



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๗๔๑/๒๕๖๔

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ๙๓.๐๒ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ A (จากระดับ A - F) รายละเอียดแจ้งตามบันทึกข้อความ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ที่ ๖๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

งานนิติการและการพาณิชย์ขอเรียนว่า ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดการประเมินฯ ซึ่งการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมติคณะทำงานฯ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และยกระดับผลคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีแนวโน้มที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ดังแนบมาพร้อมนี้

(นายวรวิทย์ รัตนวิทย์)
นักวิชาการบริหาร (นายประเสริฐ พงษ์ธรมิตร)
นักวิชาการบริหาร (นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่)

(นางกิตติมา อະสุรินทร์)
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เรียน นายปลัดเทศบาล (นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่)
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

(นายไพฑูริย์ นิลธำนา)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดพิจารณา
- นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑. วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน

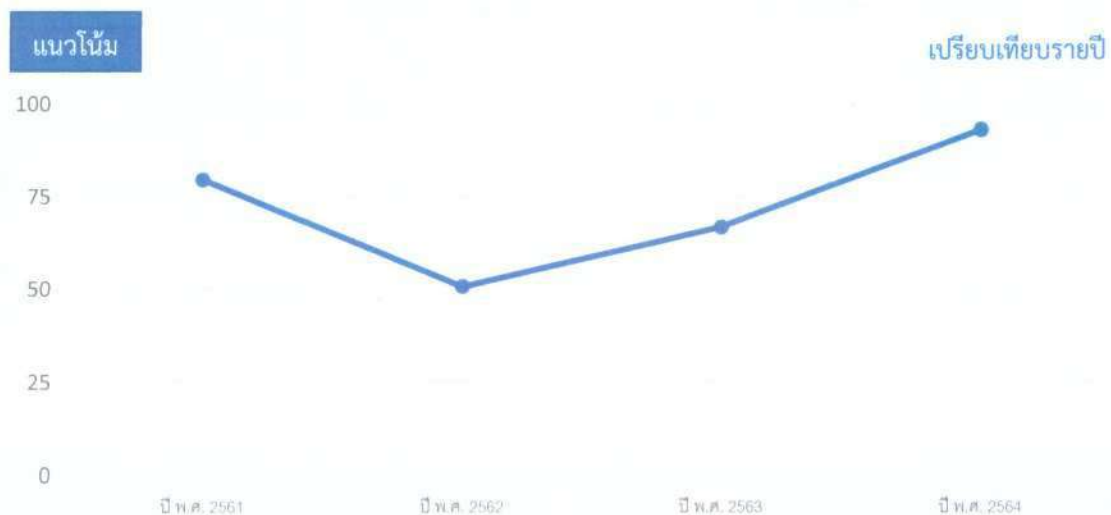


เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เปรียบเทียบผลคะแนนย้อนหลัง

ผลคะแนนย้อนหลัง ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

- ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้คะแนนการประเมิน ๗๙.๖๔
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คะแนนการประเมิน ๕๐.๕๘
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนการประเมิน ๖๖.๖๖
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนการประเมิน ๙๓.๐๒



จากกราฟแสดงระดับผลคะแนน

แสดงให้เห็นว่า ระดับผลคะแนนในระยะแรกของการประเมินหน่วยงานยังไม่เข้าใจแนวทางในการประเมินที่ชัดเจนทำให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ยังไม่สอดคล้องกับแนวทางการประเมินของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประเมินทุกปี แต่เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับคะแนนการประเมินมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่ดี บ่งบอกถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย ในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กร ประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และระดับผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงนโยบาย การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ ที่จะสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จากผลคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัด และประเด็นที่เห็นควรมีการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

ตัวชี้วัด (ผลคะแนน)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๓ คะแนน	จากลำดับผลคะแนนพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดจากการเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแบบวัด IIT ดังนั้น ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบมากขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๕๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๓๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๐๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๖๖ คะแนน	
ผลคะแนนการประเมินรวม IIT = ๙๕.๗๙ คะแนน		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๙๒ คะแนน	จากลำดับผลคะแนนพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดจากการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน ตามแบบวัด EIT ดังนั้น ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นการให้ความสำคัญในเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๔๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๔๑ คะแนน	

ตัวชี้วัด (ผลคะแนน)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ผลคะแนนการประเมินรวม EIT = ๘๐.๙๔ คะแนน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	จากลำดับผลคะแนนพบว่า ตัวชี้วัดทั้ง ๒ มีค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนเท่ากัน จากการเก็บข้อมูลจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบวัด OIT ดังนั้น หน่วยงานได้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมถืออยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก และควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานดังกล่าวไว้ในปีต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
ผลคะแนนการประเมินรวม OIT = ๑๐๐ คะแนน		

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการฯ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ได้ร่วมประชุมพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ดังนี้

มาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม และรายงาน ผล
๑. การให้ยืมหรือใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์	๑. สร้างการรับรู้ร่วมกันของเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ระหว่างการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ของทางราชการ ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติ คู่มือ ในการขอใช้ทรัพย์สิน ราชการ และอัตราค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน	กองคลัง (ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕)	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด รายงานผลการ ให้ยืมหรือใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์ ให้ ผู้บริหารทราบ
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาคประชาชน เกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน บริการประชาชน	๑. มีช่องทางในการแจ้งข้อเสนอแนะให้กับประชาชน ที่มาใช้บริการ หรือมาติดต่อหน่วยงานด้านต่าง ๆ ทั้ง ในรูปแบบกล่องความคิดเห็น และการเสนอแนะผ่าน Application (แอปพลิเคชัน) ที่สามารถแสดงความคิดเห็นได้โดยสะดวก และสามารถให้คะแนนความพึง พอใจต่อการบริการดังกล่าว ๒. จัดทำคู่มือ/แผนผัง แสดงขั้นตอนในการเข้ารับ บริการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สำหรับบริการประชาชน	กองยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ (ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕)	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด ที่ให้บริการ ประชาชน หรือ มีประชาชนเข้า มาติดต่อราชการ สรุปผลรายงาน ให้ผู้บริหาร ทราบ
๓. สร้างการรับรู้ และความ เข้าใจให้กับคณะผู้บริหาร และ บุคลากรในหน่วยงาน ให้เห็นถึง ความสำคัญกับการป้องกันการ ทุจริต	จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สร้างการรับรู้และความ เข้าใจให้กับผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาล เมืองบ้านไผ่ ด้านการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัดฯ (ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการ ดำเนินโครงการ ให้ผู้บริหาร ทราบ

๔. ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของบุคลากร ในหน่วยงาน	จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างการ รับรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมือง บ้านไผ่	กองการ เจ้าหน้าที่ (ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการ ดำเนินโครงการ ให้ผู้บริหารทราบ
๕. กำหนดแนวทางในการ ปฏิบัติงานด้านการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์และสื่อ ประชาสัมพันธ์ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน โดยมีการรายงานการเปิดเผยข้อมูล การ วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และเสนอวิธีการแก้ไข พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร ทราบ ๒. ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานและการ แก้ไขปัญหาเป็นระยะ	กองยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ (ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ

จากข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน
เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และประสบความสำเร็จตามระยะที่กำหนด นำไปสู่
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในกรณีนี้ จึงเห็นควรแจ้งสำนัก/กอง
เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการในการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ต่อไป


(นางสาวเมธยา มุลคำกาเจริญ)
นิติกรปฏิบัติการ


(นายวรวิทย์ รัตนอ่อน)
นิติกรชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
- เสนอต่อสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่
เพื่อพิจารณาต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

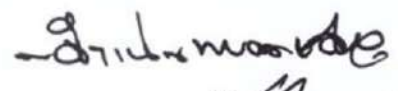
- เสนอต่อสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่

เพื่อทราบ/พิจารณาต่อไป

นายกเทศมนตรี

(นางกิตติมา อະสุรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารและบรรณารักษ์ ก.ค. # ๓๗/
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
15 พ.ย. 2564


(นายประเสริฐ พงษ์มิตร)
นายกเทศมนตรี