



๐๖ ๔๐-๑

คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่  
ที่ ๑๗๕ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |   |                            |                         |
|---|----------------------------|-------------------------|
| ๑. นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร                | นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่   | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. นายวรพล ฤคสุขชัย                       | รองนายกเทศมนตรี            | เป็นกรรมการ             |
| ๓. นายกฤษฎ์ ชัยมาตย์                      | รองนายกเทศมนตรี            | เป็นกรรมการ             |
| ๔. นายมนัส มาษา                           | รองนายกเทศมนตรี            | เป็นกรรมการ             |
| ๕. นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต              | ปลัดเทศบาล                 | เป็นกรรมการ             |
| ๖. นายเอกฉัตร ตระกูลรัมย์                 | รองปลัดเทศบาล              | เป็นกรรมการ             |
| ๗. ว่าที่ร้อยโทวิฑิตยาคม ลาปราบ           | รองปลัดเทศบาล              | เป็นกรรมการ             |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                 |                            | เป็นกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ    |                            | เป็นกรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง                    |                            | เป็นกรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |                            | เป็นกรรมการ             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                    |                            | เป็นกรรมการ             |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                |                            | เป็นกรรมการ             |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          |                            | เป็นกรรมการ             |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่          |                            | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง      |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๗. นายอาทิตย์ ประวันโน                   | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในเทศบาล
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือที่มีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณา การพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็น ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันต่อพระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจาก บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ใน การตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส</li> </ul>

## เทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยการขับเคลื่อนจริยธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแผนการดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการพัฒนาความรู้ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล โดยได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จ”** ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมประชาชนเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๑๓๐ คน

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลความสำเร็จขององค์กร โดยปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจในการสร้างคุณภาพจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อนำพาองค์กรและตนเองไปสู่ความสำเร็จต่อไป โดยมีหลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมถึงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการ ประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ให้มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความเข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การแก้ปัญหา วิธีที่จะใช้กับการแก้ปัญหา เข้าใจหลักการการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้เกียรติและการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น โดยมีการประเมินผลทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการทุกครั้ง



สรุปผลการประเมิน  
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และ  
ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตอนที่ ๒  
หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กร  
ในการทำงานสู่ความสำเร็จ”

ในวันพุธที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ หอประชุมประชาชนเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่  
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

จัดทำโดย  
งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะที่ ๑ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธและทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์
- ๑.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
- ๑.๒ สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

๒. ดำเนินการตาม

- ๒.๑ พันธกิจ (Mission) : พัฒนาระบบการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและประทับใจ
- ๒.๒ ยุทธศาสตร์ (Strategy) : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ เป้าประสงค์ (Goai) : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานโดยยกระดับการให้บริการประชาชน
- ๒.๔ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป
- ๒.๕ กิจกรรม :  กิจกรรมหลัก  กิจกรรมรอง  กิจกรรมสนับสนุน  
 กิจกรรมบูรณาการ  กิจกรรม (โครงการจังหวัด)

๓. ฝ่ายและผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งในโครงการ
งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)	ผู้ตรวจโครงการ
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	(หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)	ผู้เสนอโครงการ
	(นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)	ผู้เขียนโครงการ
ฝ่ายที่รับผิดชอบรอง	ทุกกอง/ฝ่าย/งาน	

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในการให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น

๕. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการ

ประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อัน จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ให้มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วน ท้องถิ่นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจถึง หลักจริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความเข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การแก้ปัญหา วิธีที่จะใช้กับการแก้ปัญหา เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้ เกียรติและการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ดังนั้น งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รูปแบบและวิธีการเป็น กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธ และ

ทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ของสัปดาห์

**๗. สถานที่ดำเนินการ** สวดมนต์ไหว้พระ ณ ห้องประชุมประชาเมืองไม้ และทำบุญตักบาตร ณ บริเวณถนนเจนจบ ทิศหน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่

**๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ**

ผลผลิต / ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย
๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงดำรงตนตั้งมั่นใน ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและนำหลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิด ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในการให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น	
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรม ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

๙. งบประมาณ : งบประมาณโครงการ/กิจกรรม ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**แหล่งงบประมาณ**

- เงินรายได้
- เงินอุดหนุนทั่วไป
- อื่นๆ (ระบุ).....

รายละเอียดงบประมาณแยกตามหมวดค่าใช้จ่าย : จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ หน้าที่ ๓-๙๑ โครงการที่ ๓) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามผนวก ข แนบท้าย

**๑๐. การติดตามและประเมินผล**




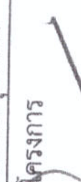

- ๑๐.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๑๐.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินการ

**๑๑. ผลกระทบ (Impact) : ที่คาดว่าจะได้จากโครงการ**

- ๑๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
- ๑๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในการให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น

๑๒. กิจกรรมโครงการ

กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณของกิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			จำนวน	หน่วยนับ	ว/ด/ป เริ่มต้น	ว/ด/ป สิ้นสุด	บาท	แหล่งงบประมาณ		
จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธ และทำบุญตักบาตรทุกเช้าวันศุกร์ของสัปดาห์	ห้องประชุมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และบริเวณถนนเจริญพิศ หน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล	๑๕๐	คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐	เงินรายได้	งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	
					รวมทั้งสิ้น		๕๐,๐๐๐			

<p>ผู้เขียนโครงการ</p> <p>(ลงชื่อ)  (นายอาทิตย์ ประวันโน) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p>	<p>ผู้เสนอโครงการ</p> <p>(ลงชื่อ)  (นางกิติมา อะสุรินทร์) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>ผู้ตรวจโครงการ</p> <p>(ลงชื่อ)  (นางสุกัญญา จันทร์ภักดี) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>ผู้เห็นชอบโครงการ</p> <p>(ลงชื่อ)  (นายเพชรชัย เหลืองอิงคะสุต) ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่</p>	<p>ผู้อนุมัติโครงการ</p> <p>(ลงชื่อ)  (นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร) นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๒๒๙/๒๕๖๕

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประเมินการอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ตามที่ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ หลักสูตร จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมประชาเมืองใหม่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ได้ดำเนินการสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เห็นควรแจ้งสรุปผลการประเมินจัดอบรมให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการอบรมใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เห็นด้วยแล้ว/ขอแจ้ง/ขอทราบ  
เพื่อใช้ประเมินค่าคะแนนต่อไป

(นางจิตติมา อະสุรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
3 ส.ค. 2565

(นางสาววรรณภา วงษ์จินลา)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นายอาทิตย์ ประวิทย์)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรนำเรื่องมาขอความเห็น  
เพื่อโปรดทราบ

(นางสุกัญญา จันทร์ภักดี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

(นายเอกฉัตร ตระกูลรัมย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่





### สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และ  
ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒  
หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กร  
ในการทำงานสู่ความสำเร็จ”

ในวันพุธที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่  
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

จัดทำโดย

งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒

หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กร ในการทำงานสู่ความสำเร็จ”

ในพฤษภาคมที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร

๑	นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร	นายกเทศมนตรี
๒	นายภุชงค์ ชัยมาตย์	รองนายกเทศมนตรี
๓	นายวรพล ภัคสุขชัย	รองนายกเทศมนตรี
๔	นายมนัส มาษา	รองนายกเทศมนตรี
๕	นายภุชงค์ ปิยะพรหมดี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๖	นายศิริศักดิ์ อรุณเดชาชัย	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๗	นางสาวยศวดี สิทธิสงวนพันธ์	เลขานุการนายกเทศมนตรี

สมาชิกสภาเทศบาล

๘	นายชานล ธนระพีโชติ	ประธานสภาเทศบาล
๙	นายเกษม บัวแสง	รองประธานสภาเทศบาล
๑๐	นายธัชพร อภิโชติติลล	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๑	นางสาวสมมาศ สันคำ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒	ร.ต.อ.ประดิษฐ์ ใจตรง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๓	นายนิวัฒน์ ปลั่งศิริ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๔	นายละอ อบุญส่ง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๕	นายจรินทร์ เกียรติชัยพัฒน์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๖	นายพงษ์ดนัย ไผ่เบญจพร	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๗	นายเกษม ชวฤทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๘	นายประเสริฐ เอราวัน	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๙	นายสนธิ ชัดไธสง	สมาชิกสภาเทศบาล
๒๐	นายนพดล พลภูเขียว	สมาชิกสภาเทศบาล
๒๑	นางจงจิต แซ่เหี้ย	สมาชิกสภาเทศบาล
๒๒	นายบุญเหลือ เรืองลือ	สมาชิกสภาเทศบาล
๒๓	นายไสว มัชฌิมา	สมาชิกสภาเทศบาล
๒๔	นายประสิทธิ์ สันคำ	สมาชิกสภาเทศบาล
๒๕	นายสุพจน์ แก้วเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล

๒๖	นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต	ปลัดเทศบาล
๒๗	นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์	รองปลัดเทศบาล
๒๘	ว่าที่ร้อยโทวิฑิตยาคม ลาปราบ	รองปลัดเทศบาล
๒๙	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓๐	นางกรรองกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๓๑	จ.อ.สายันต์ นรสาร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
๓๒	นายเลอสันต์ นามบุตดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓๓	น.ส.จารุมาศ เสนาสนิท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๔	นายวรวิฑิต รัตน์อิน	นิติกรชำนาญการ
๓๕	น.ส.เมธยา มุลคำกาเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ
๓๖	นายพัฒนา ทองหล่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๓๗	น.ส.รัศมีลักษณ์ พร้อมสมุทร	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๓๘	นางภาวิณี สุทธิ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๓๙	นางเพียงใจ ป้องขารี	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๔๐	น.ส.อุมาภรณ์ ตลับไธสง	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๔๑	นายสุชาติ ชื่นกมล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๔๒	นายเจษฎา วรรณดี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๔๓	นายสมนึก จันทร์โสตา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
๔๔	นายदनัย ละมูลตรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
๔๕	นายสรนัย หวานชม	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ
๔๖	พ.จ.อ.นิรันดร์ สุดเพาะ	เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>	
๔๗	นายณัฐวัฒน์ วงษ์สกุลเลิศ	พนักงานขับรถยนต์
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
๔๘	นายชลิต โจมทา	พนักงานดับเพลิง
๔๙	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	พนักงานดับเพลิง
๕๐	นางอุทัยวรรณ มงคลอุทก	นักการ
๕๑	น.ส.นิชามา เศษภักดี	นักการ
๕๒	น.ส.มัทนา จันทร์ภักดี	พนักงานดับเพลิง
	<u>กองคลัง</u>	
๕๓	น.ส.พัทธวรรณ ปุริตา	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕๔	นางชุตินา ตริชาติ	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๕๕	นายศุภกิจ ทปลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๕๖	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๕๗	นางวิไลลักษณ์ ใจดี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๕๘	น.ส.ทัศนีวรรณ สกลลิ้มสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๕๙	น.ส.ศศิธาดา ป๋อยยิ้ม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๖๐	นายพานุรักษ์ คนชื่อ	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน
๖๑	น.ส.จิรารัตน์ ศรีคล้าย <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน
๖๒	น.ส.อารีพร แสงชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๖๓	นายบรรเทิง หวานเชียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง
๖๔	น.ส.มลฤดี ไสยกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๕	น.ส.สุรรัตน์ อนุเดชากุล <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๖๖	นายสรารุช บังนาง	นักการ
๖๗	น.ส.สโรรัตน์ หมื่นแก้ว	นักการ
๖๘	น.ส.พิมพ์มาดา ทิพวัน	คนงาน
๖๙	น.ส.กมลพร มูลอามาตย์ <b>กองช่าง</b>	คนงาน
๗๐	นายอิทธิพล พวกเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๗๑	นายเอกชัย ขำชัยภูมิ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
๗๒	นายอุ๊ต สีหามุ	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๗๓	นายนิวัฒน์ ชัยพัฒนเวช	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๗๔	นายภาคภูมิ อนุภวาลัย	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
๗๕	นายทศพล ปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน
๗๖	น.ส.เพชรรา สุดน้อย <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗๗	น.ส.พิพิธพร พร้อมพริ้ง <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๗๘	น.ส.กุสุมา จันทร์ภักดี <b>กองสาธารณสุข</b>	คนงาน
๗๙	นายสัญญา ไม้อ่อน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๘๐	นางกานต์ดา สิงห์ธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๘๑	นายจักรวุฒิ พุทธิศักดิ์แสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๘๒	นายปรีชา วงศ์กาง	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
๘๓	นางณอมจิตต์ อินอาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๘๔	น.ส.สุภาวดี กุลสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘๕	น.ส.สุปราณี เสถียรมงคลกิจ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ
๘๖	น.ส.สุนิษา แสนโชติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘๗	น.ส.บังอร กันทาบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>	
๘๘	นางทวีพร อีสสระพงศ์	คนงาน
๘๙	นายอุบล บังนาง	พนักงานขับรถยนต์
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
๙๐	น.ส.ลลิตา บุรัมย์เว	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๙๑	น.ส.วิชชุดา จิตรโท	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๙๒	น.ส.ระพีพรรณ ธรรมศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๙๓	นายธณวัฒน์ มีดี	ผู้ช่วยสัตวแพทย์
๙๔	นายประสาธ สอยโว	พนักงานขับรถยนต์
๙๕	น.ส.ศิริวิภา บุญรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
๙๖	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	นักการ
๙๗	น.ส.นัชรา พาสิ่ง	คนงาน
	<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>	
๙๘	นายเฉลิมเกียรติ อุปจันทร์สง่า	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙๙	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๑๐๐	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๑๐๑	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
๑๐๒	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๑๐๓	น.ส.ฉันทธร คันทะพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
๑๐๔	น.ส.สุภัทสรสา สอนบาล	นักการ
	<b>กองการศึกษา</b>	
๑๐๕	น.ส.รัชภรณ์ โพธิวิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๑๐๖	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ
๑๐๗	นางสุวัชรา ภูจอมดาว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๐๘	นางสุวิตา คำสา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๐๙	น.ส.ชลิตา แก้วตริวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑๐	นายสมพงษ์ มะธิปไตย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ๑๑๑ นายคำนวม ชมชื่น
- ๑๑๒ นายสมจิตร ประทุมรุ่ง
- ๑๑๓ นายสุฤทธิ วรรณสวัสดิ์
- ๑๑๔ น.ส.นฤมล วิจารณ์วงศ์
- ๑๑๕ นายพรสัน พรมจันทร์
- ๑๑๖ น.ส.ดุชาติ วันเพ็ญ

**กองสวัสดิการสังคม**

- ๑๑๗ นางอัญชิสรา วงษ์จันทา
- ๑๑๘ น.ส.ภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์
- ๑๑๙ น.ส.อัญรินทร์ สกุลศรีไกรสิน
- ๑๒๐ น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนา
- ๑๒๑ นางวรินทร์ สุทธิประภา
- ๑๒๒ นางจิรพันธ์ เนตรพิฑูร

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ๑๒๓ น.ส.สิรินทิพย์ ทองนพคุณ
- ๑๒๔ นายสุทธิ ชันแพง

**กองการเจ้าหน้าที่**

- ๑๒๕ นางสุกัญญา จันทร์ภักดี
- ๑๒๖ นางกิติมา อະสุรินทร์
- ๑๒๗ น.ส.ยุวณิต เพิ่มยินดี
- ๑๒๘ นายอาทิตย์ ประวันโน
- ๑๒๙ นางคณิษฐา สุดหอม

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ๑๓๐ น.ส.วรรณภา วงษ์จันทา
- ๑๓๑ น.ส.กัญยรัตน์ อุปจันทร์สง่า

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- ๑๓๒ นางเกษร สิวไทยสง

พนักงานขับรถยนต์

ผู้ช่วยสันทนการ

พนักงานขับรถยนต์

ผช.บรรณารักษ์

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

พนักงานขับรถยนต์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

นักการ

### สรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในครั้งนี้ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้สรุปผลการประเมินก่อนเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๑๓๒ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	ระดับความคิดเห็น			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑.	การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม	๖๘	๕๔	๖	-
๒.	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๕๐	๔๒	๒๓	-
๓.	การดำเนินโครงการ	๖๐	๔๓	๒๕	-
๔.	การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม	๔๕	๔๔	๓๗	๒
๕.	สถานที่ฝึกอบรม	๖๕	๓๘	๒๒	๓
๖.	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๖๐	๕๐	๑๘	-

จากผลการประเมินโครงการก่อนการฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๙ ตามลำดับ

๒. การประชาสัมพันธ์โครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๒ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๗ รองลงมาคือ ตามลำดับ

๓. การดำเนินโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น“ดีมาก” จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๘ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๔ ตามลำดับ

๔. การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๘ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๑ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ต้องปรับปรุง” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๗ ตามลำดับ

๕. สถานที่ฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๙ รองลงมาคือระดับความคิดเห็น “ต้องปรับปรุง” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๕ ตามลำดับ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๘ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๗ ตามลำดับ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. อยากไปฟังเทศน์ที่วัดออกนอกสถานที่ไปวัดใกล้ในเขตอำเภอบ้านไผ่และมีกิจกรรมปิดกวดลานวัด

๒. การทำงานมีประสิทธิภาพเกิดความรอบคอบในการทำงาน

#### สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในครั้งนี้ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้สรุปผลการประเมินหลังเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๑๓๒ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

รายการ	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
<b>๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา</b>			
๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา	๘๕	๔๑	๒
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๘๒	๔๕	๑
๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม	๘๓	๔๕	-
๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม	๗๗	๕๑	-
๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้	๘๑	๔๗	-
<b>๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย</b>			
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย	๘๑	๔๖	๑
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๘๕	๔๓	-
๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย	๖๙	๕๗	๒



รายการ	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม	๗๑	๕๖	๑
๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย	๘๕	๔๓	-
๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์	๗๖	๕๐	๒
๒.๗ การรักษาเวลา	๗๔	๕๒	๒
๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๘๑	๔๗	-
<b>๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม</b>			
๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย	๘๒	๔๖	-
๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม	๘๑	๔๗	-
๓.๓ คุณภาพอาหาร	๗๓	๕๕	-

จากผลการประเมินโครงการหลังการได้รับฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

**๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา**

๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๔๑ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๕ ตามลำดับ

๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๔ ตามลำดับ

๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๖ ตามลำดับ

๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๕ ตามลำดับ

๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๒ ตามลำดับ

**๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย**

๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙ ตามลำดับ

๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๔๑ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๐ ตามลำดับ

๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๑ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๗ ตามลำดับ

๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๔ ตามลำดับ

๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๔๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๐ ตามลำดับ

๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๘ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๗ ตามลำดับ

๒.๗ การรักษาเวลา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๒ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๗ ตามลำดับ

๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๒ ตามลำดับ

### ๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม

๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๔ ตามลำดับ

๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๒ ตามลำดับ

๓.๓ คุณภาพอาหาร พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๗ ตามลำดับ

### ๔. หากมีโอกาที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ จะเข้าร่วมอีกหรือไม่

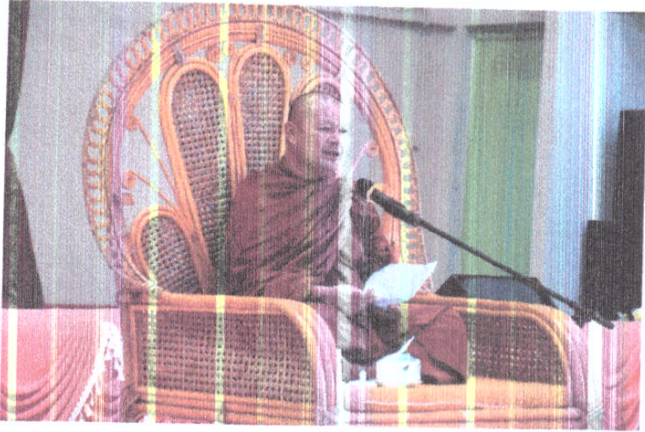
-ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าจะเข้าร่วมอบรมอีก

### ๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ มีดังนี้

- ควรจัดการปฏิบัติธรรมเข้าวัด ๑ คืน

# ภาคผนวก





๗๐

## เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ร่วมทำบุญและฟังเทศน์ เฉลิมพระเกียรติพระพันปีหลวง ในห้วงเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน - วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ร่วมทำบุญและฟังเทศน์ เฉลิมพระธรรมบารมี “อุภินนมัตตจรกถา” เฉลิมพระธรรมบารมี สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ซึ่งจัดทุกวันพระตลอดปี ๒๕๖๕ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันพระสัปดาห์ที่ ๒๕ ของการจัดงานเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์เฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ประทานคัมภีร์เทศน์เฉลิมพระเกียรติบารมี ใน “อุภินนมัตตจรกถา” เฉลิมพระธรรมบารมี สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อนำไปแสดงและเผยแพร่แก่พุทธศาสนิกชน ซึ่งเป็นบทพระธรรมเทศนาแสดงอรรถาธิบายพระบรมพุทโธวาทของสมเด็จพระบรมศาสดาสัมมาสัมพุทธเจ้า ว่าด้วยความประพฤติให้สำเร็จประโยชน์ทั้งสองฝ่าย คือประโยชน์เพื่อตนเองและเพื่อผู้อื่น ด้วยการอบรมเจริญคุณธรรมสำคัญ ๓ ประการ ให้มีความพร้อมขึ้นในตน ได้แก่ “ศีล” คือการรักษากาย วาจาให้เป็นปกติเรียบร้อย “ปัญญา” คือความฉลาดรอบรู้ หรือความรู้ชัดในเหตุและผล และ “สุตะ” คือการศึกษาเล่าเรียน เป็นผู้ได้ยินได้ฟังมาก ทั้งนี้ ธรรมะทั้ง ๓ ประการ คือ ศีล ปัญญา และสุตะ นี้ ต่างอาศัยกันและกันเป็นไป จึงจะส่งผลสมบูรณ์ให้ได้บำเพ็ญประโยชน์ตนและประโยชน์ผู้อื่นได้ทั้งสองสถาน ถ้าประชาชนสามารถเจริญธรรมะทั้ง ๓ ประการให้พร้อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและแก่สังคมส่วนรวม ย่อมเป็นการฉลองพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ได้สมดังพระราชปณิธานแห่งธรรมราชินี

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมี ใน “อุภินนมัตตจรกถา” เฉลิมพระธรรมบารมี สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทุกวันพระทุกวัดในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตลอดปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙ วัด เพื่อให้กิจกรรมบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกวันพระ

### รูปภาพกิจกรรมทำบุญและฟังเทศน์





ការវាយតម្លៃវិធានការ និងលទ្ធផលការងារសម្រាប់ការងារ "សង្គមសេវា" សម្រាប់ការងារសង្គមសេវាជំងឺរាងកាយ មន្ទីរពេទ្យព្រះបាទសីហមុនីវរ្ម័ន រាជធានីភ្នំពេញ

ល.រ	ឈ្មោះ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ	ស្ថានភាព	ស្ថានភាព	សម្រាប់វិធានការ		លទ្ធផលវិធានការ	ការវាយតម្លៃ
					ផ្សេង	ដូចគ្នា		
១	សិស្សស្រី	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	
២	សិស្សស្រី (សិស្សស្រី)	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	
៣	សិស្សស្រី	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	

ល.រ	ឈ្មោះ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ	ស្ថានភាព	ស្ថានភាព	សម្រាប់វិធានការ		លទ្ធផលវិធានការ	ការវាយតម្លៃ
					ផ្សេង	ដូចគ្នា		
១	សិស្សស្រី	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	
២	សិស្សស្រី (សិស្សស្រី)	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ល្អ ១០០%
៣	សិស្សស្រី	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	

ល.រ	ឈ្មោះ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ	ស្ថានភាព	ស្ថានភាព	សម្រាប់វិធានការ		លទ្ធផលវិធានការ	ការវាយតម្លៃ
					ផ្សេង	ដូចគ្នា		
១	សិស្សស្រី	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	
២	សិស្សស្រី	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	
៣	សិស្សស្រី	២០២១	ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់ ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	ស្របច្បាប់	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๒๙๔/๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีฯ

เรียน รองนายกเทศมนตรี/ที่ปรึกษานายกฯ/เลขานุการนายกฯ/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หน.สำนัก  
ปลัดเทศบาล/ผอ.กองทุกกอง/ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดจัดกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน "อุกนิรมัตถจรกถา" เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทุกวันพระทุกวัดในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตลอดปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอการเข้าวัดทำบุญในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕

ในการนี้ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการทำกิจกรรมโดยมอบหมายให้แต่ละกองเข้าร่วมกิจกรรม และเมื่อเสร็จสิ้นการทำกิจกรรมให้รายงานผลการดำเนินงานให้กองการศึกษาทราบเพื่อจะได้รายงานจังหวัดต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



ลำดับที่	สถานที่	จำนวนพระภิกษุ	ว/ด/ป	เวลา	ประธานในพิธี		รายชื่อผู้เข้าพิธี	หมายเหตุ
					ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๔	วัดคุ้มจัดสรรค์	๒๕ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นายพรล ภัคสุขชัย	รองนายกเทศมนตรี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสาธารณสุข	
๕	วัดนันทพิมพาราม	๔ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นายกฤษฎ์ ชัยมาตย์	รองนายกเทศมนตรี	กองสาธารณสุข	๑๑๑๖๐ ๕๘๑๑ พร.๑๓.
๖	วัดโพธิ์กลาง (บ้านแก้ง)	๗ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นายมนัส มาษา	รองนายกเทศมนตรี	กองการเจ้าหน้าที่	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๗๐๒ /๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงการเข้าร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีฯ

เรียน รองนายกเทศมนตรี/ที่ปรึกษานายกฯ/เลขานุการนายกฯ/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/  
หน.สำนักปลัดเทศบาล/ผอ.กองทุกกอง/ผอ.สถานศึกษา/หน.ศพค

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดจัดกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน“อุทินนมัตถจรกถา”เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทุกวันพระทุกวัดในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตลอดปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอเปลี่ยนแปลงการเข้าร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์ฯ(รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

ในการนี้ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการทำกิจกรรมโดยมอบหมายให้แต่ละกองเข้าร่วมกิจกรรมและเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม ให้รายงานผลการดำเนินงานส่งจังหวัดตามแบบฟอร์มทาง Google Forms โดยกองการศึกษาจะส่งแบบฟอร์มให้ทางไลน์กลุ่มข้าราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

ตารางกำหนดการพิธีทำบุญ และฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน "อกนิพนมัตตจรกถา"

เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น (แก้ไขปรับปรุง)

ลำดับที่	สถานที่	จำนวนพระภิกษุ	ว/ด/ป	เวลา	ประธานในพิธี		กองที่เข้าร่วมพิธี	หมายเหตุ
					ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑	วัดศรีบุญเรือง	๖ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นายเอกณัฐ์ ตระกูลรัมย์	รองปลัดเทศบาล	- กองการศึกษา - โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่ - ศพด.ทั้ง ๓ ศูนย์	
๒	วัดสะอาดโนนงาม (หนองลุมพุก)	๓ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	
๓	วัดป่าสุมนามัย	๙ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นางอัญชิสา วงษ์จันทา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม	

ลำดับที่	สถานที่	จำนวนพระภิกษุ	ว/ด/ป	เวลา	ประธานในพิธี		กองที่เข้าร่วมพิธี	หมายเหตุ
					ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๔	วัดคุ้มจัดสรรค์	๒๕ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นางจิตติไศกิน เคนจันทิก	ผอ.โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตา	- โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตา - กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
๕	วัดนันทพิมพ์าราม	๔ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	นายสัญญา ไม้อ่อน	ผอ.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
๖	วัดโพธิ์กลาง (บ้านแก้ง)	๗ รูป	ทุกวันพระ เริ่มวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๐๗.๐๐ น.	ว่าที่ร.ท.วิหยาคม ลางปราบ	รองปลัดเทศบาล	กองคลัง	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๗๐๖ /๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน "อภินมัตถจรกถา" เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

ตามที่กองการศึกษา ได้แจ้งให้แต่ละกอง/ฝ่าย รายงานผลการดำเนินงานการจัดพิธีทำบุญ และฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน "อภินมัตถจรกถา" เฉลิมพระธรรมบารมี สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทุกวันพระในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตลอดปี ๒๕๖๕ และได้กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการทำกิจกรรม โดยมอบหมายให้แต่ละกองเข้าร่วมกิจกรรม และเมื่อเสร็จสิ้นการทำกิจกรรมแล้วให้รายงานให้กองการศึกษาทราบ เพื่อจะได้รายงานจังหวัดต่อไป นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนา เฉลิมพระธรรมบารมี ณ วัดสะอาดโนนงาม(หนองลุมพุก) วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เสร็จสิ้น แล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานให้กองการศึกษาทราบ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสุกัญญา จันทร์ภักดี)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

~ ทราบ

(นายประเสริฐ พงษ์ธรรมมิตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

เรียน นายกเทศมนตรี  
จังหวัดเชียงราย

(นายไพฑูรย์ เหลืองอึ้งคะสุต)  
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

1/๗๗๘.๖๕

## แบบรายงาน

การจัดพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน”อภินนมัตถจรกถา”

เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

กอง.....การเจ้าหน้าที่.....เทศบาลเมืองบ้านไผ่

วันที่.....๒๔.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา.....๐๗.๐๐ น. ....

ประธานในพิธี		จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี			
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ภาคเอกชน	ประชาชน	รวม
นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	๕	-	๕๒	๕๗

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสุกัญญา จันทร์ภักดี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : ให้ถ่ายภาพประกอบหลัก ๓ ภาพ พร้อมคำบรรยายภาพ ดังนี้

๑. ภาพประธานถวายรูปเทียนแพรเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ
๒. ภาพเจ้าอาวาสวัดเทศน์บทพระธรรมเทศนาพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน  
“อภินนมัตถจรกถา”
๓. ภาพผู้เข้าร่วมงาน

๑. ภาพประธานถวายนรูปเทียนแพรเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ



๒. ภาพเจ้าอาวาสวัดเทศน์บทพระธรรมเทศนาพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน

“อภิเนนมัตถจรกถา”





๓. ภาพผู้เข้าร่วมงาน









# บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ ๑๔๕
ลงวันที่ A พ.จ. ๖๕
เวลา ๑๖.๑๐ น.

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านไผ่  
ที่ ๑๔๕/๒๕๖๕

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงการเข้าร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทธพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีฯ

เรียน รองนายกเทศมนตรี/ที่ปรึกษานายกฯ/เลขานุการนายกฯ/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/  
หน.สำนักปลัดเทศบาล/ผอ.กองทุกกอง

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดจัดกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์บทธพระธรรมเทศนา  
เฉลิมพระธรรมบารมีใน "อุทินนมัตถจรกถา" เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ  
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทุกวันพระทุกวัดในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตลอดปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนิน  
กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอเปลี่ยนแปลงการเข้าร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญและฟังเทศน์ฯ

ในการนี้ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการทำกิจกรรมโดยมอบหมาย  
ให้แต่ละกองเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นายประเสริฐ พงษ์ชীরมิตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

เรียน หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
-เพื่อโปรดทราบ

กองการศึกษา พงษ์ชীরมิตรร่วม เปลี่ยนการเข้าร่วม  
กิจกรรมพิธีทำบุญ กถ. ฟังเทศน์บทธพระ ธรรมเทศนา  
เฉลิมพระธรรมบารมีฯ กษล: เอียดปกฤตพ  
เอกสารที่ส่งมาดังนี้

ขอรับ

A พ.จ. ๖๕ -

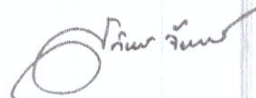


(นางคณิษฐา สุดหอม)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
- 4 พ.ย. 2565

(นางสาวยุวณิต เหมอินดี)  
หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

๕ พ.ย. ๖๕

- ทราบ / แจ้ง จนท. ในกองทราบ



(นางสุกัญญา จินทรักดิ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทาม  
๑๖/๑๑/๖๕

กำหนดการเข้าร่วมพิธีทำบุญ และฝังศพพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน "อภินันต์ถดถกถก"

เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

เทศบาลเมืองบ้านฝั่ อำเภอบ้านฝั่ จังหวัดขอนแก่น (แก้ไขปรับปรุง)

\*\*\*\*\*

ชุดที่ ๑ ผู้เข้าร่วมพิธี ประกอบด้วย: กองการศึกษา / กองยุทธศาสตร์ฯ / กองคลัง / กองสวัสดิการสังคม

ลำดับที่	ว/ด/ป	สถานที่	จำนวนพระภิกษุ	เวลา	ประธานในพิธี	
					ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑	๑๖ พ.ย. ๖๕	วัดจันทร์ประสิทธิ์	๓๐ รูป	๐๗.๐๐ น.	นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์	รองปลัดเทศบาล
๒	๑ ธ.ค. ๖๕	วัดป่าสุมนามัย	๙ รูป	๐๗.๐๐ น.		
๓	๑๖ ธ.ค. ๖๕	วัดโพธิ์กลาง (บ้านแก้ง)	๗ รูป	๐๗.๐๐ น.		
๔	๒๒ ธ.ค. ๖๕	วัดศรีบุญเรือง	๖ รูป	๐๗.๐๐ น.		

ชุดที่ ๒ ผู้เข้าร่วมพิธี ประกอบด้วย: สำนักปลัดเทศบาล / กองการเจ้าหน้าที่ / กองช่าง / กองสาธารณสุขฯ

ลำดับที่	ว/ด/ป	สถานที่	จำนวนพระภิกษุ	เวลา	ประธานในพิธี	
					ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑	๒๓ พ.ย. ๖๕	วัดโพธิ์ชัยบ้านฝั่	๗ รูป	๐๗.๐๐ น.	ว่าที่ ร.ท.วิฑิตดา ลาปราบ	รองปลัดเทศบาล
๒	๘ ธ.ค. ๖๕	วัดบ้านหมื่นพาราม	๔ รูป	๐๗.๐๐ น.		
๓	๒๒ ธ.ค. ๖๕	วัดสะอาดโพนงาม (หนองคุ้มทุก)	๓ รูป	๐๖.๓๐ น.		
๔	๓๐ ธ.ค. ๖๕	วัดคุ้มจัดสรรค์	๒๕ รูป	๐๙.๐๐ น.		

หมายเหตุ วันอังคารที่ ๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ทุกกองงดการเข้าร่วมพิธีทำบุญและฝังศพ