบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คัดเลือก กระบวนการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของหน่วยงาน พร้อมวางระบบการประเมินความเสี่ยงให้แล้วเสร็จตาม กำหนดเวลาและเป็นไปตามแนวทางที่จังหวัดขอนแก่นกำหนด

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านไผ่ เพื่อคัดเลือก กระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงสุด วิเคราะห์รูปแบบพฤติการณ์การทุจริตของกระบวนการ และโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะ เกิดการทุจริตในกระบวนการ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน/ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๖.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐.๒ มีการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๓ มีการจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐.๔ รายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัดตามกำหนด

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมทางร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรฐาน ทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมกับมิตินี้ ๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เรียกว่ามีประโยชน์ทับซ้อนหรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายคณะผู้บริหาร ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในการทำงาน และส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรี

๖.๒ ทำหนังสือประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่อบรม

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมเทคนิคเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมให้ประสบความสำเร็จ

๖.๔ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายอื่น
โครงการอบรมฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลาดจนวนโยบายของคณะ
ผู้บริหารงานของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้
ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องการสร้างและพัฒนาทีมงาน การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและ
กันในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การแต่งตั้งสมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ซึ่งได้มีการกำหนดสัดส่วนของตัวแทนสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน เข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อคณะผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการตรวจติดตามงาน หรือการปฏิบัติงาน เพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับควบคุมการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยดีในทันทีที่เกิดปัญหาอุปสรรค

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นคัดเลือกตัวแทนจำนวนสามคน ในคราวที่มีการเปิดประชุมสภา

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ ดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการตรวจติดตามงาน หรือการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร และเพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน

๑๐.๒ เป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยดีในทันทีที่เกิดปัญหาอุปสรรค

๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม “การเข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล ในการเข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาล เพื่อตรวจสอบการทำงานที่ของฝ่ายบริหารในการบริหารราชการ และการใช้งบประมาณให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาล

๒. เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลจัดขึ้นตามโอกาสต่าง ๆ

๓. มอบหมายหน้าที่ให้สมาชิกสภาเทศบาลปฏิบัติ เช่น มอบรางวัล ใบประกาศ แก่บุคคลในโอกาสต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง/ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาเทศบาล ได้เข้ามาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร ก่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดการถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ลำดับที่ ๔.๓.๑ (๑) และ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นในปัจจุบัน พบว่ามีข่าวสารหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนผู้มารับบริการเพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือเพื่อได้รับการบริการที่ดีกว่าประชาชนผู้มาใช้บริการอื่น ๆ จากเจ้าหน้าที่ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว หรือเพื่อประโยชน์อื่น ๆ โดยเจ้าหน้าที่ไม่มีสิทธิโดยชอบในการได้รับสิ่งดังกล่าว

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในแวดวงท้องถิ่น จึงได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดให้ผู้สมัครได้รับทราบ และจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อรับข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตามช่องทางต่าง ๆ รวมทั้ง ทางช่องทางระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ ออนไลน์ (เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์, ศูนย์ดำรงธรรม, E-MAIL, ไปรษณีย์) เพื่อความสะดวก รวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีกระบวนการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๒. เพื่อมีมาตรการกำกับติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อรับข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตามช่องทางต่าง ๆ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติในการรับเรื่อง และวิธีดำเนินการในการสอบสวนและการคุ้มครองพยานหรือผู้ร้องเรียน

๓. การลงโทษเจ้าหน้าที่ ที่ทุจริตประพฤติชอบ ตามแนวทางการสอบสวนและลงโทษ ของ ประกาศ ก.ท.จ. ขอนแก่น

๔. ประกาศมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ กรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยเปิดเผย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล และ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีกระบวนการกำกับดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

ภาคผนวก

คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ ๖๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลเมืองบ้านไผ่



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๒๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ จังหวัดขอนแก่น จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ (e-PlanNACC) ระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเว็บไซต์ <http://e-plan.nacc.go.th> ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งตามหนังสือศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๔/วส๘๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑. นายไพฑูรย์	เหลืออิงคะสุต	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายเอกณัฏฐ์	ตระกูลรัมย์	รองปลัดเทศบาล	รองประธานกรรมการ
๓. ว่าที่ร้อยโทวิฑิต	ลาปราบ	รองปลัดเทศบาล	รองประธานกรรมการ
๔. นายเฉลิมเกียรติ	อุปจันทร์สง่า	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๕. นายอิทธิพล	พวงเมืองพล	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวพัทธวรรณ	บุริตา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๗. นายสัญญา	ไม้อ่อน	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. นางอัญชิสา	วงศ์จันทา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นางสุกัญญา	จันทร์ภักดี	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๐. นางสาวรัชกรณ	โพธิวิเศษ	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสุภาภรณ์	คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายวรุฒิ	รัตน์อัน	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวเมธยา	มูลคำกาเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ได้มีการดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และร่วมพิจารณากำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามมติภารกิจที่กำหนด ตามแนวทางการจัดทำแผน ตามคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ลงในระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่พิจารณาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 – 2570

จากระบบ e-PlanNACC

ระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

e-PlanNACC

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ภาพรวม(Dashboard)

การดำเนินการ

แผนฯ 66-70 > 2566

แผนฯ 61-65 >

คะแนน

คะแนนการประเมิน >

จัดการข้อมูลพื้นฐาน

จัดการข้อมูลพื้นฐาน >

ออกจากระบบ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

กรุณาเลือกปีงบประมาณ

คู่มือการใช้งานระบบ e-PlanNACC

คะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 = N/A

รอบการดำเนินงาน 6 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการที่บันทึก	โครงการที่รายงานผลแล้ว	โครงการที่รอรายงาน	ผลการดำเนินการ
53	38	15	100.00%

ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พิมพ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

← → ↺

e-plan.nacc.go.th/shoppinglist/print

Google

🔒

☆

🖨

👤

e-PlanNACC

☰

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

📄 ภาพรวม(Dashboard)

การดำเนินการ

📅 แผนฯ 66-70 >

📄 แผนฯ 61-65 >

คะแนน

★ คะแนนการประเมิน >

จัดการข้อมูลพื้นฐาน

📋 จัดการข้อมูลพื้นฐาน >

ออกจากระบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ลำดับ	รายการโครงการ	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	50,000.00			☑	☑	ชื่อโครงการตามแผนฯ "โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหารเทศบาลสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง"


พิมพ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

+

←
→
↻
🔒 e-plan.nacc.go.th/shoppinglist/print
🔍
📄
☆
🖨
👤

e-PlanNACC

☰

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

🖥️ ภาพรวม(Dashboard)

การดำเนินการ

📊 แผนฯ 66-70 >

📊 แผนฯ 61-65 >

คะแนน

★ คะแนนการประเมิน >

จัดการข้อมูลพื้นฐาน

📋 จัดการข้อมูลพื้นฐาน >

ออกจากระบบ

2	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	0.00	☑	☑			
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	☑	☑	☑	☑	
4	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองบ้านไผ่	1	0.00	☑	☑	☑	☑	
5	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	0.00			☑	☑	
6	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00			☑	☑	
7	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00			☑	☑	ตามแผนป้องกันฯ ชื่อ "โครงการกฎหมายควรรู้"

ภาพรวม(Dashboard)		8	โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	0.00			☒	☒	
การดำเนินการ		9	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0.00			☒	☒	
แผนฯ 66-70 >		10	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	50,000.00			☒	☒	ตามแผนป้องกันฯ ชื่อ "โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง"
แผนฯ 61-65 >										
คะแนน										
★ คะแนนการประเมิน >										
จัดการข้อมูลพื้นฐาน										
จัดการข้อมูลพื้นฐาน >		11	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	1	0.00	☒	☒			
ออกจากระบบ		12	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	0.00	☒	☒			โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ 1. โรงเรียนเทศบาล บ้านไผ่ 2.

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น									
ภาพรวม(Dashboard) การดำเนินการ แผนฯ 66-70 แผนฯ 61-65 คะแนน คะแนนการประเมิน จัดการข้อมูลพื้นฐาน จัดการข้อมูลพื้นฐาน ออกจากระบบ	13	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1	0.00			☒	☒	
	14	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	0.00	☒	☒	☒	☒	
	15	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	1	0.00			☒	☒	
	16	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	0.00			☒	☒	
	17	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบ้านไผ่"	1	0.00				☒	
	18	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	1	0.00			☒	☒	
	19	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
	20	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่	2	0.00	☒	☒	☒	☒	

ภาพรวม(Dashboard) การดำเนินการ แผนฯ 66-70 แผนฯ 61-65 คะแนน คะแนนการประเมิน จัดการข้อมูลพื้นฐาน จัดการข้อมูลพื้นฐาน ออกจากระบบ	21	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
	22	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
	23	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	2	0.00	☒				
	24	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	☒	☒			
	25	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	2	0.00			☒	☒	ตามแผนป้องกัน ชื่อ "มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ"
	26	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	☒	☒	☒	☒	

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น										
ภาพรวม(Dashboard) การดำเนินการ แผนฯ 66-70 > แผนฯ 61-65 > คะแนน คะแนนการประเมิน > จัดการข้อมูลพื้นฐาน จัดการข้อมูลพื้นฐาน > ออกจากระบบ	27	มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านไผ่ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00			☒	☒		
	28	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00		☒		☒		
	29	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	2	0.00	☒	☒	☒	☒		
	30	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	2	0.00		☒		☒		
	31	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	☒	☒	☒	☒		
	32	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00		☒		☒		
	33	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	☒	☒	☒	☒		
	34	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	2	0.00	☒	☒	☒	☒		

 ภาพรวม(Dashboard)  การดำเนินการ  แผนฯ 66-70  แผนฯ 61-65  คะแนน  คะแนนการประเมิน  จัดการข้อมูลพื้นฐาน  จัดการข้อมูลพื้นฐาน  ออกจากระบบ	40	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	2	0.00	☒	☒	☒	☒	ตามแผนป้องกันฯ ชื่อ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
	41	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00		☒		☒	ตามแผนป้องกันฯ ชื่อ "กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต"

ภาพรวม(Dashboard) การดำเนินการ แผนฯ 66-70 > แผนฯ 61-65 > คะแนน คะแนนการประเมิน > จัดการข้อมูลพื้นฐาน จัดการข้อมูลพื้นฐาน > ออกจากระบบ	42	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	80,000.00	☒			☒	ตามแผนป้องกันฯ ชื่อ "โครงการจัดทำแผนอย่างมีส่วนร่วม"
	43	มาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกซ์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	3	0.00	☒	☒	☒	☒	
	44	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	0.00			☒	☒	
	45	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	0.00		☒		☒	
	46	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	3	0.00	☒	☒	☒	☒	
	47	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	4	0.00	☒	☒	☒	☒	
	48	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	4	0.00	☒	☒	☒	☒	

 เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น										
ภาพรวม(Dashboard) การดำเนินการ แผนฯ 66-70 > แผนฯ 61-65 > คะแนน คะแนนการประเมิน > จัดการข้อมูลพื้นฐาน จัดการข้อมูลพื้นฐาน > ออกจากระบบ	49	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00			☒	☒		
	50	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	4	0.00	☒	☒	☒	☒		
	51	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00			☒	☒		
	52	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00			☒	☒		
	53	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00			☒	☒		
	54	มาตรการการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล	*1	0.00	☒	☒	☒	☒		
	55	กิจกรรมการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ	*1	0.00	☒	☒	☒	☒		
	56	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ	*1	50,000.00			☒	☒		
	57	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา	*1	300,000.00			☒	☒		

📄 แผนฯ 61-65

>

คะแนน

★ คะแนนการประเมิน

>

จัดการข้อมูลพื้นฐาน

☰ จัดการข้อมูลพื้นฐาน

>

ออกจากระบบ

58	กิจกรรม ของหายได้คืน	*1	0.00	☒	☒	☒	☒	
59	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต	*1	0.00			☒	☒	
60	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	*1	0.00			☒	☒	
61	โครงการกฎหมายควรรู้	*1	20,000.00			☒	☒	
62	โครงการการประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชน	*3	160,000.00	☒	☒	☒	☒	
รวมทั้งสิ้น			710,000.00	29	35	47	57	