



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๒๕๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร	นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายวรพล ภัคสุขชัย	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๓. นายศิริพงษ์ อรุณเดชาชัย	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๔. นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต	ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยโทวิฑิตยาคม ลาปราบ	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๖. นางสาวอังคณา พันทาอามาตย์	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		เป็นกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองช่าง		เป็นกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		เป็นกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง		เป็นกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		เป็นกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา		เป็นกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		เป็นกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑๕. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในเทศบาล
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือที่มีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีความวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซี่งแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องสอบสวน

๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคลากรของเทศบาลมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการงานขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นที่ยุติ

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคลากรผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการการปกครองมาใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประเสริฐ พงษ์ชिरมิตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๒๗๙๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้รับหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๐๒๓.๔/  
ว ๓๒๗๔๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ แจ้งการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการ  
ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา  
จริยธรรม ในวันอังคารที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ  
โปรแกรม Zoom Meeting และ Youtube สำนักงาน ก.พ. โดยที่ประชุมได้แจ้งหลักเกณฑ์การรายงาน  
ผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะต้องรายงานผลการ  
ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา  
จริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านลิงก์ <http://ethicsreport.ocsc.go.th> ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม  
๒๕๖๖ นี้

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล  
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่อำนวยการ วางแผน กำกับดูแลการดำเนินงานรายงานผลการ  
ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา  
จริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ สนับสนุนการดำเนินงาน  
ของฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- |                                 |                           |                  |
|---------------------------------|---------------------------|------------------|
| ๑.๑ นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร     | นายกเทศมนตรี              | ประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ นายวรพล ภัคสุขชัย           | รองนายกเทศมนตรี           | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นายศิริพงษ์ อรุณเดชาชัย     | รองนายกเทศมนตรี           | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต   | ปลัดเทศบาล                | กรรมการ          |
| ๑.๕ ว่าที่ร้อยโทวิฑิตยา ลลาปราบ | รองปลัดเทศบาล             | กรรมการ          |
| ๑.๖ นางสาวภรณ์ คำภูเงิน         | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล    | กรรมการ          |
| ๑.๗ นายอรรถิพล พวกเมืองพล       | ผู้อำนวยการกองช่าง        | กรรมการ          |
| ๑.๘ นายอัมฤญา ไม้อ่อน           | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ  | กรรมการ          |
| ๑.๙ นางสาวพัทธวรรณ ปุริตา       | ผู้อำนวยการกองคลัง        | กรรมการ          |
| ๑.๑๐ นางสาวประภัสสร เกื้อกุล    | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ | กรรมการ          |
| ๑.๑๑ นางสาวรัชภรณ์ โพธิวิเศษ    | ผู้อำนวยการกองการศึกษา    | กรรมการ          |

- ๑.๑๒ น.ส.ภัทรารวรรณ เกิดพิทักษ์ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ รกน.ผู้อำนวยการกอง  
สวัสดิการสังคม กรรมการ
- ๑.๑๓ นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ/เลขานุการ
- ๑.๑๔ นายศุภกิจ ทบลา หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๕ น.ส.ยุวนิต เพิ่มยินดี หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ

**๒. คณะกรรมการรายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานรัฐ** มีหน้าที่ กรอกข้อมูลในแบบ  
รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- ๒.๑ นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ประธานกรรมการ
- ๒.๒ นายศุภกิจ ทบลา หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการ
- ๒.๓ นายอาทิตย์ ประวันโน นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ/เลขานุการ

**๓. คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการ  
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานรัฐ**  
มีหน้าที่ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์  
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามเป้าหมายและ  
ตัวชี้วัดที่กำหนด ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย
๑. นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ยุวนิต เพิ่มยินดี หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
๓. นายศุภกิจ ทบลา หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการ
๔. นายวรวุฒิ รัตน์อัน นิติกรชำนาญการ กรรมการ
๕. นางสาวเมธยา มูลคำกาเจริญ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ
๖. นายอาทิตย์ ประวันโน นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ/เลขานุการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน  
ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ประกอบด้วย

๑. นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ยุวนิต เพิ่มยินดี หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
๓. นายธนายุทธ โคตรบรรเทา หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กรรมการ
๔. นายศุภกิจ ทบลา หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการ
๕. นายวรวุฒิ รัตน์อัน นิติกรชำนาญการ กรรมการ
๖. นางสาวเมธยา มูลคำกาเจริญ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ
๗. นายอาทิตย์ ประวันโน นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ/เลขานุการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล  
ประกอบด้วย

๑. นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ยุวนิต เพิ่มยินดี หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ

- ๓. นายศุภกิจ ทบลา หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการ
- ๔. นายอาทิตย์ ประวันโน นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ/เลขานุการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม**

ประกอบด้วย

- ๑. นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
- ๒. นายอิทธิพล พวงเมืองพล ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๓. นางสุกัญญา จันทร์ภักดี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ
- ๔. นายสัญญา ไม้อ่อน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรรมการ
- ๕. นางสาวพัทธวรรณ ปุริตา ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๖. นางสาวประภัสสร เกื้อกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ กรรมการ
- ๗. นางสาวรัชภรณ์ โพธิวิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
- ๘. นางสาวภัทรารวรรณ เกิดพิทักษ์ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ รกน. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
- ๙. นายศุภกิจ ทบลา หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการ/เลขานุการ
- ๑๐. นายอาทิตย์ ประวันโน นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๑. นางสาวฐิณัทดา แซ่ฝ้าย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๒. นางสาวชลิตา แก้วตรีวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๓. นางจිරพันธ์ เนตรพิฑูร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔. นางสาวปวีณา พงษ์อุทธา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๕. นางสาวเพชรรา สุตน้อย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๖. นางสาวบังอร กันหาบาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๗. นายอำพล ชุ่มด้วง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง**

มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด ประกอบด้วย

- ๑. นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
- ๒. นายอิทธิพล พวงเมืองพล ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๓. นางสุกัญญา จันทร์ภักดี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ
- ๔. นายสัญญา ไม้อ่อน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรรมการ
- ๕. นางสาวพัทธวรรณ ปุริตา ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๖. นางสาวประภัสสร เกื้อกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ กรรมการ
- ๗. นางสาวรัชภรณ์ โพธิวิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
- ๘. นางสาวภัทรารวรรณ เกิดพิทักษ์ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ รกน. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
- ๙. นายศุภกิจ ทบลา หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการ/เลขานุการ
- ๑๐. นายอาทิตย์ ประวันโน นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๑. นางสาวฐิณัทดา แซ่ฝ้าย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒. นางสาวชลิดา แก้วตรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางจิรพันธ์ เนตรพิฑูร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปวีณา พงษ์อุตทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวเพชรรา สุตน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวบังอร กันหาบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายอำพล ชุ่มด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการรายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่ อำนาจความสะดวกให้ผู้บริหารดำเนินการตอบแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรม โดยจำแนกตามพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรม รวมถึงผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องจนดำเนินการเสร็จสิ้นประกอบด้วย

๔.๑ นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายศุภกิจ ทบลา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการ
๔.๓ นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

๕. คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มี การตอบแบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามประเมินการมีกลไกการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรักษาจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ตามสัดส่วนจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ประเมิน โดยมีกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๕ คน แยกเป็น

๑. สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑๖ คน
๒. กองคลัง	จำนวน ๕ คน
๓. กองช่าง	จำนวน ๘ คน
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑๒ คน
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๓ คน
๖. กองการศึกษา	จำนวน ๓ คน
๗. กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๓ คน
๘. กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒ คน
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ คน
๑๐. โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่	จำนวน ๑๓ คน
๑๑. โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตฯ	จำนวน ๖ คน
๑๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑	จำนวน ๑ คน
๑๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒	จำนวน ๑ คน
๑๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓	จำนวน ๑ คน

ประกอบด้วย

๑. นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๔. นายสัญญา ไม้อ่อน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕. นางสาวพัทธวรรณ ปุริตา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวประภัสสร เกื้อกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๗. นางสาวรัชภรณ์ โพธิวิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ รกน. ผู้ดำเนินการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นายศุภกิจ ทบลา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวฐิณัทดา แซ่ฝ้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวชลิตา แก้วตรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางจිරพันธ์ เนตรพิฑูร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปวีณา พงษ์อุทธา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวเพชรรา สุดน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวบังอร กินหาบง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายอำพล ชุ่มดั่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มี การตอบแบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถาม เพื่อประเมินผลการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามสัดส่วนจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ประเมิน โดยมีกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๕ คน แยกเป็น

๑. สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑๖ คน
๒. กองคลัง	จำนวน ๕ คน
๓. กองช่าง	จำนวน ๘ คน
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑๒ คน
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๓ คน
๖. กองการศึกษา	จำนวน ๓ คน
๗. กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๓ คน
๘. กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒ คน
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ คน
๑๐. โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่	จำนวน ๑๓ คน
๑๑. โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตฯ	จำนวน ๖ คน
๑๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑	จำนวน ๑ คน
๑๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒	จำนวน ๑ คน
๑๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓	จำนวน ๑ คน

ประกอบด้วย

๑. นางสาวภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๔. นายสัญญา ไม้อ่อน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕. นางสาวพัทธวรรณ บุริตา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวประภัสสร เกื้อกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๗. นางสาวรัชภรณ์ โพธิวิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ รกน.	ผู้อำนวยการกอง
สวัสดิการสังคม		กรรมการ
๙. นายศุภกิจ ทบล่า	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวธัญนิตา แซ่ฝ้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวชลิตา แก้วตรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางจิรพันธ์ เนตรพิฑูร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปวีณา พงษ์อุทธา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวเพชรรา สุตน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวบังอร กันหาบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายอำพล ชุ่มด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๗. คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มี การตอบแบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม**

ในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถาม เพื่อประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีต่อหน่วยงานว่ามีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๕ คน แยกเป็น

๑. สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑๖ คน
๒. กองคลัง	จำนวน ๕ คน
๓. กองช่าง	จำนวน ๘ คน
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑๒ คน
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๓ คน
๖. กองการศึกษา	จำนวน ๓ คน
๗. กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๓ คน
๘. กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒ คน
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ คน
๑๐. โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่	จำนวน ๑๓ คน
๑๑. โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตฯ	จำนวน ๖ คน
๑๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑	จำนวน ๑ คน
๑๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒	จำนวน ๑ คน
๑๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓	จำนวน ๑ คน

ประกอบด้วย



๑. นางสาวภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๔. นายสัญญา ไม้อ่อน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕. นางสาวพัทธวรรณ บุรีตา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวประภัสสร เกื้อกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๗. นางสาวรัชภรณ์ โพธิวิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ รกน. ผู้ช่วยราชการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นายศุภกิจ ทบลา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวฐิณิตดา แซ่ฝ้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวชลิตา แก้วตริวงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางจිරพันธ์ เนตรพิฑูร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปวีณา พงษ์อดทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวเพชร สุดน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวบังอร กั้นหาบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายอำพล ชุ่มด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๘. คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มี การตอบแบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้บริหารดำเนินการตอบแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๘.๑ นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ประธานกรรมการ
๘.๒ นายศุภกิจ ทบลา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการ
๘.๓ นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

๙. คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มี การตอบแบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่ ให้จัดประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน ได้ตอบแบบสอบถาม เพื่อประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน โดยมีกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๘ คน แยกเป็น

๑. ผู้รับบริการงานทะเบียนและบัตรฯ สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๗ คน
๒. ผู้รับบริการงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	จำนวน ๗ คน
๓. ผู้รับบริการงานสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๗ คน
๔. ผู้รับบริการงานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขฯ	จำนวน ๗ คน

ประกอบด้วย

- |                                 |                                    |                              |
|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวภรณ์ คำภูเงิน          | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล             | ประธานกรรมการ                |
| ๒. นางสาวพัทธวรรณ ปุริตา        | ผู้อำนวยการกองคลัง                 | กรรมการ                      |
| ๓. นายสัญญา ไม้อ่อน             | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ           | กรรมการ                      |
| ๔. นางสาวภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์  | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ รกน.     | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |
| ๕. นางภาวิณี กงทอง              | นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ | กรรมการ                      |
| ๖. นางสาวอัญรินทร์ สกลศรีไกรสิน | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ              | กรรมการ                      |
| ๗. นางถนอมจิตร อินอาน           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | กรรมการ/เลขานุการ            |
| ๘. นางสาวศศิธาดา ป้อยยิ้ม       | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน   | ผู้ช่วยเลขานุการ             |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด หากมีปัญหาอุปสรรคใดๆ ให้รายงานคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อพิจารณาหาแนวทางการแก้ไข และขอให้คณะกรรมการได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

### เทศบาลเมืองบ้านไผ่

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณา การพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจาก บุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ใน การตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"><li>- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะ ที่เป็นข้าราชการ</li><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอน ของศาสนา หรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี</li><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li></ul>
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ ของราชการของประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็นหลัก</li><li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคิดต้องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</li><li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม</li><li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</li><li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</li><li>- ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับ ความเสียหาย</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</li></ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>- รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว</li> </ul>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่อง นั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใส ใจจริง</li> <li>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ</li> <li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ ที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง</li> <li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ ราชการอันเป็นการก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ ซื่อสัตย์ สุจริต</li> <li>- กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และ การดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	<ul style="list-style-type: none"><li>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม</li><li>- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ ส่วนราชการ</li><li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</li><li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรม เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li></ul>

**กิจกรรมทำบุญตักบาตรถนนสายวัฒนธรรม  
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

ด้วยคณะผู้บริหาร และปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีนโยบายในการจัดกิจกรรมถนนสายวัฒนธรรม ซึ่งเป็นเส้นทางที่สะท้อนเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมในท้องถิ่นที่โดดเด่นออกมาอย่างเป็นรูปธรรมและฉายภาพความเป็นท้องถิ่นได้อย่างชัดเจน มีวิถีชีวิตแบบไทย ๆ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำบุญตักบาตร โดยนั่งปูเสื่อรดตักบาตร ข้าวเหนียว ข้าวสารอาหารแห้ง เป็นกิจกรรมที่อนุรักษ์ความเป็นวิถีชีวิตของคนอีสาน มีการพัฒนาเป็นพื้นที่สาธารณะ ให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้มีโอกาสแสดงออกและสืบสานวัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้และการท่องเที่ยวอีกทางหนึ่งด้วย โดยมีการจัดกิจกรรม ให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ร่วมกิจกรรม ร่วมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ในทุกเช้าวันศุกร์ของสัปดาห์

**วัตถุประสงค์ของกิจกรรม**

๑. เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาล ในการร่วมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่
๓. เพื่อเป็นการสืบสานทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ตลอดไป

**กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรถนนสายวัฒนธรรม ประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล

**ระยะเวลาและแผนการดำเนินการ**

จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเช้าวันศุกร์ของสัปดาห์ โดยดำเนินการตลอดทั้งปี พ.ศ. ๒๕๖๗

**วิธีการดำเนินการ**

มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถนนสายวัฒนธรรมทุกเช้าวันศุกร์ของสัปดาห์ ซึ่งได้นิมนต์พระภิกษุสงฆ์ ที่จำวัดในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่มารับบิณฑบาตร โดยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ประกาศเชิญชวนประชาชนทุกกลุ่มวัยในเขตเทศบาล คณะผู้บริหารของเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการอื่น ๆ ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรถนนสายวัฒนธรรม โดยนั่งปูเสื่อรดตักบาตรข้าวเหนียว ข้าวสารอาหารแห้ง ณ บริเวณถนนเจนจบทิศ หน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น โดยร่วมกันสวมใส่ชุดวัฒนธรรมท้องถิ่นในชุดสีเหลือง ชุดสุภาพสีเหลือง ชุดผ้าไหมสีเหลือง ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดขอนแก่น

**สถานที่ดำเนินการ**

บริเวณ ถนนเจนจบทิศ หน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านไผ่

**ผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม**

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตลอดจนหัวหน้าส่วนราชการอื่น ๆ ผู้นำชุมชน พ่อค้า ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่โดดเด่นของภาคอีสาน
๒. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่
๓. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตลอดจนหัวหน้าส่วนราชการอื่น ๆ ผู้นำชุมชน พ่อค้า ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการสืบสานทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ตลอดไป

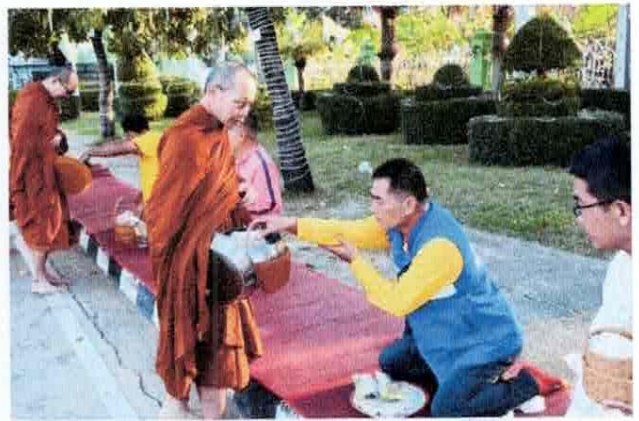
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น



ภาพกิจกรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถนนสายวัฒนธรรม  
ในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
บริเวณถนนเจนจบทิศ หน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น




ภาพกิจกรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถนนสายวัฒนธรรม  
ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗  
บริเวณถนนเจนจบทิศ หน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น






ภาพกิจกรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถนนสายวัฒนธรรม  
ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗  
บริเวณถนนเจนจบทิศ หน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น





**พจนานุกรม (150)**
🔍 📞 📄


📎 📎 📎 📎


**พจนานุกรม**  
**ขอเชิญชวนผู้ปกครองทุกท่าน**  
 ขอเชิญชวนผู้ปกครองทุกท่าน มาติดตามข่าวสาร ข่าวสารของโรงเรียนบ้านหนองบัว  
 ในช่องทาง 15 มีนาคม 2567 เวลา 07.00 น. ณ โรงเรียนหนองบัว  
 @All  
 .....  
 #โรงเรียนหนองบัว


**พจนานุกรม**  
**พจนานุกรม**  
  
 .....  
 #โรงเรียน


**พจนานุกรม**  
**ขอเชิญชวนผู้ปกครองทุกท่าน** มาติดตามข่าวสาร ข่าวสารของโรงเรียนบ้านหนองบัว  
 ในช่องทาง 14 มีนาคม 2567 เวลา 07.00 น. ณ โรงเรียนหนองบัว  
 .....  
 #โรงเรียนหนองบัว

📎 📎 📎




**พจนานุกรม (150)**
🔍 📞 📄

📎 📎 📎

  
 .....  
 #โรงเรียน


**พจนานุกรม**  
**ขอเชิญชวนผู้ปกครองทุกท่าน**  
 ขอเชิญชวนผู้ปกครองทุกท่าน มาติดตามข่าวสาร ข่าวสารของโรงเรียนบ้านหนองบัว  
 ในช่องทาง 14 มีนาคม 2567 เวลา 07.00 น. ณ โรงเรียนหนองบัว  
 .....  
 #โรงเรียนหนองบัว


**พจนานุกรม**  
**พจนานุกรม**  
  
 .....  
 #โรงเรียน

📎 📎 📎





กรมการศึกษานอกโรงเรียน (150)

🔍 📄 🗨️

📧 3 ข้อความ



📌 ข้อดีของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อดีของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีหลายประการ ดังนี้  
1. ช่วยในการทำงานได้รวดเร็วและแม่นยำ  
2. ช่วยในการจัดเก็บและค้นหาข้อมูล  
3. ช่วยในการสื่อสารและติดต่อสื่อสาร  
4. ช่วยในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง  
5. ช่วยในการตัดสินใจและแก้ปัญหา  
6. ช่วยในการเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพ  
7. ช่วยในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย  
8. ช่วยในการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้  
9. ช่วยในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา  
10. ช่วยในการสร้างสังคมที่ก้าวหน้าและทันสมัย

📄 AI

📌 ข้อดีของการใช้



📌 ข้อดีของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ



📄 ข้อดี



📌 ข้อดีของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการเรียนการสอน

ข้อดีของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการเรียนการสอน มีดังนี้  
1. ช่วยในการจัดเตรียมสื่อการเรียนการสอน  
2. ช่วยในการนำเสนอเนื้อหาการเรียนการสอน  
3. ช่วยในการวัดผลและประเมินผล  
4. ช่วยในการส่งเสริมการเรียนรู้แบบ个别化  
5. ช่วยในการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้  
6. ช่วยในการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์  
7. ช่วยในการพัฒนาทักษะการสื่อสาร  
8. ช่วยในการพัฒนาทักษะการแก้ปัญหา  
9. ช่วยในการพัฒนาทักษะการตัดสินใจ  
10. ช่วยในการพัฒนาทักษะการสื่อสาร

📄 📄 🗨️



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ สบข / ๒๕๖๕

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งคืนภารกิจหน้าที่ให้ตรงตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

### เรื่องเดิม

ตามที่คณะผู้บริหาร และปลัดเทศบาล ได้มีนโยบายให้จัดทำโครงการถนนสายวัฒนธรรมคนบ้านไผ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเช้าวันศุกร์บริเวณถนนเจนจบทิศหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้ต่อเนื่องกับโครงการถนนสายวัฒนธรรมคนบ้านไผ่ ที่กองการศึกษา ได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น โครงการถนนสายวัฒนธรรมคนบ้านไผ่ งบประมาณ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท แต่เนื่องจาก ผู้อำนวยการกองการศึกษาในขณะนั้นได้แจ้งว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองการศึกษา ไม่ได้งบประมาณโครงการนี้ไว้ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ และเพื่อให้การดำเนินโครงการถนนสายวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ท่านปลัดเทศบาล จึงมอบหมายกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเช้าวันศุกร์ ให้สำนักปลัดเทศบาลและกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการ ภายใต้โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แทนไปก่อน นั้น

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๕๕ ในการประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการตามข้อ ๒๕๔ ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยมีแนวทางการกำหนด ดังนี้

(๖) กองการศึกษา / สำนักการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา และพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการของเทศบาล

ข้อ ๖ กองการศึกษา ข้อ ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔) งานกิจการศาสนา มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวม องค์ความรู้ทางด้านศาสนา

- (๒) งานพัฒนาแหล่งมรดกทางด้านศาสนา
- (๓) งานส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนา
- (๔) งานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นทางด้านศาสนา
- (๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับ
  - (๑) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวม องค์ความรู้ทางด้านศิลปะ และวัฒนธรรม
  - (๒) งานพัฒนาแหล่งมรดกทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
  - (๓) งานฟื้นฟู รักษาและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - (๔) งานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
  - (๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น
  - (๖) ศึกษาวิจัยเพื่อค้นหาคุณค่าทางด้านวัฒนธรรมและจริยธรรมของสังคม
  - (๗) ส่งเสริมความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางด้านวัฒนธรรมระหว่าง

รัฐกับรัฐ

(๘) ส่งเสริมความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางด้านวัฒนธรรมระหว่างองค์กรหรือหน่วยงานภาคเอกชนระหว่างประเทศ


(๙) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม

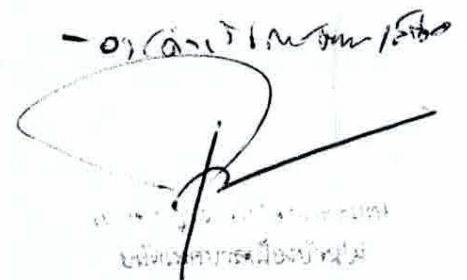
- (๑๐) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม
- (๑๑) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับวัฒนธรรม
- (๑๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ ขอเรียนว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณในกิจกรรมดังกล่าว และเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปโดยถูกต้อง ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายกำหนด กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งมอบกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเช้าวันศุกร์ ในโครงการถนนสายวัฒนธรรม ให้กับกองการศึกษา เพื่อดำเนินการต่อไปให้ตรงกับภารกิจหน้าที่และวัตถุประสงค์ของการจัดทำถนนสายวัฒนธรรม คือเพื่อส่งเสริมให้เกิดพื้นที่หรือเส้นทางวัฒนธรรมที่สะท้อนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมในท้องถิ่นที่โดดเด่นออกมาให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม มีการพัฒนาเป็นพื้นที่สาธารณะ ให้เด็กเยาวชนและประชาชนได้มีโอกาสแสดงออกทางศิลปะและวัฒนธรรมอย่างสร้างสรรค์ หรือเป็นพื้นที่ทางวัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้และการท่องเที่ยวอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสุกัญญา จันทร์ภักดี)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

  
-๐๑ (๑๖) ๒๕๖๕  
สำนักงานเทศบาลเมืองปากน้ำ



กิจกรรมตักบาตรทุกวันศุกร์





## ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ นายกเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง กล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เนื่องในวันเทศบาล) เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมือง บ้านไผ่ ทุกระดับ ยึดถือปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท มุ่งมั่น แน่วแน่ แก้ไขปัญหาของ ประเทศชาติ และประชาชน สร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน



คำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ข้าพระพุทธเจ้า นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร.....

ขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า

จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความ  
ซื่อสัตย์ สุจริต เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท  
มุงมั่น แน่วแน่ แก้ไขปัญหาของประเทศชาติ  
และประชาชน สร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน  
และดำเนินชีวิต โดยยึดมั่นในหลักธรรมคำสอน  
แห่งศาสนา ตามแนวทางในพระบรมราโชวาท  
ตลอดไป

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

## ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้อ่านประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เนื่องในวันเทศบาล) โดยมอบเป็นนโยบายให้ คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการทุกกอง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ยึดถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด







ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ มุ่งเน้นที่จะบริหารที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

## ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นายกเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้อ่านประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เนื่องในวันเทศบาล) โดยมอบเป็นนโยบายให้ คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการทุกกอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ยึดถือปฏิบัติเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของเทศบาล ยึดถือคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชัน โดยเคร่งครัด









## ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่

### เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชัน และส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงขอประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านไผ่ทุกระดับต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๔. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับจะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

## โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ทำโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริม และยกย่องให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน การครองตน การครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โดยได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ทุกประเภท และมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

### ๑. ประเภท พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย

- ๑) นายสรนัย หวานชม ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ
- ๒) นายเจษฎา วรรณดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
- ๓) นายพูนทรัพย์ เทพน้ำเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
- ๔) นายพานุรักษ์ คนชื่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน
- ๕) นายเอกชัย ชำชัยภูมิ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
- ๖) นางสาวสุปราณี เสถียรมงคลกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ
- ๗) นายจักรวุฒิ พุทธิศักดิ์แสง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ๘) นางสาวนิตยา จันทรศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ๙) นายธนายุทธ โคตรบรรเทา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
- ๑๐) นางสาวชลิดา แก้วตรีวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๑๑) นายประจวบ สารกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
- ๑๒) นางสาวยุวณิต เพิ่มยินดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

### ๒. ประเภท พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย

- ๑) นายประยุทธ์ ชัยพัฒน์เวช ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่
- ๒) นายปิ่นฉัตร ลาโยธี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่
- ๓) นายชาญชัย คำสีแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่
- ๔) นางสาวนลินทิพย์ พิมพ์จ่อง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ  
สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่
- ๕) นางสาวสุพิชญา พันธเสริม ตำแหน่ง ครู สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่

- ๖) นายอุทัย ใจทัศน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต
- ๗) นางซิกม่วย ถิ่นไผ่งาม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต
- ๘) นางสาวพัชรา สุรพล ตำแหน่ง ครู สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต
- ๙) นางสาววิลาวัลย์ อุดม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒

**๓. ประเภท ลูกจ้างประจำ** จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

- ๑) นายไชยา แสบบุราณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) นายสมเกียรติ คำชู ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง
- ๓) นายสำราญ ศรีวงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไม้ สังกัด กองช่าง
- ๔) นายชัยพร พาสิ่งห์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ

**๔. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ** จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย

- ๑) นายชลิต โจมทา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) นางสาวอารีพร แสงชา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง
- ๓) นางสาวพิพิธพร พร้อมพริ้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง
- ๔) นายสมปอง พวงลี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ
- ๕) นายธรรณวัฒน์ มีดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุข
- ๖) นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์  
สังกัด กองยุทธศาสตร์ฯ
- ๗) นายภูมิพัฒน์ แสงภู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์  
สังกัด กองยุทธศาสตร์ฯ
- ๘) นายสุฤทธิ์ วรสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองการศึกษา
- ๙) นางสาวกัญญา มหัทธนนอกภิกรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒  
อนุบาลสาธิต
- ๑๐) นายสุทธิ ชันแพง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสวัสดิการสังคม

**๕. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป** จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย

- ๑) นายวิชัย สมภักดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) นายวีระพงษ์ สุทธิ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๓) นายพุดพิงษ์ ทาดา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๔) นางสาวธิดารัตน์ ชุ่มด้วง ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๕) นางสาวภัทรภร เมืองนาค ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองคลัง
- ๖) นายสมภาร ปะเถตัง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง
- ๗) นายปราโมทย์ วงษ์จันลา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ
- ๘) นายสุรียา ดีคลัง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ
- ๙) นางสาวสุภัทสรดา สอนบาล ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองยุทธศาสตร์ฯ
- ๑๐) นางเกษร สิวไทยสง ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

นายกเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ตาม โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเข้ารับใบประกาศนียบัตรในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ (วันเทศบาล)



