



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริต คอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายและบ่อนทำลายความเจริญของประเทศอย่างมาก รวมทั้งทำให้การพัฒนาประเทศหยุดชะงักและขาดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะประเทศไทยนั้น เป็นสังคมที่มีลักษณะเอื้อต่อการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นค่านิยมที่ยึดติดกับวัตถุสิ่งของ เงินทอง ความร่ำรวย เอื้อเพื่อประโยชน์ต่างตอบแทน เป็นต้น ยิ่งทำให้การขจัดปัญหาการทุจริตยากขึ้นเรื่อยๆ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักจะถูกมองว่า มีการทุจริต คอร์รัปชัน ในหน่วยงานมาก สะท้อนได้จากสถิติการร้องเรียนทุจริตที่ส่งไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช. ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา มีมากกว่า ๖,๒๐๐ เรื่อง และการจะแก้ไขปัญหการทุจริตจะต้องมีการวางแผนที่ดี รวมถึงการร่วมมือจากทุกภาคส่วน

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบของการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคคลในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกๆตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชน ก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างแน่นอน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นองค์กรผู้นำ ต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริต ที่จะขยายผลไปยัง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นได้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต และทำให้ทุก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์กรมีจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๔. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อให้เกิดความพร้อมในการเป็นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๖. เพื่อให้เป็นองค์กรผู้นำต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริต และขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
๒. พนักงานเทศบาล
๓. หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน
๔. ประชาชน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ทำให้มีจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต
๒. ทำให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ทำให้มีการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๔. ทำให้มีการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ทำให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่เกิดความพร้อมในการเป็นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๖. ทำให้เป็นองค์กรผู้นำ ต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริต และขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณ
ที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แยกตามมิติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติ ๑. การปลูก และปลูก จิตสำนึก การ ต่อต้าน การ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง “หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๓. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๔. โครงการประเมินผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	
		๕. กิจกรรมการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		๖. มาตรการ การสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่ง บุคลากรของเทศบาล	-	-	-	-	-	
		๗. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย และกฎหมายควรรู้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาค ส่วน ในท้องถิ่น	๑.โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย และกฎหมายควรรู้	-	-	-	-	-	ใช้งบฯ ร่วมกับ มิติ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑
		๒.โครงการไฟส่องกอบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
	๒.โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย และกฎหมายควรรู้ (เด็กและเยาวชน)	-	-	-	-	-	ใช้งบฯ ร่วมกับ มิติ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑	
	๓.กิจกรรม “ของหาย ได้คืน”	-	-	-	-	-		
รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ/ ๒ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ	๑,๒๒๐,๐๐ ๐	๑,๒๒๐,๐๐ ๐	๑,๒๒๐,๐๐ ๐	๑,๒๒๐,๐๐ ๐	๑,๒๒๐,๐๐ ๐		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติ ๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรร หาและคัดเลือกพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	
		๒. มาตรการบริหารงานพัสดุ	-	-	-	-	-	
		๓. มาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
		๒. มาตรการการมอบอำนาจของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	-	
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินงาน การ ดำเนินกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่น						
		๒. กิจกรรมคัดเลือกแม่ดีเด่น	-	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีเมืองไผ่	-	-	-	-	-	
		๔. กิจกรรมเยาวชนดีเด่น	-	-	-	-	-	
	๒.๔ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบ		-	-	-	-	-		
	รวม	จำนวน ๗ กิจกรรม/ ๕ มาตรการ	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติ ๓. ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของ ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เทศบาล ทางสื่อกระจายข่าวไร้สาย	-	-	-	-	-	
		๒. ปฏิทินแจ้งข่าวกิจกรรม	-	-	-	-	-	
		๓. การให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสาร ผ่าน Website เทศบาลเมืองบ้านไผ่	-	-	-	-	-	
		๔. การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	-	-	-	-	-	
		๕. หนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑. กิจกรรมหน่วยทันใจ	-	-	-	-	-	
		๒. ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้าน ไผ่	-	-	-	-	-	
		๓. การประชุมประจำเดือนองค์กร ภาคประชาชน	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	
		๔. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและร้อง ทุกข์	-	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมจัดทำแผนชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๒. กิจกรรมประชุมประชาคมเมืองบ้าน ไผ่		๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐		
๓. กิจกรรมร่วมตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้าง		-	-	-	-	-		
๔. กิจกรรม การแต่งตั้งประชาชนเข้า มาร่วมเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนา ของเทศบาล		-	-	-	-	-		
๕. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและ เพิ่มรายได้ให้กับชุมชน		๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐		
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ/ ๑๓ กิจกรรม	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐ ๐	๑,๐๑๐,๐๐ ๐	๑,๐๑๐,๐๐ ๐	๑,๐๑๐,๐๐ ๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติ ๔. การ เสริมสร้ างและ ปรับปรุ งกลไก ในการ ตรวจส อบการ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมการตรวจสอบ/ติดตาม ประเมินผลควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. กิจกรรมให้ประธานกรรมการ ชุมชนเข้ามาร่วมรับฟังการประชุม สภาเทศบาล	-	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	-	
		๒. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย และกฎหมายควรรู้	-	-	-	-	-	ใช้งบ ร่วมกับ มติ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑
		๓. กิจกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการ ในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของ เทศบาล	-	-	-	-	-	
	๔.๔ การพัฒนาเครือข่าย การป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมเข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวน อปท.ในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย การป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ ๗ กิจกรรม	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๕. ความพร้อมในการเป็นต้นแบบ	๕.๑ บุคลากรแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี แผนปฏิบัติการประจำปีและงบประมาณ	๑. กิจกรรมการดำเนินการให้มีบุคลากรที่สามารถรองรับแต่ละภารกิจ เพื่อการเป็น อปท. ต้นแบบได้	-	-	-	-	-	
	๕.๒ การแก้ไขปรับปรุง หรือออกระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ข้อบัญญัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนับสนุนการป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรม ออกระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙	-	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรม แก้ไขปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔	-	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรม แก้ไขปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔	-	-	-	-	-	
	๕.๓ ข้อมูลและจำนวนเครือข่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะขยายผล	๑. กิจกรรมการขยายเครือข่ายเทศบาล/อบต. ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	ใช้งบฯ ร่วมกับ มิติ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑
	รวม	จำนวน ๕ กิจกรรม	-	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการโครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของรัฐบาล ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เรื่องประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีต่อหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนมุมมองเพื่อจะได้เกิดกำลังใจในการทำงานด้วยใจที่เป็นสุข ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัด/ศูนย์ปฏิบัติธรรม/สถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรี
- ๖.๒ ทำหนังสือประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่อบรม วัสดุอุปกรณ์อบรม อาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมโดยพระวิทยากร รับศีล รักษาศีล ๘ พังงธรรมเทศนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ฝึกวิปัสสนากรรมฐาน
- ๖.๔ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายอื่น (โครงการอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม)จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

หมายเหตุ เป็นโครงการในแผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๑) หน้า ๓-๑๒๒ โครงการที่ ๒ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการปฏิบัติงาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความสามารถในการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลำดับที่ ๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายคณะผู้บริหาร ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในการทำงาน และส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรี

๖.๒ ทำหนังสือประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่อบรม

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมเทคนิคเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมให้ประสบความสำเร็จ

๖.๔ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ และระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายอื่น โครงการอบรมฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลาดจอนนโยบายของคณะผู้บริหารงานของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องการสร้างและพัฒนาทีมงาน การช่วยเหลือเอื้อเพื่อเอื้อเผื่อซึ่งกันและกันในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ เป็นโครงการในแผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๑) หน้า ๓-๑๒๓ โครงการที่ ๔ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการปฏิบัติงาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความสามารถในการปฏิบัติงาน

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การพัสดุ ลำดับที่ ๑.๑.๓

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การพัสดุ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานด้านการพัสดุเป็นงานส่วนหนึ่งของการบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงานด้านพัสดุจึงเป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้การบริหารงานตามโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล เมือง บ้านไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การที่จะทำให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้องเข้าใจสภาพปัญหาที่มีผลกระทบต่อการทำงาน และมีความพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อีกทั้งยัง ต้องตระหนักในภารกิจความรับผิดชอบ ที่ต้องศึกษาระเบียบ หนังสือสั่งการ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และ ดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด กองคลังจึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวมไปถึงสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักในภารกิจความรับผิดชอบที่ต้องศึกษาระเบียบ หนังสือสั่งการกฎหมายมติคณะรัฐมนตรี

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการพัสดุของเทศบาลเมืองบ้านไม่เป็นไปตาม วิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ พักฎกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆในการบริหารงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องต่างๆ

๔.เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องรวดเร็วโปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ

๖.๒ เชิญวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

๖.๓ หนังสือเชิญพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมจำนวน ๔๕ คน

๖.๔ ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ

๖.๕ ให้ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๖ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การพัสดุ) จำนวน ๒๕,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP ได้

โครงการ ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ลำดับที่ ๑.๑.๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้มีการจัดทำตัวชี้วัด (KPIs) ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เพื่อเป็นเครื่องมือที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ใช้ติดตามประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่น และใช้ในการวัดผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ขององค์กร โดยใช้วิธีการกำหนดเป้าหมายและวัดออกมาได้ในเชิงตัวเลข ทำให้มีการทำงานที่มีเป้าหมายและต้องการที่จะให้ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การประชุมเชิงปฏิบัติการโดยรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นรายตัวเพื่อรับการประเมินจากคณะผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก รวมถึงสมาชิกสภาเทศบาล และเพื่อให้การติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดสามารถขับเคลื่อนอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร รวมถึงเป็นการสร้างความตระหนักถึงภารกิจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน บุคลากรทุกภาคส่วนของเทศบาลจึงจำเป็นต้องต้องรับรู้ รับทราบ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดไปพร้อมๆ กัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของเทศบาล เมืองบ้านไผ่ร่วมกัน
๒. เพื่อให้บุคลากร/ทุกหน่วยงานทราบถึงเป้าหมาย และทิศทางในการดำเนินงานเพื่อให้สามารถวัดผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อเป็นการสรุปภาพรวมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ / ต่างจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ร่วมกันกำหนดและทบทวนตัวชี้วัดตามภารกิจหน้าที่ของเทศบาล และภารกิจหน้าที่ของแต่ละกอง/ฝ่าย
๒. ทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ร่วมกันกำหนดไว้

๓. นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ วิทยาการผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัย , คณะผู้บริหาร เทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาล พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและทบทวนตัวชี้วัดสำหรับปีต่อไป
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ทุกคนในเทศบาล ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการตามตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ทุกกอง/ฝ่าย มีการทำงานที่มีเป้าหมาย สามารถวัดผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม การประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ลำดับที่ ๑.๑.๕

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การประชุม คือ การนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ ให้บุคคลกลุ่มมาเพื่อได้พบปะกัน ร่วมกันปรึกษาหารือ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือการที่บุคคลมารวม ปรึกษาหารือเพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งอย่างมีระเบียบ ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ โดยท่านนายกเทศมนตรี จึงได้กำหนดให้มีการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน โดยกำหนดวันพุธแรกของเดือน เพื่อให้แต่ละกอง/ฝ่าย ได้ร่วมปรึกษาหารือการ ดำเนินงานของแต่ละกองฝ่าย และจัดทำปฏิทินงานการดำเนินงาน ในแต่ละเดือน เพื่อมิให้โครง/กิจกรรม ต่างๆของแต่ละกอง/ฝ่าย ตรงกัน ติดตามประเมินผลโครงการ กิจกรรมต่างๆ ที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุงแก้ไข ให้ดียิ่งขึ้น และติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันโอกาสที่จะเกิดการ พุจริต หรือประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจร่วมกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีโอกาสปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนพิจารณาความคิดเห็น ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๔ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน

๓.๕ เพื่อตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อประสานการทำงานระหว่างกันสร้างความสามัคคี

๓.๗ เพื่อหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๘ เพื่อร่วมกันตัดสินใจและรับผิดชอบร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหาร

๔.๒ พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การเตรียมการก่อนการประชุม

-หารือนายกเทศมนตรีเพื่อกำหนดวาระในการประชุม โดยกำหนดวัน เวลา ประชุม

- ประสานประธานเพื่อกำหนดเนื้อหาในการประชุม

- ทำหนังสือเชิญประชุม และประชาสัมพันธ์ทาง ไลน์ , e-mail
 - แจ้งเนื้อหาที่จะประชุมให้นายกเทศมนตรีรับทราบ
 - จัดระเบียบวาระในการประชุม ตามเอกสารที่แต่ละกองนำเข้าที่ประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 - จัดเตรียมห้องประชุม อุปกรณ์เครื่องเสียง
- ๖.๒ การดำเนินการประชุม โดยการจตุรายนงานการประชุม
- ผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อเข้าร่วมประชุม
 - ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม
 - เจ้าหน้าที่ดำเนินการบันทึกการประชุม
 - ถอดรายงานการประชุมสรุปเนื้อหา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม รับทราบนโยบายต่างๆ ข่าวสารต่างๆ นำไปปฏิบัติได้ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละกอง/ฝ่าย โดยยึดหลักความโปร่งใสเป็นหลัก ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมประชุม ช่วยกันทำงานและมีความคิดร่วมกัน และเกิดความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับแนวคิดใหม่ๆ และฝึกให้รู้จักรับฟังความคิดของผู้อื่น
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมประชุม ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

มาตรการการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล ลำดับที่ ๑.๑.๖

๑. ชื่อมาตรการการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ บุคลากรที่มีคุณภาพนั้น จะต้องเริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และเมื่อคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาในระบบแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกด้านเพื่อส่งเสริมให้เป็นผู้ชำนาญงานในหน้าที่ งานด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งทักษะในการปฏิบัติงานรวมถึงทักษะในการดำเนินชีวิตด้วย ซึ่งวิธีการในการพัฒนาหรือรักษาไว้ซึ่งนั้น ประกอบด้วยหลายวิธีการ เช่น การให้รางวัลประจำปี การส่งเสริมให้ได้รับการอบรม การประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้เป็นขั้นตอนสำคัญในการที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จะดำเนินการและคิดหาวิธีพัฒนาศักยภาพ ปลุกจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรทั้งในชีวิตงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการวางแผนเตรียมความพร้อมในการสรรหา พัฒนาและรักษาอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ และความเหมาะสมของอัตรากำลังต่อภารกิจของเทศบาล ตลอดจนพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรของเทศบาลซึ่งถือเป็นปัจจัยการพัฒนาองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

การสรรหา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธาน ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองหัวหน้าส่วนราชการในเทศบาล เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล เพื่อทราบความต้องการด้านบุคคลในแต่ละตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ ว่าต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าใด เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดตำแหน่งที่ต้องการ

๒. ขอความเห็นชอบในการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. การสรรหา ไม่ว่าจะ เป็นตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จะมีการแต่งตั้ง

คณะกรรมการในการสรรหาแต่ละประเภท เช่น ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
รับโอน/ย้าย บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ถ้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะมีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการ สรรหาพนักงานจ้าง

๔. ประชุมคณะกรรมการแต่ละประเภทที่ต้องการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน เพื่อ

ดำเนินการสรรหาตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด โดยพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล
ประกอบด้วยทุกครั้ง ไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๕. ดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ในแต่ละประเภทของ
บุคลากร

๕. หากจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็จะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อ
ปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับภารกิจที่ต้องการใช้ตำแหน่งแต่ละประเภทให้เหมาะสม

๖. การพิจารณาทางเลือกอื่นทดแทนการสรรหา ในบางครั้งถึงแม้การวางแผนอัตรากำลัง
จะชี้ให้เห็นความต้องการพนักงานเพิ่มขึ้น แต่เทศบาลอาจตัดสินใจแสวงหาทางเลือกอื่นแทนการสรรหา
เพราะเมื่อบรรจุพนักงานเข้าทำงานแล้ว การให้ออกจากงานนั้นทำได้ยากแม้แต่พนักงานที่ผลการทำงานไม่
เป็นที่น่าพอใจ ก็ไม่อาจให้ออกจากงานได้ จึงอาจใช้วิธีอื่นแทนการสรรหา เช่น การให้ทำงานล่วงเวลา การ
จ้างเหมาบริการในงานที่ทำไม่แล้วเสร็จ และมีห้วงเวลากำหนดให้ต้องดำเนินการให้ทันตามระยะเวลา การ
สอนงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานทดแทนกันได้

๗. การกำหนดวิธีการสรรหาพนักงานเทศบาล เช่น กรณีพนักงานเทศบาล จะใช้วิธีขอใช้
บัญชีบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ หรือรับโอนย้ายพนักงานจากองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สำหรับกรณีสรรหาพนักงานจ้างทำได้โดยการประกาศรับสมัครสรรหาและ
ดำเนินการสรรหาตามที่กฎหมายกำหนด

การพัฒนาบุคลากร

โดยเทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและ
จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

๑. ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้าง
ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ
บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีจะต้องทำในช่วงที่
อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. ให้มีการพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการ
พัฒนาต่าง ๆ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การ
พัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน เป็นต้น

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดีที่ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การพัฒนาบุคลากร จะดำเนินการพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๔.๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

๔.๒ ด้านทักษะเฉพาะของงาน

๔.๓ ด้านการบริหาร ได้แก่ การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การ ประสานงาน

๔.๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสร้างเสริมสุขภาพ อนามัย

๔.๕ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณในการดำเนินการ และการติดตามและประเมินผล

๖. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ของพนักงานในทุกรูปแบบที่เป็นไปได้ ดังนี้

๖.๑ โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่จัดการอบรมพัฒนาความรู้แก่ บุคลากรโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทุกปี

๖.๒ การประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลทุกเดือน (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน) ในการประชุมมีการกระตุ้นและสอดแทรกเนื้อหาทางวิชาการที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานและความรู้รอบตัวแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๖.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ความรู้/วารสาร/แฟนพับ เทศบาลมีการจัดการความรู้แก่ พนักงานรวมถึงประชาชนทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทั้งภายในสำนักงานและ นอกสำนักงาน เช่นเรื่อง การ ป้องกันการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๖.๔ ระบบเสียงไร้สายประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้

๖.๕ เว็บไซต์ (<http://www.banphaicity.go.th>)ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ความรู้ต่างๆ

การรักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล

๑. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกประเภท จะต้องมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการ บริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมให้บุคลากรแต่ละประเภทผู้ปฏิบัติงาน ได้ใช้ ศักยภาพอย่างเต็มที่ ใช้วิธีการประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสมกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ เช่น การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเสริมการออมและให้กู้เงินไปใช้จ่ายในครอบครัวด้วยดอกเบี้ยที่ต่ำ ในลักษณะเพื่อนช่วยเพื่อน

๓. มีการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่น สมควรแก่การยกย่อง และเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น นำมาใช้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน

๔. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง และให้กำลังคนมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

๕. มีการส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีมีประสิทธิภาพ ในการได้รับการประเมินเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การย้ายตำแหน่งเปลี่ยนสายงานที่เหมาะสมกับความสามารถ

๖. จัดให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยเข้ารับการประเมินการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตามผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาและการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินกว่ากฎหมายกำหนด
๓. บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้ (สำหรับฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ และประชาชนทั่วไป)

ลำดับที่ ๑.๑.๗

๑.ชื่อโครงการ ส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการชดเชยแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ อื่นๆในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชน ในเขตอำเภอ บ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เรียกว่ามี ประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้ (สำหรับฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ และประชาชนทั่วไป)

ลำดับที่ ๑.๒.๑

๑.ชื่อโครงการ ส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการชดเชยแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม
๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ อื่นๆในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชน ในเขตอำเภอ บ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เรียกว่ามี ประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต

โครงการไม่แสกนกอ

ลำดับที่ ๑.๒.๒

๑.ชื่อโครงการ ไม่แสกนกอ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบัน ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาสำคัญของทุกประเทศ รวมทั้งประเทศไทยด้วย ที่จะต้องมีการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสม ปัจจุบันรัฐบาล ได้มีทิศทางในการจัดการสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย โดยคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน เน้นการวางแผนและพัฒนาในมิติต่างๆ อย่างสมดุล บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมุ่งสู่การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และให้สำคัญต่อการลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประกอบกับ เมืองบ้านไผ่ เป็นเมืองที่ผูกพันกับต้นไม้มาช้านาน เคยเป็นอัตลักษณ์ของเมืองบ้านไผ่ ซึ่งปัจจุบันนี้ต้นไม้ได้มีจำนวนลดลง ประกอบกับ นโยบายของคณะผู้บริหารได้มีนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเมือง ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมกับสร้าง และฟื้นฟูเอกลักษณ์ของเมืองด้วยต้นไม้ ซึ่งมีประโยชน์หลายอย่างทั้งพื้นที่สีเขียว และเป็นอาหารที่อยู่อาศัย เครื่องใช้ไม้สอยต่างๆ

ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดทำโครงการไม่แสกนกอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ขึ้น เพื่อให้ประชาชนร่วมกิจกรรมรวมใจณรงค์และอนุรักษ์ต้นไม้ เพื่อส่งเสริม สร้างเอกลักษณ์ ละกิจกรรมปั่นจักรยานคู่กายไปปลูกไผ่ในใจคน เนื่องในโอกาส วัน “พีชมงคล” ๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และเพื่อปลูกฝังค่านิยมให้คนบ้านไผ่รักถิ่นฐานบ้านเกิดของตนเอง และเป็นการอนุรักษ์กิจกรรมฟื้นฟูการส่งเสริมปลูกต้นไม้ พร้อมกับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยกิจกรรม ปั่นจักรยานคู่กายไปปลูกไผ่ในใจคน โดยมุ่งหวังเพิ่มพื้นที่สีเขียว และสร้างจิตสำนึกให้คนบ้านไผ่รักถิ่นฐานบ้านเกิด และเพื่อเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อให้มีแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นเกี่ยวกับประโยชน์จากต้นไม้ และเพื่อให้ประชาชนเกิดการมีส่วนร่วมรู้จักคิดเองทำเองต่อยอดพึ่งพาทุนทางสังคม สามารถนำผลผลิตจากต้นไม้มาประกอบอาชีพด้านการเกษตรแบบยั่งยืนต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นส่งเสริมการอนุรักษ์ต้นไม้และการสร้างจิตสำนึกและสร้างเอกลักษณ์เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้คนบ้านไผ่รักถิ่นฐานบ้านเกิดของตนเอง

๒. เพื่อให้ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีส่วนร่วมรู้จักคิดเองทำเองต่อยอดพึ่งพาทุนทางสังคมสามารถนำผลผลิตจากต้นไผ่มาประกอบอาชีพด้านการเกษตรแบบยั่งยืนต่อไป
๓. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดภาวะโลกร้อน
๔. เพื่อให้มีแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นเกี่ยวกับประโยชน์จากต้นไผ่
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพให้ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่
 คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน องค์กรภาคประชาชน และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๓๙ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๓. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการที่กำหนด และเสริมสร้างประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน
๕. รายงานผล/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน ๒๕๕๙ - พฤษภาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นเกี่ยวกับประโยชน์จากต้นไผ่
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีจิตสำนึกและสร้างเอกลักษณ์เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้คนบ้านไผ่รักถิ่นฐานบ้านเกิดของตนเอง
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมรู้จักคิดเองทำเองต่อยอดสามารถพึ่งพาทุนทางสังคมสามารถนำผลผลิตจากต้นไผ่มาประกอบอาชีพด้านการเกษตรแบบยั่งยืนต่อไป
๔. ประชาชนสามารถมีแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. เป็นการอนุรักษ์กิจกรรมฟื้นฟูการส่งเสริมปลูกต้นไผ่ในใจคน
๖. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีสุขภาพที่ดีจากการปั่นจักรยาน และการปลูกต้นไผ่ช่วยในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดภาวะโลกร้อน อันเป็นประโยชน์สุขต่อท้องถิ่นที่มีอากาศบริสุทธิ์

โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑.๒.๓

๑.ชื่อโครงการ เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๗ พูดถึงอย่างชัดเจนในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ ภายหลังจากวิกฤติ เศรษฐกิจ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขเศรษฐกิจของประเทศไทย ให้ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในทางการเมืองของไทยแล้วเศรษฐกิจพอเพียง โดยระบบเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนและใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัดตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากกู้หนี้ ยืมสินและถ้าเงินเหลือก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อ ยกระดับชุมชน เป็น ๓ ระดับคือ ๑ ระดับ “พออยู่ พอกิน” ๒ ระดับ “อยู่ดี กินดี” ๓ ระดับ “มั่งมี ศรีสุข” และเป็นชุมชนตัวอย่างต้นแบบของชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมถอดบทเรียนในชุมชน สร้างกระบวนการพัฒนา จัดระบบการบริหารจัดการชุมชนสร้างขบวนการเรียนรู้ในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ชุมชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยการเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สามารถสร้างภูมิคุ้มกันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกในปัจจุบันและอนาคต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาของประเทศที่มั่นคงต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีความรู้ เกิดทักษะ ความสามารถด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเป็นเกษตรกรที่มีคุณภาพรวมทั้งผลผลิตทางการเกษตร และมีรายได้เพิ่มมากขึ้นลดต้นทุนในการทำการเกษตร
๓. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนพึ่งพาตนเองรวมถึงการพึ่งพาทุนทางสังคมคนในชุมชนได้มีส่วนร่วมรู้จักคิดเองทำเองต่อยอดในด้าน การเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมเกษตรกรในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่เพื่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่
คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน องค์กรภาคประชาชน และประชาชนในเขตเทศบาล
เมืองบ้านไผ่ จำนวน ๓๙ ชุมชน นักเรียน ครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และต่างจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๓. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการที่กำหนด และเสริมสร้างประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน
๕. รายงานผล/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๕๘ – สิงหาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้รับความรู้เกิดทักษะ มีความสามารถด้าน
การเกษตรทฤษฎีใหม่
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเป็น
เกษตรกรที่มีคุณภาพรวมทั้งผลผลิตทางการเกษตร และมีรายได้เพิ่มมากขึ้นลดต้นทุนในการทำเกษตร
๓. ประชาชนในชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองรวมถึงการพึ่งพาทุนทางสังคม คนในชุมชนได้มีส่วน
ร่วมคิดร่วมทำ ดำเนินงานต่อด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่
๔. มีการส่งเสริมเกษตรกรชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อสุขภาพ
และสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนต่อไปในอนาคต

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

ลำดับที่ ๑.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การอยู่ร่วมกันในสังคมย่อมมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน หากแต่ละคนยึดความคิดเห็นของตนเองเป็นหลัก จะทำให้สังคมเกิดความแตกแยกและจะเกิดปัญหาการอยู่ร่วมกันในที่สุด ดังนั้นในการอยู่ร่วมกันต้องเคารพในสิทธิเสรีภาพของคนอื่น ยอมรับความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่ จะถือได้ว่าเป็นผู้เคารพในระบอบประชาธิปไตย มีความเสียสละเพื่อส่วนร่วม ไม่ทุจริตต่อตนเองและสังคม

ดังนั้น จึงได้ส่งเสริมและให้นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปกครองแบบระบอบประชาธิปไตย จึงได้จัดให้มีการเลือกตั้งประธานและคณะกรรมการนักเรียน เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง โดยโรงเรียนจะสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อฝึกฝนและปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์แก่ผู้เรียนในการรักในระบอบประชาธิปไตย สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีทักษะในการทำงาน แก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติจากสถานการณ์จริง และปรับตัวเข้ากับเพื่อนในหมู่คณะได้

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนรู้จักการเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดี มีความเสียสละเพื่อส่วนร่วม ไม่ทุจริตต่อตนเองและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตฯ ได้เข้าร่วมเลือกตั้งประธานนักเรียน และคณะกรรมการนักเรียน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตฯ ได้เห็นความสำคัญ และใช้สิทธิในการเลือกตั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะครู
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะดำเนินงาน
- ๖.๓ รับสมัครนักเรียนที่สนใจเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการนักเรียนเพื่อลงรับเลือกตั้งเป็นประธานนักเรียน
- ๖.๔ ให้นักเรียนที่ลงสมัครได้ประชาสัมพันธ์หาเสียง แจกนโยบายในการทำงาน
- ๖.๕ กำหนดวันเลือกตั้งประธานนักเรียนและคณะกรรมการนักเรียน
- ๖.๖ ดำเนินการเลือกตั้งประธานนักเรียนและคณะกรรมการนักเรียน ประกาศผลแจ้งให้ทุกคนทราบ
- ๖.๗ ประธานนักเรียนและกรรมการนักเรียนดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตลอดระยะเวลา ๑ ปี การศึกษา
- ๖.๘ นักเรียนทุกคนในโรงเรียนได้เรียนรู้กระบวนการประชาธิปไตยภายในโรงเรียนอย่างทั่วถึงตลอดทั้งปี
- ๖.๙ สรุปผล/ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๙-๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนสามารถนำหลักประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อรับฟังความเห็นของผู้อื่น ไม่เห็นแก่ตัว ช่วยเหลือสังคม
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ห่างไกลอบายมุข ไม่ทุจริต คดโกง
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ

โครงการ ส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้“อบรมเชิงปฏิบัติการเยาวชนไทยกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข”

ลำดับที่ ๑.๓.๒

๑.ชื่อโครงการ :ส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้“อบรมเชิงปฏิบัติการเยาวชนไทยกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ที่ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไว้คือ

วิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกลุ่มเยาวชนซึ่งถือได้ว่าเป็นพลังของคนรุ่นใหม่ที่จะขับเคลื่อนสังคม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอนาคต ภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อันเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กับเครือข่ายประชาชน ในกลุ่มเยาวชน ซึ่งครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ในสถานศึกษาภายในเขตเทศบาล โดยใช้รูปแบบกิจกรรมที่หลากหลายเน้นการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหลากหลายรูปแบบตามความเหมาะสมกับบริบทพื้นที่เขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สามารถนำไปสู่การเข้าใจ เรียนรู้ และปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และดำรงอยู่ในชีวิตประจำวัน อันจะเป็นการสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต มีความพอเพียง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนและการสร้างเครือข่ายพัฒนาเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป จึงจำเป็นต้องจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓.๒เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตชาติ

๓.๓เพื่อให้ประชาชนและเยาวชน ครอบคลุมถึงนักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจกฎหมายที่ควรรู้ เกี่ยวกับการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต

๓.๔เพื่อให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเกิดจากการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๓.๕ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน จำนวน ๘๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สสำรวจ/กำหนดวัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๒ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/อนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดขอนแก่น
- ๖.๔ แจ้างโรงเรียนส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๕ สรุปและรายงานผลโครงการ/ติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑ วัน

๘.งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ทำให้เกิดการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑๐.๒ทำให้เกิดการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตชาติ
- ๑๐.๓ทำให้ให้ประชาชนและเยาวชน ครอบคลุมถึงนักเรียน นักศึกษาได้เข้าใจกฎหมายที่ควรรู้ เกี่ยวกับการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต
- ๑๐.๔ ทำให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๑๐.๕ ทำให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

กิจกรรม “ของหาย ได้คืน”

ลำดับที่ ๑.๓.๓

๑. ชื่อกิจกรรม “ของหาย ได้คืน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสร้างนิสัยที่ดีแก่เด็กนักเรียน ให้มีซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเอง เพื่อน ครู และพ่อแม่ เช่นการขโมยของเพื่อน หรือเก็บของได้แล้วนำส่งคืนเจ้าของหรือแจ้งครูประจำชั้นทราบ เพื่อให้ครูประกาศให้เจ้าของมารับคืน จึงควรมีการยกย่องนักเรียนที่มีความกล้าในการทำความดี ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนๆ และเติบโตเป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ให้นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้าในการทำความดี เป็นตัวอย่างที่ดี และเติบโตเป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน โรงเรียนในสังกัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
๒. ให้โรงเรียนประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนทราบ และเข้าร่วมกิจกรรม
๓. โรงเรียนรวบรวมแจ้งรายชื่อนักเรียนที่เก็บของหายได้และนำมาแจ้ง เพื่อหาเจ้าของ และนำส่งคืน
๔. เทศบาลมอบใบประกาศ/เกียรติบัตรยกย่องการทำความดี
๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีชื่อเสียงสุจริต มีความกล้าในการทำความดี เป็นตัวอย่างที่ดี และเติบโตเป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติในอนาคตต่อไป

มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง ลำดับที่ ๒.๑.๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นในปัจจุบัน พบว่ามีข่าวสารหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่จะสมัครเข้ามาในระบบราชการ ซึ่งสร้างข้อเสียให้กับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในแวดวงท้องถิ่น จึงได้ดำเนินการเรื่องการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยยึดถือระเบียบปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดให้ผู้สมัครได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการป้องกัน

การผูกขาดการพิจารณาจากผู้มีอำนาจเพียงฝ่ายเดียวและป้องกันการแทรกแซงการแสวงหาผลประโยชน์ของบุคคลภายนอกจากการสมอ้าง ซึ่งจะเป็นการปิดช่องทางการเรียกรับผลประโยชน์ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างโดยการระบุรายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครรวมทั้งอัตราค่าตอบแทนลักษณะการปฏิบัติงาน กำหนดวันรับสมัคร ค่าสมัคร วิธีการคัดเลือก วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวันคัดเลือกให้ชัดเจน โดยติดประกาศฯ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ <http://www.banphaicity.go.th> เป็นต้น

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ โดยคณะกรรมการรับสมัครประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๓. เมื่อได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานจ้างแล้ว เทศบาลจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร

๔. ทำการรับสมัครตามวัน เวลา ที่ระบุในประกาศรับสมัคร เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครก็จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

๕. ในวันที่ทำการสรรหาคณะกรรมการดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่เหมาะสมแต่ละตำแหน่งที่ได้ประกาศตามประกาศรับสมัครฯ อาจด้วยวิธีสัมภาษณ์ ทดสอบภาคปฏิบัติ หรือสอบข้อเขียน เป็นต้น

๕. ประกาศผลการคัดเลือก โดยการเปิดโอกาสให้ผู้สมัครขอผลการพิจารณาของคณะกรรมการได้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. เรียกรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อทำการบรรจุและแต่งตั้งภายหลังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้ว

ทั้งนี้ในทุกขั้นตอนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจะต้องมีเอกสารชี้แจงโดยละเอียดทุกขั้นตอนและชี้แจงค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายเพียงค่าสมัครเท่านั้นแก่ผู้สมัคร เพื่อป้องกันการสมอ้างเรียกรับผลประโยชน์จากผู้สมัคร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

มาตรการบริหารงานพัสดุ

ลำดับที่ ๒.๑.๒

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการบริหารงานพัสดุ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องถือหลักการจัดหาที่ดี มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด คุ่มค่า คุณภาพดี มีปริมาณถูกต้องตามสัญญา ได้ราคาที่เหมาะสม ประชาชนได้รับประโยชน์ มีการจัดหาที่เปิดเผยม โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีการควบคุมดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันและลดข้อผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ตรวจสอบในการบริหารงานและการดำเนินงานเกี่ยวกับพัสดุ

๓.๒ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางการบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๕ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้อง ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๖ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔.เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- พนักงานเทศบาลทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการบริหารงานพัสดุ

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- การบริหารงานพัสดุเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เป็นไปด้วยความถูกต้อง ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแผนงาน โครงการ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนจัดหา และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างแล้วส่งสำเนาแผนให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและแจ้งให้ประชาชนได้รับทราบว่าในแต่ละโครงการจะดำเนินการเมื่อใด

๖.๒ แจ้งชุมชน อสม. หรือบุคคลอื่น ส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการตรวจรับในแต่ละชุมชน เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้แต่งตั้งได้ถูกต้องตามโครงการ

ที่ก่อสร้าง เพื่อร่วมตรวจสอบ คอยสอดส่องดูแลแทนเจ้าหน้าที่ของรัฐบางช่วง กรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อยู่ในหน้างาน

๖.๓ ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องพร้อมส่งคู่มือปฏิบัติงาน

๖.๔ กำหนดราคากลางในการก่อสร้างในประกาศสอบราคา / ประกวดราคาและประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ

๖.๕ กำหนดผลงานโครงการก่อสร้างประเภทเดียวกันไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของวงเงินที่จะจ้าง

๖.๖ กำหนดให้ยื่นเสนอราคาตั้งแต่วันแรกของการประกาศสอบราคาถึงวันสิ้นสุดการยื่นซอง

๖.๗ กำหนดให้มีการประกาศสอบราคา / ประกวดราคาทางอินเทอร์เน็ตของกรมบัญชีกลาง (e-GP) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของท้องถิ่นจังหวัด

๖.๘ กำหนดให้มีการประทับตราหน่วยงานกำกับใบเสนอราคาทุกใบ

๖.๙ ในการขอรับ / ซื้อเอกสารที่เกี่ยวกับการประมูลซื้อ / จ้าง ผู้ขอรับซื้อไม่ต้องเขียนเบอร์โทรศัพท์ลงในแบบฟอร์มการขอรับ / ซื้อเอกสาร เพื่อป้องกันการสมยอมในการเสนอราคา

๖.๑๐ ขอความร่วมมือสถานีตำรวจในเขตรับผิดชอบเข้าร่วมสังเกตการณ์ ในขณะที่มีการขอรับ / ซื้อ และยื่นซองประมูลราคา

๖.๑๑ มีการติดตั้งกล้องวงจรปิด เพื่อบันทึกภาพและเหตุการณ์ในขณะที่มีการขอรับ / ซื้อและยื่นซองประมูลราคา

๖.๑๒ กำหนดให้มีการใช้สถานที่กลางสำหรับปิดประกาศ รับซองเปิดซองสอบราคา / ประกวดราคา

๖.๑๓ การเผยแพร่การสอบราคา / ประกวดราคา / ประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และเอกสารสอบราคาให้ส่งตามระเบียบ หนังสือสั่งการ และผู้มีอาชีพรับจ้างให้มากรายที่สุดเท่าที่จะทำได้ แต่ไม่น้อยกว่า ๕ ราย โดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับด่วนพิเศษ ซึ่งการเผยแพร่ให้เป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใสและจัดทำทะเบียนประกาศสอบราคา โดยอยู่ในความควบคุมดูแลของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

๖.๑๔ กำหนดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างและถ่ายรูปป้ายไว้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๖.๑๕ ประกาศแจ้งให้ชุมชนและผู้สนใจร่วมตรวจรับการก่อสร้าง / จัดซื้อเพื่อความโปร่งใส

๖.๑๖ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนให้กองวิชาการ ฯ ประชาสัมพันธ์ และเพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๑๗ ประกาศสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ว่าใช้งบประมาณไปเท่าใด ลดกี่เปอร์เซ็นต์จากงบประมาณที่ตั้งจ่าย

๖.๑๘ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนจัดหาเป็นรายไตรมาสให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ

๖.๑๙ ให้มีผู้รับผิดชอบตรวจสอบความชำรุดบกพร่องงานก่อสร้างเป็นระยะทุก ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน ตามมาตรการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของ อปท. กรณีก่อสร้างบูรณะบำรุงรักษาทางและสะพาน พร้อมจัดทำทะเบียนคุมเพื่อแจ้งให้ผู้รับจ้างดำเนินการแก้ไขได้ทันที ป้องกันมิให้ความเสียหาย แฉ่งกว้างออกไปแล้วรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๖.๒๐ ให้มีการตรวจสอบพัสดุประจำปี หากพบว่าไม่มีพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพหรือสูญหายให้จำหน่ายตามระเบียบ

๖.๒๑ ให้มีการจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่ออำนวยความสะดวกตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนให้ความสนใจเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานพัสดุ
- ๑๐.๒ มีงบประมาณคงเหลือจากการดำเนินการ (ประหยัดงบประมาณ)
- ๑๐.๓ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

มาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่ ๒.๑.๓

๑. ชื่อมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นในปัจจุบัน พบว่ามีข่าวสารหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนผู้มารับบริการเพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือเพื่อได้รับการบริการที่ดีกว่าประชาชนผู้มาใช้บริการอื่นๆ จากเจ้าหน้าที่ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว หรือเพื่อประโยชน์อื่นๆ โดยเจ้าหน้าที่ไม่มีสิทธิโดยชอบในการได้รับสิ่งดังกล่าว

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในแวดวงท้องถิ่น จึงได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ แนวทางการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดให้ผู้สมัครได้รับทราบ และจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อรับข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตามช่องทางต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากประชาชนผู้มาใช้บริการในงานกองต่างๆ เกี่ยวกับขออนุมัติ อนุญาต ต่างๆ ซึ่งเป็นการป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ได้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ขออนุมัติ อนุญาต ต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อรับข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตามช่องทางต่างๆ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติในการรับเรื่อง และวิธีดำเนินการในการสอบสวน และการคุ้มครองพยานหรือผู้ร้องเรียน

๓. กำหนดมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ ที่ทุจริตประพฤติชอบ ตามแนวทางการสอบสวน และลงโทษ ของ ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๔. ประกาศมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ กรณีทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเปิดเผย ณ สถานที่รับบริการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ลำดับที่ ๒.๒.๑

๑. ชื่อมาตรการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีประจำปี ๒๕๕๗ ๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดทำ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้องในการติดต่อราชการ
- ๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖ .๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ต้องปฏิบัติ
ปรับปรุง

ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่
ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการ
ปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖ .๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการ
บริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีเมื่อบ้านไผ่มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีเมื่อบ้านไผ่หรือ
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลา
การปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖ .๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผล
ดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐ .๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึง
พอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐ .๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการ
ปฏิบัติงาน

๑๐ .๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐ .๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้
ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มาตรการการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

ลำดับที่ ๒.๒.๒

๑.ชื่อมาตรการ การมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสภาพปัญหาของระบบราชการไทยที่ผ่านมาประการหนึ่งคือความล่าช้าในการปฏิบัติงานซึ่งมีผลทำให้ไม่สามารถให้บริการประชาชนตามความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และเป็นที่มาของการทำงานในภาคราชการที่ไม่โปร่งใส ประชาชนมีความไม่ไว้วางใจและเกิดความเบื่อหน่ายในการทำงานของภาคราชการ สาเหตุที่ทำให้การบริหารงานราชการมีความล่าช้านั้นเกิดจากหลายสาเหตุไม่ว่าจะเป็นเรื่องทรัพยากรที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการบริหารงานไม่พอเพียง กฎและระเบียบที่จะต้องปฏิบัติในแต่ละเรื่องมีเป็นจำนวนมากรวมทั้งสาเหตุประการสำคัญคือ งานของภาคราชการมีขอบเขตกว้างขวางเกี่ยวข้องกับประชาชนทุกคน ทำให้เรื่องที่ภาคราชการจะต้องดำเนินงานจึงมีจำนวนมาก สำหรับการแก้ไขปัญหางานราชการมีเป็นจำนวนมากนั้น จำเป็นต้องแก้ไขปัญหางานที่มีอยู่ด้วยการกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อมิให้ทุกเรื่องไปกระจุกตัวอยู่ที่ผู้บังคับบัญชาเพียงผู้เดียว โดยการพิจารณาภารกิจว่าเรื่องใดอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาดำแหน่งใด ก็เปิดโอกาสให้เป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจสั่งการในเรื่องนั้นโดยตรง ซึ่งเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ต้องเสนอทุกเรื่องไปสู่ผู้บริหารสูงสุด ทำให้งานรวดเร็วขึ้น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานบริการประชาชนให้ได้รวดเร็วขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อความรวดเร็ว และการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความประหยัดเวลา
- ๓.๓ เพื่อลดการรวบอำนาจของผู้บริหาร โดยมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจให้ผู้รับมอบอำนาจซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑.ผู้บริหารเทศบาล
- ๔.๒.พนักงานเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สํารวจภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบอำนาจ
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้รับมอบปฏิบัติราชการแทนและประกาศให้ทราบทั่วกัน
- ๖.๓ ติดตามประเมินผลว่าผู้รับมอบอำนาจได้ดำเนินการตามหลักการมอบอำนาจหรือไม่

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ หรือผู้บริหารได้ เนื่องจากมีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจ มีการลดระยะเวลาการให้บริการประชาชน ทำให้ได้รับการบริการเร็วขึ้น เช่น การขออนุมัติ อนุญาตต่างๆ ป้องกันการถ่วงเรื่อง ดึงเรื่องของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่น

ลำดับที่ ๒.๓.๑

๑. ชื่อกิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยในปัจจุบันสภาพ ครอบครัว สังคมไทยกำลังเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและอิทธิพล ของสื่อสารสนเทศ และเทคโนโลยีต่าง ๆ พ่อจึงเปรียบเสมือนครูที่คอยอบรมสั่งสอนลูกให้เป็นคนดี คนเก่ง ของสังคม และยังเป็นທີ່ปรึกษายามลูกมีปัญหา คอยดูแลยามลูกเจ็บป่วย การเชิดชูพ่อที่ได้เลี้ยงดูลูกจนเติบโตเป็นคนดี คนเก่งของสังคม ควรได้รับการเชิดชู เป็นตัวอย่างที่ควรเอาเป็นแบบอย่าง จึงได้จัดทำกิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชู พ่อที่กระทำความดี มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง พ่อที่ดีของสังคมและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ รักษา และส่งเสริมคนดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาสรรหา กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น พ่อดีเด่น

๖.๒ ประสานหน่วยงานเครือข่าย อันได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการติดตามข่าวสาร ข้อมูล เกี่ยวกับการทำคุณงาม ความดีของบุคคล อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็น ที่ประจักษ์

๖.๓ มอบเกียรติบัตรหรือโล่เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ที่กระทำความดี และประกาศในหนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ ,เสียงตามสาย ให้ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้เห็นแบบอย่างของการกระทำความดี แบบอย่างพ่อที่ดี ที่ประสบความสำเร็จ ในการเลี้ยงดูบุตร ให้เป็นคนดี และประสบความสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ และนำไปเป็นแบบอย่างในการเลี้ยงดูบุตร อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงมั่นคง สังคมก็จะมีคนดี เพิ่มมากขึ้น และนำไปสู่การเป็นสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้สึกอายต่อการกระทำที่เป็นการทุจริต

กิจกรรมคัดเลือกแม่ดีเด่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒

๑.ชื่อกิจกรรม คัดเลือกแม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยในปัจจุบันสภาพ ครอบครัว สังคมไทยกำลังเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและอิทธิพล ของสื่อสารสนเทศ และเทคโนโลยีต่าง ๆ แม่จึงเปรียบเสมือนครูที่คอยอบรมสั่งสอนลูกให้เป็นคนดี คนเก่ง ของสังคม และยังเป็นທີ່ปรึกษายามลูกมีปัญหา คอยดูแลยามลูกเจ็บป่วย การเชิดชูแม่ที่ได้เลี้ยงดูลูกจนเติบโตเป็นคนดี คนเก่งของสังคม ควรได้รับการเชิดชู เป็นตัวอย่างที่ควรเอาเป็นแบบอย่าง จึงได้จัดทำกิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่นขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชู แม่ที่กระทำความดี มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง แม่ที่ดีของสังคมและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ รักษา และส่งเสริมคนดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาสรรหา กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น แม่ดีเด่น

๖.๒ ประสานหน่วยงานเครือข่าย อันได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการติดตามข่าวสาร ข้อมูล เกี่ยวกับการทำคุณงาม ความดีของบุคคล อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นที่ยอมรับ

๖.๓ มอบเกียรติบัตรหรือโล่เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ที่กระทำความดี และประกาศในหนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ ,เสียงตามสาย ให้ทราบโดยทั่วกัน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้เห็นแบบอย่างของการกระทำความดี แบบอย่างแม่ที่ดี ที่ประสบความสำเร็จ ในการเลี้ยงดูบุตร ให้เป็นคนดี และประสบความสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ และนำไปเป็นแบบอย่างในการเลี้ยงดูบุตร อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงมั่นคง สังคมก็จะมีคนดี เพิ่มมากขึ้น และนำไปสู่การเป็นสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้สึกอายต่อการกระทำที่เป็นการทุจริต

กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีเมืองไผ่

ลำดับที่ ๒.๓.๓

๑. ชื่อกิจกรรม คัดเลือกคนดีศรีเมืองไผ่ (ภายใต้โครงการส่งเสริมคนดีศรีเมืองไผ่)

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามแนวทางบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคนดีศรีเมืองไผ่ ขึ้น เพื่อส่งเสริมผู้ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้ที่ทำความดีเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน ด้านการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูและมอบประกาศเกียรติคุณเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข นอกจากนั้น เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น ได้นำมาพัฒนาต่อยอดความคิดเพื่อสืบสานการอนุรักษ์ประเพณี ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมท้องถิ่น และตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่คนรุ่นหลังต่อไป จึงได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน อันเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้คนในชุมชนตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบที่จะต้องรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ เพื่อยกย่องผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่ชุมชนและสังคม ด้านการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ รักษา และส่งเสริมความดี ด้านการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลตัวอย่างที่ทำความดี ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนทุกชุมชน ๆ ละ ๑ คน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ รวม ๓๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และ จังหวัดเป้าหมาย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่ทำคุณประโยชน์ให้ชุมชน และประพฤติปฏิบัติตนตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ ประสานชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมส่งประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๖.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกประชาชนในชุมชน ๆ ละ ๑ คน

๖.๔ มอบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้กระทำความดี และจัดทำทำเนียบรุ่นคนดีศรีเมืองไผ่

๖.๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีเมืองไผ่ ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

สิงหาคม ๒๕๕๕ ๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

คนในชุมชนตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบ และได้เป็นแบบอย่างให้แก่เด็กและเยาวชนการดำเนินชีวิตในการกระทำความดี ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงมั่นคง สังคมก็จะมีคนดีเพิ่มมากขึ้น และนำไปสู่การเป็นสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้สึกละอายต่อการกระทำที่เป็นการทุจริต

กิจกรรมคัดเลือกเยาวชนดีเด่น

ลำดับที่ ๒.๓.๔

๑. ชื่อกิจกรรม คัดเยาวชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

เยาวชน หมายถึงคนในวัยหนุ่มสาวคือผู้ที่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๕ ปี นับแต่ปีพ.ศ. ๒๕๒๘ เยาวชนของชาติได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้สามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองพัฒนาชุมชน และพัฒนาประเทศได้อย่างต่อเนื่อง

เทศบาลเมืองบ้านไผ่เล็ง เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไปในอนาคตจึงได้จัดทำ กิจกรรมคัดเลือกเยาวชนดีเด่นที่เป็นแบบอย่างในการใช้ชีวิต เป็นคนดี ตั้งใจศึกษาเล่าเรียน เรียนเก่ง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และสิ่งเสพติดทุกชนิด มีลักษณะอุปนิสัยดี ไม่คดโกง ช่วยเหลือสังคมหรือราชการ เป็นที่รักของ พ่อแม่ ครู และเพื่อนๆ และประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งจะเป็แบบอย่างที่ดีของเยาวชนรุ่นหลังในการประพฤติปฏิบัติตาม พัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชู เยาวชน ที่กระทำความดีมีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีและมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี

๔. เป้าหมาย

- เยาวชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่จำนวน๓๙คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาสรรหากำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นเยาวชนดีเด่น

๖.๒ ประสานหน่วยงานเครือข่ายอันได้แก่หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนภาคประชาชนใน

การติดตามข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการทำคุณงามความดีของบุคคลอื่นเป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นที่
ประจักษ์

๖.๓ มอบเกียรติบัตรหรือโล่เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ที่กระทำความดีและประกาศใน
หนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ ,เสียงตามสายให้ทราบโดยทั่วกัน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

- สิงหาคม ๒๕๕๘ -กันยายน ๒๕๕๘

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เยาวชนได้เห็นแบบอย่างของการกระทำความดี ที่ประสบความสำเร็จในการใช้ชีวิตให้เป็น
คนดีและประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์และนำไปเป็นแบบอย่างในการครองตนอันเป็นกุศโลบายหนึ่งใ
การปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงมั่นคงสังคมก็จะมีคนดีเพิ่มมากขึ้นและ
นำไปสู่การเป็นสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรมมีความรู้สึกละอายต่อการกระทำที่เป็นการทุจริต

กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตีเด่น ลำดับที่ ๒.๓.๕

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตีเด่น

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เจ้าหน้าที่ของเทศบาล คือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยเฉพาะการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับบริการอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเจ้าหน้าที่เทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีผลการปฏิบัติงานตีเด่น สมควรได้รับความยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานตีเด่น และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานจึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตีเด่น ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานตีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานตีเด่น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำนักปลัดเทศบาล กำหนดแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ ประเภทและจำนวนผู้ที่ จะได้รับการคัดเลือก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกระดับเทศบาลและระดับกอง

๖.๒.๑ แต่งตั้งทุกกองดำเนินการคัดเลือก

๖.๓ คณะกรรมการคัดเลือกระดับกอง พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตีเด่น ตามหลักเกณฑ์ แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการระดับเทศบาล โดย

๖.๓.๑ ให้ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกกรอกประวัติ และผลงานตามแบบที่กำหนด

๖.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกประเมินประวัติและผลงาน

โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกระดับเทศบาล พิจารณาพนักงานดีเด่นตามประเภทและจำนวนที่กำหนด และจัดทำแบบรายงานผลผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๖.๕ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประกาศผลการคัดเลือก ฯ

๖.๖ มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้ผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองตน การครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน

กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒.๔.๑

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า

๒. การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

๓. ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติราชการ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด

๔. ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง พนักงานเทศบาลกับผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้แต่ละส่วนราชการถือปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ เพื่อกำหนดมาตรการที่เป็นรูปธรรมให้เทศบาลมีการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรม มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ร่างบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล โดยแยกเป็นบันทึกข้อตกลงแต่ละกอง

๖.๒ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล (แต่ละกอง)

๖.๓ แต่ละกอง/สำนักปลัดเทศบาลกำหนดยุทธศาสตร์รณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๖.๔ ผู้อำนวยการแต่ละกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ควบคุมให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยการควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด และสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับการทุจริต

กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ

ลำดับที่ ๒.๔.๒

๑. ชื่อกิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดความคุ้มค่าและเกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ซึ่งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นเมื่อหน่วยตรวจสอบแจ้งแผนการตรวจสอบ หน่วยรับตรวจต้องให้ความร่วมมือในการจัดหาเอกสารประกอบการตรวจสอบ รวมทั้งตอบข้อสงสัยของหน่วยตรวจสอบ เพื่อให้การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และนำผลของการตรวจสอบนั้น ๆ ไปปรับปรุง แก้ไข การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ประกอบการตรวจสอบ

๓.๒ เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยตรวจสอบและหน่วยรับตรวจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เมื่อมีหนังสือแจ้งการเข้าตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก แจ้งกอง/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องจัดเจ้าหน้าที่ตอบคำถาม/จัดหาเอกสารให้ฝ่ายตรวจสอบ

๖.๒ เมื่อมีข้อทักท้วงหรือขอเสนอแนะ แจ้งกอง/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องตอบข้อทักท้วงหรือรับฟังข้อเสนอแนะ

๖.๓ นำข้อเสนอแนะหรือข้อทักท้วงนั้นไปปรับปรุง/แก้ไข และถือปฏิบัติ

๖.๔ รายงานผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลได้มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ

๑๐.๒ เทศบาลได้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยตรวจสอบ เมื่อมีการให้ความร่วมมือการตรวจสอบก็ไม่เกิดปัญหาและอุปสรรคความไม่เข้าใจกัน

๑๐.๓ เทศบาลได้รับความไว้วางใจจากประชาชนว่าเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส

กิจกรรมประชาสัมพันธ์เทศบาลทางสื่อกระจายข่าวไร้สาย

ลำดับที่ ๓.๑.๑

๑. ชื่อกิจกรรมประชาสัมพันธ์เทศบาลทางสื่อกระจายข่าวไร้สาย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยความเปลี่ยนแปลงพื้นที่ของชุมชน ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่จากเดิม ๒๖ ชุมชน เป็น ๓๙ ชุมชน การประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิมได้แก่การฝากประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน การนำรถเคลื่อนที่ออกประชาสัมพันธ์ การจัดทำแผ่นพับ การจัดทำวารสารรายเดือน รายไตรมาส รายปี การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊กLine และวิทยุชุมชน ช่องทางทั้งหมดที่กล่าวมาซึ่งยังไม่เพียงพอกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้อย่างทั่วถึงทุกที่ทุกเวลาของประชาชนทั้งหมด

ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาการสื่อสารที่สามารถเข้าถึงประชาชนให้ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ทุกพื้นที่ ทุกเวลา ทุกเพศ ทุกวัย นั่นคือการสื่อสารหอกระจายข่าวไร้สาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่

๓.๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด

๓.๓. เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลอย่างทั่วถึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานห้องกระจายข่าวไร้สาย

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข่าวในการออกอากาศ

๖.๓ กำหนดผังการออกอากาศ เจ้าหน้าที่ ผู้ดำเนินรายการ

๖.๔ดำเนินการออกอากาศ

๖.๕รายงานผลการออกอากาศ

๖.๖ สํารวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)

๖.๗ สรุปรูปและติดตามประเมินผลโครงการ

๗.ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการอย่างทั่วถึง

๑๐.๒ เทศบาลฯ ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่
รับผิดชอบ

๑๐.๓ เทศบาลฯ ได้เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงาน
ของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๕ เป็นการพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่
ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
และคุ้มค่า มากที่สุด

กิจกรรม “ปฏิทินแจ้งข่าวกิจกรรม”

ลำดับที่ ๓.๑.๒

๑. ชื่อกิจกรรม “ปฏิทินแจ้งข่าวกิจกรรม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นมาเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับทราบโครงการ และกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีนั้น ๆ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือในการสร้างความร่วมมือจากประชาชนเพื่อเข้ามาตรวจสอบการทำงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส และเกิดประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาล โดยไม่ต้องมีการแจ้งเป็นครั้งคราว ประชาชนสามารถรู้ได้ล่วงหน้ากับสิ่งที่เทศบาลจะดำเนินการในแต่ละวัน แต่ละเดือน ในปีปฏิทินนั้น และประชาชนสามารถจะบริหารจัดการเรื่องเวลาที่ จะเข้ามาตรวจสอบได้อย่างชัดเจน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินการกิจกรรมที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่จะดำเนินการในปีนั้น ๆ ประชาชนสามารถทราบว่า มีการดำเนินการกิจกรรมใด ที่ไหน และเมื่อไร

๓.๒ เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ส่งผลให้เกิดความคุ้มค่า และสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงาน

๓.๓ ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ

เทศบาล

ให้เกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ส่วนราชการทุกส่วน ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดแผนงานโครงการการทำกิจกรรมในแต่ละเดือน ให้มีความสอดคล้อง และเหมาะสม

๖.๒ สรุปรายชื่อข้อมูลที่ได้นำจัดทำปฏิทินประจำปี

๖.๓ ดำเนินการจัดส่งปฏิทินให้กับส่วนราชการในพื้นที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และประชาชน ในเขตเทศบาล

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบจากการเปิดเผยข้อมูลในปฏิทินแล้ว

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๓ เป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการป้องกันการทุจริตในการดำเนินกิจกรรมและโครงการ

กิจกรรม การให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารผ่านWebsite เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ลำดับที่ ๓.๑.๓

๑. ชื่อกิจกรรม การให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารผ่านWebsite อปท.เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นมาเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้มีช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานโครงการ กิจกรรม ต่างๆ ของเทศบาลฯ ที่ให้ความสะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องเดินทางมาติดต่อขอเอกสารด้วยตนเอง ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวก ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เกิดการสร้างร่วมมือจากประชาชน เพื่อเข้ามาตรวจสอบการทำงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส และเกิดประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการ หรือประกาศต่างๆ

๓.๒ เพื่อเป็นเพิ่มช่องทางการเข้าข้อมูลข่าวสาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องที่จะเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเข้าระบบการเผยแพร่ในเว็บไซต์ฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางเว็บไซต์ ทางป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่เสียงไร้สาย ป้ายไฟวงดิจิตอล วิทยุชุมชน และในที่ประชุมผู้นำชุมชน เว็บไซต์เทศบาล หอกระจายข่าวชุมชน

๖.๓ รายงานผลการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ฯ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีช่องทางในรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๓ เป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มากที่สุด

กิจกรรม การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล ลำดับที่ ๓.๑.๔

๑. กิจกรรม การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระ ราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มีเจตนารมณ์ เพื่อให้ประชาชนมี โอกาสอย่างกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเพื่อให้สามารถแสดง ความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้อง

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้จัดทำกิจกรรม “การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาล” เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐ ด้วยตนเองนอกเหนือจากกลไกควบคุมหรือตรวจสอบตามวิธีการทางการเมือง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๓.๓ ให้เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๓.๔ เพื่อเป็นเพิ่มช่องทางการเข้าข้อมูลข่าวสาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๓.๕ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ทุกขั้นตอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีสถานที่เฉพาะ สำหรับประชาชนใช้ในการค้นหาข้อมูลได้

๖.๒ จัดทำดัชนีของข้อมูลข่าวสารที่มีรายละเอียดเพียงพอให้ประชาชนเข้าใจวิธีการค้นหา

๖.๓ กำหนดระเบียบปฏิบัติ เพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๖.๔ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ/อำนวยความสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐ

๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

กิจกรรมหนังสือพิมพ์เสียงเมืองบ้านไผ่

ลำดับที่ ๓.๑.๕

๑. ชื่อกิจกรรม หนังสือพิมพ์เสียงเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๒๘๗ วรรคสาม กำหนดให้บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานการดำเนินงานต่อประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้ความหมายของ “ข้อมูลข่าวสาร” หมายถึง สิ่งที่มีสื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าจะสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้มภาพ หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้เห็นถึงความสำคัญของการสร้างช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่จึงได้จัดหนังสือพิมพ์ เสียงเมืองไผ่ ซึ่งจะออกทุกเดือน เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการกิจกรรม โครงการต่างๆ ทั้งในส่วนที่ดำเนินงานไปแล้ว และจะดำเนินงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกกลุ่มและทุกพื้นที่
- ๓.๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน บรรณาธิการหนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ประจำกอง
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานบรรณาธิการหนังสือพิมพ์ประจำกอง เพื่อพิจารณา กลั่นกรอง รวบรวมเนื้อหาข่าวที่จะเผยแพร่ในหนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ในแต่ละเดือน

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗.ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการปฏิบัติราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการบ่งชี้ถึงความโปร่งใส
รับผิดชอบ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการอย่างทั่วถึง เทศบาลฯ ขยายขีด
ความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกกลุ่ม และทุกพื้นที่รับผิดชอบ

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงาน
ของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๔ เป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่
ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
และคุ้มค่า มากที่สุด

กิจกรรมหน่วยทันใจ

ลำดับที่ ๓.๒.๑

๑. ชื่อกิจกรรม หน่วยทันใจ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์บริการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติตน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด การลดขั้นตอนการปฏิบัติตน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้คิดค้นการปฏิบัติงานการบริการเชิงรุก หน่วยทันใจ ถึงบ้านถึงใจในชุมชน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริงเกี่ยวกับการบริการสาธารณะที่สามารถออกไปดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ในทันที เมื่อมีการแจ้งของประชาชนเข้ามา โดยไม่มีข้อยุ่งยากในการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว เกี่ยวกับการบริการสาธารณะที่สามารถออกไปดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ในทันที เมื่อมีการแจ้งของประชาชนเข้ามา โดยไม่มีข้อยุ่งยากในการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน ชี้แจงการปฏิบัติตาม การให้บริการและสามารถปฏิบัติได้จริง

พิจารณางานในภารกิจ การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงานให้แก่ ผู้ไต่บังคับบัญชาทราบ

๖.๓ มี หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับแจ้งข้อร้องเรียนหรือการ

สอบถามจากภาคประชาชน ดังกล่าวมาปฏิบัติให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีเมือง
บ้านไผ่และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักปลัด

๙.๒ กองช่าง

๙.๓ กองสาธารณสุข

๙.๔ กองวิชาการและแผนงาน

๙.๕ กองสวัสดิการ

๙.๖ กองคลัง

๙.๗ กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน ชนได้รับการบริการจากเทศบาลด้วยความสะดวก รวดเร็ว แก้ไขปัญหาตรงความ
ต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ทันท่วงที

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ลำดับที่ ๓.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ได้จัดตั้งตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและให้การปฏิบัติงานของเทศบาลสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาชนได้รับความพึงพอใจ ตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง โดยนายกเทศมนตรี มีอำนาจสั่งการ บังคับบัญชากำกับดูแลการทำงานของพนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค รวดเร็ว แก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้รับความพอใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมของประชาชน ทุกเรื่องทุกระดับไม่เลือกปฏิบัติเรื่องที่ร้องขอความเป็นธรรม
- ๓.๒ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงปัญหาที่ร้องขอความเป็นธรรมของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมของประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๔ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่ได้รับความไม่เป็นธรรมทั้งในและนอกเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตั้งอยู่ ณ ห้องเลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ ชั้นล่าง
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประจำ ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่
- ๖.๓ ทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน
- ๖.๔ ประสานอำเภอบ้านไผ่ และจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เสนอผู้มีอำนาจทุก สัปดาห์โดยเสนอในวันจันทร์ของสัปดาห์ถัดไปเป็นประจำ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดรับทราบ หรือตามที่ศูนย์ฯ จังหวัด กำหนด

๖.๗ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากอำเภอและจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถ นำเรื่องที่ประชาชนร้องเรียนขอความเป็นธรรม ไปแก้ไขปัญหาและติดตาม ประเมินผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรม ได้เป็นอย่างดีและเป็นการลดความขัดแย้ง ประชาชน

รายละเอียดโครงการโครงการจัดประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชน

ลำดับที่ ๓.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานชุมชนของตนเอง ให้สอดคล้องและสนองความต้องการของตนเองและส่วนรวมได้อย่างแท้จริง จากการที่ประชาชนในชุมชนได้ปฏิบัติการกิจต่าง ๆ ร่วมกันกับเทศบาลตลอดปีที่ผ่านมา มีทั้งผลดีและผลกระทบต่อชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงเป็นข้อมูลทั้งหมดที่ประชาชนและเทศบาลจะต้องนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไข โดยให้ทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ แก้ปัญหา และกำหนดแนวทาง เพื่อพัฒนาชุมชนตนเอง ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดดำเนินโครงการจัดประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่นๆในชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และเท่าเทียม เป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้มีคุณภาพแบบยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนทุกองค์กรในชุมชนได้แสดงศักยภาพ ร่วมวิพากษ์ วิจารณ์ เสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหา ปรับปรุง กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลและประชาชนได้ดำเนินการร่วมกันมา
๒. เพื่อสนับสนุนเวทีให้ประชาชนได้มีโอกาสสร้างกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เพื่อความเข้มแข็งขององค์กรในชุมชนให้ยั่งยืน
๓. เพื่อให้องค์กรในชุมชน รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก และสามัคคีภายในชุมชนของตนเอง รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น
๔. เพื่อหาข้อยุติ ลดการขัดแย้ง ในการดำเนินกิจกรรมระหว่างภาครัฐ และประชาชน
๕. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่นๆในชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และเท่าเทียม เป็นการประหยัด งบประมาณ เวลา ในการประสานงานระหว่างเทศบาลและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่
คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรี แม่บ้าน คณะกรรมการเครือข่าย กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มผู้สูงอายุ คณะกรรมการกองทุนชุมชน กลุ่มอาชีพต่างๆ องค์กรชุมชนย่อย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และเท่าเทียม เป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทั้ง ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจกส่วนการงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้จัดเตรียมส่งวาระ / ข้อมูลการประชุมที่จะแจ้งให้ทราบ ก่อนวันประชุม

๒. ออกหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้อง ประสานงาน และประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทราบถึงกำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ ในการจัดการประชุม

๓. จัดประชุม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรี แม่บ้าน คณะกรรมการเครือข่าย กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มผู้สูงอายุ คณะกรรมการกองทุนชุมชน กลุ่มอาชีพต่างๆ องค์กรชุมชนย่อย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในเขตเทศบาลเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔ . จัดทำรายงานการประชุมทุกครั้ง

๕ . ติดตามผล / ประเมินผลการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทุกองค์กรในชุมชนได้แสดงศักยภาพ ร่วมวิพากษ์ วิจารณ์ เสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหา ปรับปรุง กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลและประชาชนได้ดำเนินการร่วมกันมา

๒. เกิดกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกัน และกันเพื่อความเข้มแข็งขององค์กรในชุมชนให้ยั่งยืน

๓. องค์กรในชุมชน รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก และสามัคคีภายในชุมชนของตนเอง รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น

๔. คณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่นๆในชุมชน เกิดความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และเท่าเทียม ประหยัด งบประมาณ เวลา ในการประสานงานระหว่างเทศบาลและชุมชน

กิจกรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนและร้องทุกข์ ลำดับที่ ๓.๒.๔

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนและร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นการปฏิรูประบบราชการโดยได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมของเทศบาล เพื่อให้บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ ขออนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่ต่อเนื่องจากภารกิจของเทศบาล และตลอดจนรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นเดือดร้อนและร้องขอให้เทศบาลช่วยดำเนินการให้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ ขออนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่ต่อเนื่องจากภารกิจของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเป็นศูนย์บริการร่วม และให้คำปรึกษารับคำร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชน

๓.๓ ให้เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ในการติดต่อราชการ และอื่น ๆ กับเทศบาล และหน่วยงานภายนอก

๓.๕ เพื่อเป็นการสร้างความศรัทธา เชื่อมมันให้กับประชาชนที่มีต่อเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีแผนผังการให้บริการประชาชน

๖.๒ จัดทำคู่มือบริการประชาชน

๖.๓ มีการบริการประชาชนนอกเวลาราชการ ช่วงพักกลางวัน

๖.๔ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ/อำนวยความสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐ
- ๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ
- ๑๐.๔ เกิดความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล

กิจกรรมการจัดทำแผนชุมชน ลำดับที่ ๓.๓.๑

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดทำแผนชุมชน(ภายใต้โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑๒) พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้เทศบาลต้องจัดทำแผนพัฒนา โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้เทศบาลส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ความรู้ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ในการจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนชุมชน ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนำแผนชุมชนไปจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

เนื่องจากแผนชุมชน เป็นกิจกรรมการพัฒนาที่เกิดจากคนในชุมชนร่วมกันคิด ร่วมทำ และกำหนด แนวทางการพัฒนา โดยนำปัญหาและความต้องการของชุมชน กำหนดเป็นกิจกรรม หรือโครงการในการแก้ปัญหา และพัฒนาชุมชน เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับชุมชน เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการ การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จะมีผลให้การดำเนินการต่างๆ ของ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นของตนเองในทุกๆ ด้าน ตามความต้องการของชุมชน โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง

๓.๒ เพื่อบูรณาการการทำงานในพื้นที่ของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายองค์กรชุมชน ในการสนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชนเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลางและคนในชุมชนเป็นผู้รับผิดชอบการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมพัฒนา โดยจัดให้มีการประชาคมชุมชน

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียน และเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชน ๓๙ ชุมชน ประกอบด้วย ประธานกรรมการชุมชน กรรมการชุมชน กรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
- ๔.๒ ประชาชนทั่วไป
- ๔.๓ สมาชิกสภาเทศบาล
- ๔.๔ คณะกรรมการประสานชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การประชุมให้ความรู้แกนนำชุมชนเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนชุมชน และแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมของเทศบาล
- ๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการประสานชุมชน
- ๖.๓ จัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชน ทั้ง ๓๙ ชุมชน เพื่อให้ประชาชนร่วมเสนอความคิดเห็นและร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา
- ๖.๔ ชุมชนดำเนินการจัดทำแผนชุมชน
- ๖.๕ ส่งมอบแผนชุมชนให้เทศบาลนำไปพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการพัฒนา
- ๑๐.๒ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการ
- ๑๐.๓ การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความโปร่งใสป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๔ การดำเนินโครงการไม่ถูกร้องเรียนจากประชาชน
- ๑๐.๕ ไม่มีข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- ๑๐.๖ ไม่ถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมการประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่ ลำดับที่ ๓.๓.๒

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่(ภายใต้โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑๒) พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้เทศบาลต้องจัดทำแผนพัฒนา โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๘ กำหนดให้ ท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาสามปีและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี และข้อ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับระเบียบ ว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕ ๖๐-๒๕๖๒) และอาจทบทวนจากแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๕ ๙-๒๕๖๑) โดยกำหนดรายละเอียด เป้าหมาย หรือจัดลำดับความสำคัญของโครงการใหม่และเพิ่มเติมโครงการสำหรับปี ๒๕๕ ๙ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการ การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จะมีผลให้การดำเนินการต่างๆ ของ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน สำหรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นั้นก็จะมีการมีส่วนร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการ ที่มาจากภาคประชาคมท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ และภาคส่วนราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เพื่อให้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น การร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ชุมชน ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่างๆ สมาคม ในเขตเทศบาลเข้ามา มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ปัญหาาร่วมพัฒนา โดยจัดให้มีการประชาคมเมืองบ้านไผ่

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อ ร้องเรียน และเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-ภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่างๆ สมาคมเป็นต้น
จำนวน ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

-หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่

๖.๒ สรุประเด็นความสำคัญของปัญหา ความต้องการ จากการประชุมประชาคมเมือง
เพื่อให้เทศบาลนำไปพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-เดือน เมษายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

-งบประมาณ ๗๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

-กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่างๆ สมาคม
เป็นต้นเข้ามามีส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบการดำเนินงาน
ของเทศบาล

๑๐.๒ การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ การดำเนินโครงการไม่ถูกร้องเรียนจากประชาชน

๑๐.๔ ไม่มีข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐.๕ ไม่ถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมร่วมตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับที่ ๓.๓.๓

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมร่วมตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้เป็นองค์กรต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงอันดีต่อประชาชน ตลอดจนองค์กรตรวจสอบภาครัฐต่างๆ สามารถเข้าตรวจสอบในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑.ให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒.ให้ประชาชนร่วมตรวจสอบงานจ้างโครงการต่างๆ ภายในชุมชนที่อาศัยตามที่เทศบาลได้

ดำเนินการ

๓.๓.ให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นในการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องกับชุมชนของตนเอง เพื่อให้ได้

ความพึงพอใจและถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกงานโครงการของเทศบาลที่ดำเนินการ ต้องมีแบบสอบถามความเห็นของประชาชนก่อนดำเนินการโครงการประกอบเรื่องก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ออกชุมชนตามกิจกรรมและโครงการต่างๆ ให้ตรวจสอบดูว่าชุมชนนั้นๆ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่นั้นๆ ตามแผนพัฒนาในปีงบประมาณหรือไม่ หากพบว่าไม่มีให้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งร่วมแสดงความคิดเห็นในวิธีและแนวทางดำเนินการ ก่อนดำเนินการหาผู้รับจ้าง เพื่อหาแนวทางให้โครงการเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างความพึงพอใจสูงสุดต่อทางราชการและประชาชนผู้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน

๖.๑.ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สายของเทศบาลให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทุกๆ โครงการ

๖.๒.ออกแบบสอบถามให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นในงานโครงการต่างๆตามที่ได้รับอนุมัติในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๓.เมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จให้ประชาชนตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการนั้นๆ

๖.๔.มีหนังสือแจ้งให้ชุมชนร่วมตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง งานพัสดุ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

วัดความสำเร็จจากแบบสำรวจความพึงพอใจเมื่อโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ

กิจกรรมการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนาของเทศบาล ลำดับที่ ๓.๓.๔

๑. ชื่อกิจกรรม การแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนาของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘ ซึ่งได้มีการกำหนดกำหนดสัดส่วนของผู้แทนประชาคมท้องถิ่น เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในชุดต่างๆ ของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานของเทศบาล ซึ่งการมีส่วนร่วมนั้นจะมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนเริ่มตั้งแต่การร่วมค้นหาปัญหา ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผลการทำงาน of เทศบาล นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมพัฒนา ร่วมติดตามและประเมินผลการทำงาน of เทศบาล

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียน และเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

๔.๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน

๔.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

-เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่ เพื่อคัดเลือกตัวแทนประชาคมท้องถิ่น

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ชุด

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-เดือน ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

-กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมพัฒนา ร่วมติดตาม และประเมินผลการทำงานของเทศบาล

๑๐.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียน และเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน ลำดับที่ ๓.๓.๕

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ภายใต้กรอบแนวคิด การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม ภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการขยะของชุมชนภายในเขตเทศบาล เป็นกิจการในหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ โดย อาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย เนื่องจากขยะนั้นมีบ่อเกิดมาจากคน ดังนั้นการจัดการขยะให้มีประสิทธิภาพตั้งแต่ต้นทางจึงเป็นการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพ การให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะในชุมชนของตนเองย่อมส่งผลดีต่อกิจการในหน้าที่ของเทศบาล เป็นการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนและการเพิ่มรายได้ให้กับท้องถิ่น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้อนุมัติงบประมาณเงินอุดหนุนภาคประชาชน สนับสนุนโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

๑. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการรับรู้และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน
- ๓.๒ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนารายได้ให้กับท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อรักษาความสะอาด สวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เป้าหมาย / ผลผลิต

สนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ของชุมชนโดยสมัครใจ จำนวน ๑๒ ชุมชน

๓. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนนำร่องโดยสมัครใจ ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๑๒ ชุมชน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมปรึกษาหารือ ทบทวนแนวทางการดำเนินการให้ประชาชนในชุมชนรับทราบในหลักการ
๒. พิจารณาจัดตั้งอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการฯ
๓. เสนอโครงการฯ เพื่อขอรับเงินอุดหนุน จากเทศบาลเมืองบ้านไผ่
๔. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเทศบาลเมืองบ้านไผ่
๕. ดำเนินการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนขยะมูลฝอยในชุมชนและส่งเงินให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

๖. ดูแลรักษาความสะอาดถนน ตามเส้นทางที่กำหนด
๗. นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการในการประชุมประจำเดือนของชุมชน
๘. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการต่อหน่วยงานสนับสนุนเป็นประจำทุกเดือน
๙. สรุปและประเมินผลโครงการร่วมกับเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

เงินอุดหนุน จำนวน ๔๒๐,๐๐๐ บาท

๑๒. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

๑๓. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม และ
ตระหนักถึงหน้าที่ของตนซึ่งเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการขยะของชุมชน
ภายในเขตเทศบาล ที่ต้องช่วยกันลดปริมาณขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกัน โดย อาศัยกระบวนการมีส่วนร่วม
ของชุมชนในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย

กิจกรรม การตรวจสอบ/ติดตามประเมินผลควบคุมภายใน ลำดับที่ ๔.๑.๑

๑. ชื่อกิจกรรม การตรวจสอบ/ติดตามประเมินผลควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหาร ทั้งภาครัฐและเอกชนเป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงาน บรรลุผลสำเร็จตามที่วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพราะนอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดี แล้ว ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอีกด้วย และสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ได้แก่การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Objectives)ได้แก่การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา

๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) ได้แก่การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานรวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการภายในเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๗ กอง ได้แก่

- ๑.สำนักปลัดเทศบาล
- ๒.กองคลัง
- ๓.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๔.กองช่าง
- ๕.กองการศึกษา
- ๖.กองวิชาการและแผนงาน
๗. กองสวัสดิการสังคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๒ผู้บริหารได้แจ้งให้ทุกกองจัดวางระบบควบคุมภายในของกอง

๖.๓ กองมีคำสั่งแบ่งงานภายในของกอง

๖.๔ กองได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของกอง

๖.๕ ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯกำหนด

๖.๖ วิเคราะห์ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบหลักคือ

- | | |
|-----|----------------------------|
| ๖.๖ | .๑ สภาพแวดล้อมของการควบคุม |
| ๖.๖ | .๒ การประเมินความเสี่ยง |
| ๖.๖ | .๓ กิจกรรมการควบคุม |
| ๖.๖ | .๔ สารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๖.๖ | .๕ การติดตามประเมินผล |

๖.๗ รายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ทราบตามระเบียบที่กำหนด

๖.๘ นำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ร่วมกับระบบควบคุมภายในของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๑ กันยายน ๒๕๕๘

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน

๑๐.๒ การดำเนินงานระบบควบคุมภายใน ถูกต้องตามระเบียบ และไม่มี การทักท้วงจากหน่วยงานควบคุม

กิจกรรม การตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๔.๑.๒

๑. ชื่อกิจกรรม การตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญ ที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มี ลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

การประเมินเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ถึงเป้าหมายที่วางไว้ และปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง โดยการควบคุมและการกำกับดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในจะอยู่ในรูปของรายงานผลที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร รวบรวมสนับสนุนให้การควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพของหน่วยงานที่รับตรวจ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัด
- (๒) กองวิชาการและแผนงาน
- (๓) กองคลัง
- (๔) กองช่าง
- (๕) กองการศึกษา
- (๖) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๗) กองสวัสดิการสังคม
- (๘) สถานธนานุบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

เมื่อมีกำหนดแผนการตรวจสอบภายใน แล้วดำเนินการตรวจสอบภายใน แล้วรายงานผล การตรวจสอบ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปฏิบัติที่ดีต่อหน่วยรับตรวจ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารความเสี่ยง โดยการประเมินระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงที่มีวินัย เพื่อให้ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การควบคุม กระทำได้โดยการประเมินประสิทธิผล และประสิทธิภาพการควบคุม ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงการควบคุมอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๓ การกำกับดูแล การให้ความมั่นใจว่า บุคลากรของหน่วยรับตรวจมีความรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ รักษาไว้ซึ่งคุณค่าหรือผลประโยชน์ของหน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรมให้ประธานกรรมการชุมชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาล

ลำดับที่ ๔.๒.๑

๑. ชื่อกิจกรรม ให้ประธานกรรมการชุมชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔) ข้อ ๒๔ วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบสภาท้องถิ่นกำหนด ดังนั้น สภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สมัยสามัญ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมรับฟังการประชุม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประธานกรรมการชุมชน ได้เข้ารับฟังการประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทุกครั้ง เพื่อรับทราบการดำเนินงานของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ว่าดำเนินการตามกฎระเบียบของทางราชการหรือไม่

๓.๒ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ สภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. ๒ สภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทำหนังสือเชิญประธานกรรมการชุมชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ในแต่ละครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมสภาเทศบาลโดยเปิดเผย โปร่งใส ประชาชนได้รับทราบข้อมูลโดยถูกต้องทุกครั้ง
ครั้ง ที่มีการประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่

**กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล
ลำดับที่ ๔.๓.๑**

๑. ชื่อกิจกรรม การแต่งตั้งสมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ซึ่งได้มีการกำหนดสัดส่วนของตัวแทนสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อคณะผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการตรวจติดตามงาน หรือการปฏิบัติงาน เพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับควบคุมการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยดีในทันทีที่เกิดปัญหาอุปสรรค

๓.๓ เพื่อให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-การแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

-เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑สมาชิกสภาท้องถิ่นคัดเลือกตัวแทนจำนวนสามคน ในคราวที่มีการเปิดประชุมสภา

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-เดือน ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการตรวจติดตามงาน หรือการปฏิบัติงาน เพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่าง
การดำเนินงาน

๑๐.๒ เป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับควบคุมการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุง
หรือเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติงานให้เป็นไปได้ด้วยดีในทันทีที่เกิดปัญหาอุปสรรค

๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้ (สำหรับฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ และประชาชนทั่วไป)

ลำดับที่ ๔.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการชดเชยแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม
๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ อื่นๆในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชน ในเขตอำเภอ บ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เรียกว่ามี ประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต

กิจกรรม “เข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของเทศบาล”

ลำดับที่ ๔.๓.๓

๑. ชื่อกิจกรรม “เข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล ในการเข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรม ต่างๆของเทศบาล เพื่อตรวจสอบการทำงานที่ของฝ่ายบริหารในการบริหารราชการ และการใช้งบประมาณ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๑๘ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ของเทศบาล
๒. เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจัดขึ้นตามโอกาสต่างๆ
๓. มอบหมายหน้าที่ให้สมาชิกสภาเทศบาลปฏิบัติ เช่น มอบรางวัล ใบประกาศ แก่บุคคลในโอกาสต่างๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาเทศบาล ได้เข้ามาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร ก่อให้เกิด
การทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดการถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

กิจกรรมเข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกันการทุจริต ลำดับที่ ๔.๔.๑

๑. ชื่อกิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุว่า ให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน โดยให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุว่า ให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ที่ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไว้คือวิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตชาติ
๒. เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดอื่น ที่เป็น อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการในการป้องกันการทุจริต และประสานความร่วมมือในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปี ๒๕๕๙ อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและ อปท.อื่นๆ จำนวน ๒ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และ อปท. อื่นๆ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานขอเข้าศึกษาดูงานด้านการป้องกันการทุจริต และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๒. จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกัน กำหนดวิธีการในการดำเนินการร่วมกัน การให้ความรู้ประสบการณ์ ข้อมูล การรายงานติดตามผลการปฏิบัติร่วมกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการเดินทางไปราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้และปฏิบัติงานร่วมกันตามข้อตกลง (MOU)

กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวน อปท.ในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน
/เฝ้าระวังการทุจริต
ลำดับที่ ๔.๔.๒

๑. ชื่อกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวน อปท.ในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ อปท. ต่างๆ ร่วมกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกันเพื่อการป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ อปท. ร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อปท. ในเขตพื้นที่อำเภอบ้านไผ่ และในจังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญชวน อปท. ต่างๆ ให้สมัครเข้าเป็นเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
๒. ลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกัน
๓. ติดตามผลการดำเนินการโดยการประชุมเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายของ อปท.ในพื้นที่ และมีการดำเนินการร่วมกัน ก่อให้เกิดการ
ทุจริตลดลง ไม่มีเรื่องร้องเรียน

การดำเนินการให้มีบุคลากรที่สามารถรองรับแต่ละภารกิจ เพื่อการเป็น อปท.ต้นแบบได้
(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

ลำดับที่ ๕.๑.๑

๑. ชื่อมาตรการ การดำเนินการให้มีบุคลากรที่สามารถรองรับแต่ละภารกิจ เพื่อการเป็น อปท. ต้นแบบได้
(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งยุทธศาสตร์ การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีเจตนารมณ์เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน รวมทั้งทำให้การบริหารงานบุคคล การ จัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้จัดทำมาตรการดำเนินการให้มีบุคลากรที่สามารถรองรับ แต่ละภารกิจ หรือแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับแต่ละ ภารกิจ และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลังป้องปรามผู้คิดประพฤติมิชอบในองค์กรได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อการจัดทำแผนอัตรากำลัง ในการบริหารจัดการกำลังคนสนับสนุนการดำเนินการ อปท.ต้นแบบให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ ข้าราชการที่ได้รับ มอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๒ คณะกรรมการร่วมวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลในช่วงระยะ ๓ ปี ชำนาญวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน การกำหนด ตำแหน่งและโครงสร้าง การควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำแผนอัตรากำลัง และประกาศใช้เป็นการทั่วไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีการพัฒนาในการปฏิบัติภารกิจต่างๆ ให้ลุล่วง บังเกิดผลต่อการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ เป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลังป้องปรามผู้คิดประพฤติมิชอบในองค์กรได้

กิจกรรม ออกระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙
ลำดับที่ ๕.๒.๑

๑. ชื่อกิจกรรม ออกระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้มีความชัดเจน มีประสิทธิภาพ ในการควบคุม กำกับ ความประพฤติของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของราชการ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ซึ่งต่อตนเองและผู้อื่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อใช้บังคับในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการร่างระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พ.ศ.

๒. คณะทำงานประชุมพิจารณาร่างระเบียบฯ และเห็นชอบ

๓. คณะทำงานนำเสนอร่างระเบียบฯ ให้นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ ลงนาม และประกาศใช้โดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต
และไม่มีเรื่องร้องเรียน

กิจกรรม แก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔
ลำดับที่ ๕.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม แก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่าย
บริหารของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้มีความชัดเจน มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน ในการควบคุม กำกับ
ประพฤติดของ ฝ่ายบริหาร ให้ยึดถือปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของ
ราชการ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ซึ่งต่อตนเองและผู้อื่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อใช้กำกับความประพฤติของฝ่าย
บริหารเทศบาล ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะทำงานยกร่างแก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. คณะทำงานประชุมพิจารณาร่างระเบียบฯ และเห็นชอบ

๓. คณะทำงานนำเสนอร่างระเบียบฯ ให้นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ ลงนาม และประกาศใช้โดย
เปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของราชการ ไม่แสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น และไม่มีเรื่องร้องเรียน

กิจกรรม แก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔
ลำดับที่ ๕.๒.๓

๑. ชื่อกิจกรรม แก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา
เทศบาลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้มีความชัดเจน มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน ในการควบคุม กำกับ
ประพฤติของ ฝ่ายสภาท้องถิ่น ให้ยึดถือปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ
ของราชการ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ซึ่งต่อตนเองและผู้อื่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อใช้กำกับความประพฤติของ
ฝ่ายสภาเทศบาล ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานสภาเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการร่างแก้ไข ปรับปรุงระเบียบเทศบาลเมืองบ้านไผ่ว่า
ด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พ.ศ.
๒๕๕๔

๒. คณะทำงานประชุมพิจารณาร่างระเบียบฯ และเห็นชอบ

๓. คณะทำงานนำเสนอร่างระเบียบฯ ให้ประธานสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ลงนาม และ
ประกาศใช้โดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาเทศบาลเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของราชการ ไม่แสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น และไม่มีเรื่องร้องเรียน

กิจกรรมการขยายเครือข่ายเทศบาล/อบต.ด้านการป้องกันการทุจริต ลำดับที่ ๕.๓.๑

๑. ชื่อกิจกรรม การขยายเครือข่ายเทศบาล/อบต.ด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุว่า ให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน โดยให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุว่า ให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยให้ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักร่วมกันระหว่างเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดให้มีการขยายเครือข่ายเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/ภาคประชาชน เช่น กลุ่มเยาวชน กลุ่มชมรมต่างๆ และหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจในพื้นที่อำเภอบ้านไผ่ รวมถึงอาจมีการร่วมกันจัดทำแผนป้องกันการทุจริตร่วมกันในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดขอนแก่น
๓. เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปี ๒๕๕๙ เทศบาลจำนวน ๑ แห่งและองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่งคน รวม ๑๐ แห่งและขยายเครือข่าย ในปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่นจำนวน ๒๒๕ แห่งและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ในพื้นที่อำเภอบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์เทศบาลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๒. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต
๓. ขยายเครือข่ายไปยังท้องถิ่นที่มีความพร้อมและสมัครใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน – กันยายน ๒๕๕๙ และดำเนินการประสานการปฏิบัติต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและกฎหมายควรรู้)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในอำเภอบ้านไผ่ มีการบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ ๘๑๗/๒๕๕๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการ
ทุจริต ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
- คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ ๖๘/๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการ อปท.
ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙