

คู่มือ

ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



จัดทำโดย

กองการเจ้าหน้าที่

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่

จังหวัดเชียงราย

คำนำ

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจสำคัญในการพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะที่ต้องมุ่งมั่นปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร พัฒนาศักยภาพในทุกๆด้าน เพื่อให้องค์กรในหน่วยงานมีทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์กร

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามขั้นตอนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ถูกต้องแม่นยำ ลดข้อผิดพลาดและสอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมายขององค์กร และให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร ในการที่จะใช้เป็นคู่มือในการประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อไป



คู่มือการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาล

กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองบ้านไผ่