



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งมีการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศรีณ กสิกิจวรกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

จัดทำโดย งานบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
โทร ๐-๔๓๒๗-๒๖๔๒ ต่อ ๑๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิสัยทัศน์ (VISION)	๒
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
๔. การวิเคราะห์สถานการณ์	๓
๕. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่	๔
๖. พันธกิจ	๑๐

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑. ความเป็นมา

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ยกฐานะจากสุขาภิบาลบ้านไผ่ เป็นเทศบาลตำบลบ้านไผ่ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๔ และในปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยที่ขณะนั้นสุขาภิบาลบ้านไผ่ได้เจริญก้าวหน้าขึ้นเป็นลำดับ มีการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง การศึกษา และจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ในอัตราที่สูงขึ้น การดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ของประชากรที่ดีขึ้น ทำให้ประชาชนมีความพร้อมที่จะยกฐานะสุขาภิบาลของตนขึ้นเป็น “เทศบาล” เนื่องจากมีศักยภาพด้านต่าง ๆ ขึ้น ประกอบกับสุขาภิบาลบ้านไผ่มีรายได้สูงพอที่จะดำเนินการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบของเทศบาลได้

ดังนั้น อำเภอบ้านไผ่ โดย นายฮึกหาญ โทมรศักดิ์ นายอำเภอบ้านไผ่ ในขณะนั้น ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล มติความต้องการของประชาชนที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาจังหวัดขอนแก่น แล้วรายงานเสนอกระทรวงมหาดไทยถึงความพร้อมที่จะยกฐานะสุขาภิบาลอำเภอบ้านไผ่ขึ้น เป็นเทศบาล ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๔ ได้มีพระราชกฤษฎีกายกฐานะสุขาภิบาลอำเภอบ้านไผ่ และจัดเป็น “เทศบาลตำบลบ้านไผ่” อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๙๘ ตอนที่ ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๔ และเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ยกฐานะจากเทศบาลตำบลเป็น “เทศบาลเมือง” โดยอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีพื้นที่รับผิดชอบภายในเขตเทศบาลรวม ๑๖.๒๐ ตารางกิโลเมตร แต่ก่อนได้อาศัยหอประชุมอำเภอลำเลียงเป็นอาคารสำนักงานเทศบาล ซึ่งมีนายเจริญ ติบุญมี ณ ชุมแพ (นายอำเภอบ้านไผ่ขณะนั้น) เป็นนายกเทศมนตรีคนแรก ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ดำเนินการวางศิลาฤกษ์ก่อสร้างอาคารสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่หลังใหม่ โดยนายบุญช่วย ศรีสารคาม ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น บนพื้นที่ดินเนื้อที่ ๑๐ ไร่ - งาน ๓๕ ตารางวา ถนนเจนจบทิศ ห่างจากที่ว่าการอำเภอบ้านไผ่ไปทางทิศเหนือประมาณ ๑ กิโลเมตร ซึ่งได้ใช้เป็นสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จนถึงปัจจุบัน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งอยู่ที่ค่าพิกัดระบบ UTM ประมาณ ๒๕๓,๐๐๐ ถึง ๒๖๒,๐๐๐ ตะวันออก ค่าพิกัดประมาณ ๑,๗๗๓,๐๐๐ ถึง ๑,๗๘๐,๐๐๐ ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลในเมือง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น มีพื้นที่เขตเทศบาล ๑๖.๒๐ ตารางกิโลเมตร มีระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๔๐๘ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดขอนแก่น ประมาณ ๔๔ กิโลเมตร แหล่งน้ำในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้แก่ หนองน้ำและบึงธรรมชาติ เป็นลำน้ำขนาดเล็ก มีน้ำไหลตลอดฤดูกาล ได้แก่ ลำห้วยทราย และลำห้วยจิก ซึ่งเป็นลำห้วยที่แยกมาจากแม่น้ำชี ไหลผ่านเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรครอบคลุมพื้นที่ ๑,๑๐๐ ไร่ และยังมีแหล่งน้ำสาธารณะประเภท ห้วย หนอง บึง แหล่งเป็นแหล่งกักเก็บน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ที่สำคัญได้แก่ ลำห้วยยางและลำห้วยน้อย หนองจั่วตั้งอยู่บริเวณหลังวัดป่าสุมนาสระสวรรค์ หนองลุมพุก สระน้ำที่ว่าการอำเภอบ้านไผ่ และสระศรีกฤตย์

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อยู่ในเขตการปกครองของอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ตำบลในเมือง ตำบลบ้านไผ่และตำบลแคนเหนือ

มีพื้นที่ในเขตเทศบาล ตำบลในเมืองมีพื้นที่ ๘.๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือร้อยละ ๔๖.๕๙ ตำบลบ้านไผ่ มีพื้นที่ ๘.๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือร้อยละ ๔๖.๕๙ และตำบลแคนเหนือ มีพื้นที่ ๑.๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือร้อยละ ๖.๘๒ ของพื้นที่ทั้งหมด เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้แบ่งแยกชุมชนจากเดิม ๒๖ ชุมชน ออกเป็น ๓๙ ชุมชน เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ความเหมาะสมในด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร การดูแล เป็นไปอย่างทั่วถึงแก่ประชากร ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประกอบด้วยชุมชนต่าง ๆ จำนวน ๓๙ ชุมชน แบ่งออกเป็น ๓ เขต มีจำนวน ประชากร จำนวน ๒๕,๗๗๔ คน (ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๙)

ข้าราชการประจำ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีการแบ่งส่วนราชการบริหารงานของเทศบาล ดังนี้
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองยุทธศาสตร์และ
งบประมาณ ๖. กองการศึกษา ๗. กองสวัสดิการสังคม ๘. กองการเจ้าหน้าที่

มีอัตรากำลังทั้งหมด ๒๕๒ คน แยกเป็นพนักงานเทศบาล ๗๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑๘ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔๙ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๔๘ คน พนักงานครูเทศบาล ๕๖ คน (ข้อมูล ณ เดือน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) โดยมีการกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖
และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด
แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. วิสัยทัศน์ (VISION)

“เมืองบ้านไผ่ก้าวหน้า พัฒนาเป็นเมืองแห่งความสุข”

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้มีสภาพดี มีมาตรฐาน
- ๑.๒ พัฒนาลำห้วยพร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะ เป็นสถานที่พักผ่อน
- ๑.๓ บริหารจัดการน้ำและวางแผนการป้องกันน้ำท่วมและการระบายน้ำให้มีประสิทธิภาพ
ทันต่อเหตุการณ์

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึงและเป็นระบบ
๒. ปรับปรุงไฟฟ้า และแสงสว่าง ถนนหนทาง และสถานที่สาธารณะให้สว่างครอบคลุม ทั่วถึง
ทุกพื้นที่ และมีระบบการดูแลรักษาที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซ้ำซาก โดยวางแผนอย่างเป็นระบบ

/ยุทธศาสตร์.....

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านการสาธารณสุข และส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี เข้าถึงการบริการทุกกลุ่มวัยและเท่าเทียม
- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุข และให้บริการด้านการแพทย์เชิงรุกแก่ประชาชน อย่างทั่วถึงและครอบคลุม
- ๒.๓ ส่งเสริมและปรับปรุงด้านการสุขาภิบาลอาหาร ให้เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข

เป้าประสงค์

๑. จัดตั้งศูนย์พอกไต รักษาตามสิทธิอย่างมีระบบและคุณภาพ
๒. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) ให้ได้มาตรฐานพร้อมช่วยเหลือประชาชนให้ทันทั่วถึง
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (อ.ส.ม) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. เสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
๖. พัฒนาศักยภาพของภาคเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
๗. พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม
๘. เฝ้าระวังป้องกันโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และการแพร่ระบาดในพื้นที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้มีศูนย์การเรียนรู้ ด้านไอที และภาษาให้กับเด็ก เยาวชน และผู้ที่สนใจ
- ๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับเด็กและเยาวชน
- ๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬา และออกกำลังกาย ของเด็ก เยาวชน และประชาชน
- ๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษา พร้อมยกระดับมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ
- ๓.๕ สนับสนุนและฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.๖ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ทำนุบำรุงศาสนา เพื่อให้เป็นศูนย์รวมจิตใจของชุมชน

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้าน IT ให้มีคุณภาพ
๒. จัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัยให้มีคุณภาพเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และยกระดับการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้มีมาตรฐานสูงขึ้น
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เป็นต้น
๔. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬานักเรียนและประชาชนในเขตเทศบาล

๕. ส่งเสริมการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งพัฒนาหลักสูตรอย่าง ต่อเนื่องเพื่อยกระดับการสอนมีความเหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมและ เศรษฐกิจ
๖. ส่งเสริมเยาวชนและประชาชนที่มีความสามารถเป็นเลิศด้านกีฬา ดนตรีและการแสดงเพื่อ ห้างไกลยาเสพติด
๗. เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน
๘. อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๔.๑ พัฒนาสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ให้เกิดประโยชน์ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว
- ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน การผลิต การบริโภค ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเพิ่มศักยภาพของ ชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอย ลดปริมาณของเสียในชุมชน
- ๔.๓ รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน ให้เป็นเมืองน่าอยู่
- ๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความสะอาดของถนน การกำจัดขยะมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูลอย่างถูกวิธี และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาเพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สวยงามและเหมาะสมให้เป็น สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมประชาชนในการรักษาความสะอาดของถนน และคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
๕. พัฒนาส่งเสริมธนาคารขยะชุมชนในเขตเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้มีศักยภาพ สร้างชุมชนเข้มแข็ง และยั่งยืน
- ๕.๒ พัฒนาตลาดเทศบาลให้ได้มาตรฐานเป็นตลาดสดน่าซื้อ เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าอุปโภค บริโภค ปลอดภัยตามมาตรฐาน

เป้าประสงค์

๑. การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน
๒. ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ ประกอบอาชีพ
๓. พัฒนาคณะให้สามารถประกอบอาชีพที่หลากหลายเท่าทันและสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน
๔. ส่งเสริมกองทุนที่มีอยู่ในเขตเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาตลาดเทศบาลให้ได้มาตรฐาน เป็นตลาดสดน่าซื้อ และมีระบบการจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาและเชื่อมโยงระบบการท่องเที่ยวชุมชน
๗. พัฒนาคุณภาพสถานธนาถนุบาลเทศบาลให้มีมาตรฐาน เพื่อประชาชนทั่วไป

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สังคม ชุมชน และเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๖.๑ เพิ่มมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน เพื่อความปลอดภัยในชีวิต ตามหลัก ๓ อ คือ อยู่ดีกินดี อยู่ดีมีสุข และอยู่รอดปลอดภัย
- ๖.๒ จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุให้เข้าถึงกิจกรรมต่างๆ ทั้งด้านออกแบบจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ลดภาระการดูแลในโอกาสข้างหน้า
- ๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อการบริการ
- ๖.๔ เพิ่มมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีความพร้อมและมีคุณภาพสู่มาตรฐานการป้องกัน

เป้าประสงค์

๑. พัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อความปลอดภัยในชีวิต ตามหลัก ๓ อ คือ อยู่ดีกินดี อยู่ดีมีสุข และอยู่รอดปลอดภัย
๒. พัฒนาส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ
๓. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาการบริการ เตรียมความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุ บริการสวัสดิการเบี้ยยังชีพ อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อให้มีความพร้อม ความชำนาญมีคุณภาพตามมาตรฐาน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงพัฒนาด้านวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยและพร้อมต่อการป้องกัน
๖. พัฒนาส่งเสริมสนับสนุน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพให้พร้อมต่อการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๗. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน
๘. พัฒนาระบบการจราจรให้สะดวก เป็นระเบียบเรียบร้อย และเตรียมการแผนการจราจรของเมืองให้สอดคล้องกับผังเมืองรองรับการเจริญเติบโตของเมืองในอนาคต และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยระบบวงจรปิด CCTV
๙. สร้างวินัยประชาชน จัดระเบียบชุมชน จราจร และการลดอุบัติเหตุ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๗.๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบด้านการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน
รับทราบอย่างกว้างขวาง รวดเร็ว และทั่วถึง
- ๗.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล
- ๗.๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๗.๔ สนับสนุนงานวิชาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการ ที่สะดวก รวดเร็ว ประทับใจ
- ๗.๕ พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาตามกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา มีระบบการตรวจสอบความโปร่งใส ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. พัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ องค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาทั้งทาง ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการศึกษา ดูงานนอกสถานที่ เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาบุคลากร ด้วยการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อตระหนักความรับผิดชอบในหน้าที่ และทัศนคติที่ดีต่อการบริการประชาชน
๔. สนับสนุนส่งเสริมการวิชาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการในองค์กร เพื่อความสะดวกในงานบริการ อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ โดยการนำแผนที่ภาษีมาช่วยในการดำเนินการ ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เสียภาษี มีการพัฒนารายได้อย่างต่อเนื่อง และขยายฐานภาษี แหล่งรายได้ใหม่ ให้มีการเก็บรายได้อย่างเป็นระบบ ครบถ้วน ทั่วถึง และเป็นธรรม เพื่อให้เทศบาลสามารถจัดบริการสาธารณะที่ดี มีมาตรฐาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า สามารถวัดประเมินผลสำเร็จได้
๖. พัฒนา ปรับปรุง ระบบการบริการด้านการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนรับทราบ อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง อีกทั้งพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน
๗. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

จากวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ นำมาสู่การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ภายในและภายนอก ในด้านทรัพยากรบุคคลแล้วได้ข้อสรุป

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	๑.บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน ๒.บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ ๓.บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม ๔.ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนางานและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ๕.มีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ความสำคัญ ๖.มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ๗.โครงสร้างขององค์กรมีขนาดเหมาะสมกับโครงสร้างบุคลากร	๑.การสื่อสาร ระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการบุคลากรยังไม่พร้อม ๒.การเปลี่ยนแปลง โอน ย้ายของพนักงานทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง ๓.ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ๔.บุคลากรยังไม่สามารถทำงานทดแทนกันได้ ๕.บุคลากรระดับล่างขาดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายใหม่ ๆ ๖.ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน ทำให้งานส่วนนั้นยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
	๑.มีหน่วยงานภายนอกให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งมีการจัดประชุมสัมมนา อบรมมากขึ้น ๒.ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๓.ระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถทำได้รวดเร็ว เพราะเป็นนิติบุคคล ๔.หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมทั่วประเทศ ทำให้มีเครือข่ายในการทำงาน	๑.ข้อจำกัดของระเบียบ กฎหมาย นโยบายของรัฐบาล ๒.การกำหนดกรอบอัตรากำลังต้องอยู่ภายใต้วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด ๓.การถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรยังขาดผู้ปฏิบัติงานนี้

/นโยบาย.....

๕. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความสุข มีขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงได้กำหนดนโยบายด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

เป้าประสงค์

มอบอำนาจ ในการตัดสินใจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็ว ในด้านการบริหารงาน การบริการประชาชน ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ของงาน เพื่อให้เป็นไปตามแผนงาน และเป็นไปตามนโยบายขององค์กรที่วางไว้

กลยุทธ์

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามประเมินผลด้วยการประชุม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๒. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๕. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสมเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน

๖. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผน การพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๗. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบ การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง กับภารกิจงาน

๒. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจขององค์กร

๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารกำลังคน

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๔. นโยบายด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและ สมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบงานจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๕. ปรับปรุงช่องทางสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

เป้าประสงค์

การส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อที่จะนำมาใช้ หรือ ถ่ายทอดกันได้ในองค์กร อันจะเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบนี้ จะคงอยู่เป็นความรู้ขององค์กรตลอดไป

กลยุทธ์

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปัน และถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. พันธกิจ

๑. พัฒนาเมืองบ้านไผ่ให้น่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน
๒. การพัฒนาศักยภาพเมืองบ้านไผ่ ที่มุ่งเน้นทางด้านเศรษฐกิจ
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพดี มีมาตรฐาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม ชุมชน ให้อยู่ดี กินดี อยู่รอดปลอดภัย
๕. พัฒนาด้านการศึกษาพร้อมยกระดับมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ
๖. พัฒนาองค์กรโดยยึดหลักศาสตร์พระราชา

๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ เพื่รองรับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนดำเนินงานรายปี
