

ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ ได้เป็นประธานในกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น

ในกิจกรรมดังกล่าว นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ ได้มอบนโยบายให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตามประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดของประกาศคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย โดยในกิจกรรม มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๒๑๔ / ๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล

ตามที่งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะที่ ๑ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธและทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ โดยได้ดำเนินกิจกรรมในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้สรุปผลกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุกัญญา จันทรภักดี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

-เพื่อโปรดทราบ

(นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

-ทราบ

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

สรุปผลกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระยะที่ ๑ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธและทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์
ในวันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่
แนบท้ายบันทึกข้อความกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๒๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

.....

รายนามผู้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม ประกอบด้วย

๑	นายประเสริฐ พงษ์ธีมิตร	นายกเทศมนตรี
๒	นายกฤษฎ์ ชัยมาตย์	รองนายกเทศมนตรี
๓	นายมนัส มาชา	รองนายกเทศมนตรี
๔	นายวรพล ภัคสุขชัย	รองนายกเทศมนตรี
๕	นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต	ปลัดเทศบาล
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>	
๖	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หน.สำนักปลัดเทศบาล
๗	นางกรรณกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	หน.ฝ่ายปกครอง
๘	จ.อ.สายันต์นรสาร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
๙	นางภาวิณี สุทธิ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๑๐	นางเพียงใจป้อมซารี	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๑๑	น.ส.รัศมีลักษณ์ พร้อมสมุทร	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๑๒	นายสุชาติชื่นกมล	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน
๑๓	นายเจษฎาวรรณดี	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน
๑๔	นายสรนัยหวานชม	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ
๑๕	นายวรวิฑูร์รัตน์อัน	นิติกรชำนาญการ
๑๖	นายอุบลบังนาง	พนักงานขับรถยนต์
๑๗	นายชลิตใจมทา	พนักงานดับเพลิง
๑๘	นางอุทัยวรรณชื่นกมล	นักการ
๑๙	นายปรีดาจุมพลา	พนักงานดับเพลิง
๒๐	นายวิชัยสมภักดี	พนักงานขับรถยนต์
๒๑	นายทรงเกียรติทะเลวิลา	พนักงานขับรถยนต์
๒๒	นายปราโมทย์เพียรแก้ว	พนักงานดับเพลิง
	<u>กองคลัง</u>	
๒๓	น.ส.พัทธวรรณ บุรีตา	ผอ.กองคลัง
	น.ส.ทัศนาวรรณสกลิมสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๒๔		

๒๕	นายพานุรักษ์คนชื่อ	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน
๒๖	น.ส.จิรารัตน์ ศรีคล้าย	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน
๒๗	นายบรรพตนิสัยนต์	พนักงานขับรถยนต์
๒๘	น.ส.อารีพรแสงชา	ผช.จพง.พัสดุ
๒๙	นายสรารุธบังนาง	นักการ
๓๐	น.ส.สโรรัตน์หมื่นแก้ว <u>กองช่าง</u>	นักการ
๓๑	นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผอ.กองช่าง
๓๒	นายเอกชัยชำชัยภูมิ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
๓๓	นายนิวัฒน์ชัยพัฒน์เวช	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๓๔	นายอุ๊ดสีหามุ	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๓๕	นายเกรียงไกรนิติกิจไพบูลย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๓๖	นายสุมัยฤทธิ์คำ	พนักงานขับรถยนต์
๓๗	นายอำพรรัตน์ง	พนักงานขับรถยนต์
๓๘	นายภูชิตจินดา	ผช.นายช่างยนต์
๓๙	นายสุรชัยสกุลไพบูลย์ <u>กองสาธารณสุขฯ</u>	พนักงานขับรถยนต์
๔๐	นายสัญญา ไม้อ่อน	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔๑	นางกานดาสิงห์ธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๔๒	นายจักรวุฒิ พุทธิศักดิ์แสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔๓	น.ส.สุปราณี เสถียรมงคลกิจ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญ
๔๔	น.ส.สุนิษาแสนโชติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๕	นายปรีชา วงศ์กาง	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
๔๖	นางทวีพรอิสสระพงศ์	คนงาน
๔๗	นายประสาทสอยโว	พนักงานขับรถยนต์
๔๘	นางชนิษฐาเปรมปรี	ผช.จพง.ธุรการ
๔๙	นายบุญชุมหาวัน	พนักงานขับรถยนต์
๕๐	นายสุริยาดีคลัง	พนักงานขับรถยนต์
๕๑	น.ส.นัชราพาสิงห์	นักการ
๕๒	นายสุชาติศรีหาหงษ์	พนักงานขับรถยนต์
๕๓	นายอนุกุลสิมมา <u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>	พนักงานขับรถยนต์
๕๔	นายเฉลิมเกียรติ อุปจันทร์สง่า	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๕๕	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	

๕๖	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๕๗	น.ส.พัชรินทร์โพธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕๘	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์
๕๙	น.ส.ธันยธรคันทะพรหม	ผช.จพง.ธุรการ
	<u>กองการศึกษา</u>	
๖๐	นายพิชัย แก้วกระจ่าง	ผอ.กองการศึกษา
๖๑	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	หน.ฝ่ายแผนงานและโครงการ
๖๒	น.ส.สุวัชรากุจอมดาว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๖๓	นายปรากฏทองใบ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๖๔	น.ส.ชลิตา แก้วตริวงค์	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๖๕	นายคำนวนดมชื่น	พนักงานขับรถยนต์
๖๖	นายสมจิตรประทุมรุ่ง	ผช.สันทนากการ
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>	
๖๗	นางอัญชิสา วงษ์จันทา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม
๖๘	น.ส.ภัทราวรรณเกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
๖๙	น.ส.อัญรินทร์ สกุลศรีไกรสิน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗๐	น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนาวิ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗๑	นางวรินทร์ สุทธิประภา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗๒	นางจีรพันธ์ เนตรพิฑูร	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๗๓	น.ส.สิรินทิพย์ทองนพคุณ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน
	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u>	
๗๔	นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
๗๕	นางกิติมา อະสุรินทร์	หน.ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๗๖	น.ส.ยุวนิต เพิ่มยินดี	หน.ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
๗๗	นายอาทิตย์ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗๘	นางคณิษฐา สุดหอม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗๘	น.ส.วรรณภาวษ์จันลา	ผช.จพง.ธุรการ
๘๐	นางเกษรสิ่วไทยสง	นักการ

กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ หอประชุมประชา
เมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ ได้เป็นประธาน
ในกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เสียสละและมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และนำหลักธรรมคำสอนทาง

พระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น

ในกิจกรรมดังกล่าว นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ ได้มอบนโยบายให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตามประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดของประกาศคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

โดยในกิจกรรม มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน

.....



บันทึกข้อความ

กองทัพอากาศ
เลขที่รับ 170
วันที่ 29 / เม.ย. / 65
เวลา 15.00

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ 130 /2565


วันที่ 29 เมษายน 2565

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

พร้อมนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งบัญชีการรับคำขอจากประชาชนฯ เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (ตามแบบ 1) รอบเดือน เมษายน (1 - 30 เมษายน 2565) รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสุกัญญา จันทรรักดี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(ปวงกิตติมา อະสุรินทร์)
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๗๙ /๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะที่ ๑

เรียน หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง/ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะที่ ๑ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธและทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในการให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น

โดยจัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธและทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น งบประมาณเพื่อการดำเนินการตั้งจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง งบประมาณ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้งบประมาณคงเหลือ ๕๐,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา พร้อมนี้ได้แนบร่างโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อโปรดนำเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ปลัดเทศบาล

→ เพื่อโปรดทราบ

ในเขตอำนาจ เรื่อง อบรมเทศบาลนคร
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุกัญญา จันทร์ภักดี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายไพฑูริย์ เหลืองอึ้งคงสุต)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

(นายอาทิตย์ ประวันโน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางกิตติมา อະสุรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
24 พ.ย. 2564

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะที่ ๑ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธและทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์
- ๑.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
- ๑.๒ สถานภาพโครงการ : โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

๒. ดำเนินการตาม

- ๒.๑ พันธกิจ (Mission) : พัฒนาระบบการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและประทับใจ
- ๒.๒ ยุทธศาสตร์ (Strategy) : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ เป้าประสงค์ (Goal) : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานโดยยกระดับการให้บริการประชาชน
- ๒.๔ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป
- ๒.๕ กิจกรรม : กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง กิจกรรมสนับสนุน
 กิจกรรมบูรณาการ กิจกรรม (โครงการจังหวัด)

๓. ฝ่ายและผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งในโครงการ
งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)	ผู้ตรวจโครงการ
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	(หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)	ผู้เสนอโครงการ ผู้เขียนโครงการ
ฝ่ายที่รับผิดชอบรอง	ทุกกอง/ฝ่าย/งาน	

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในการให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น

๕. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการ

ประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ให้มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความเข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การแก้ปัญหา วิธีที่จะใช้กับการแก้ปัญหา เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้เกียรติและการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ดังนั้นงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รูปแบบและวิธีการเป็น กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธ และทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ของสัปดาห์

๗. สถานที่ดำเนินการ สวดมนต์ไหว้พระ ณ ห้องประชุมประชาเมืองไผ่ และทำบุญตักบาตร ณ บริเวณถนนเจนจบทิศหน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต / ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย
๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในการให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

๙. งบประมาณ : งบประมาณโครงการ/กิจกรรม ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ

- เงินรายได้
 เงินอุดหนุนทั่วไป
 อื่นๆ (ระบุ).....

รายละเอียดงบประมาณแยกตามหมวดค่าใช้จ่าย : จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ หน้าที่ ๓-๙๑ โครงการที่ ๓) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามผนวก ข แนบท้าย

๑๐. การติดตามและประเมินผล

- ๑๐.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑๐.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินการ

๑๑. ผลกระทบ (Impact) : ที่คาดว่าจะได้จากโครงการ

- ๑๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๑๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในการให้บริการประชาชน การมีน้ำใจทำงานร่วมกับผู้อื่น

๑๒. กิจกรรมโครงการ

กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณของกิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			จำนวน	หน่วยนับ	ว/ด/ปเริ่มต้น	ว/ด/ปสิ้นสุด	บาท	แหล่งงบ	
จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพุธ และทำบุญตักบาตรทุกเช้าวันศุกร์ของสัปดาห์	ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และบริเวณถนนเจริญทิศ หน้าเทศบาลเมืองบ้านไผ่	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล	๑๙๐	คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐	เงินรายได้	งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลฯ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
รวมทั้งสิ้น							๕๐,๐๐๐		

ผู้เขียนโครงการ (ลงชื่อ) (นายอาทิตย์ ประวันโน) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ) (นางกิตติมา อະสุรินทร์) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ตรวจโครงการ (ลงชื่อ) (นางสุกัญญา จันทร์ภักดี) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
	ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ) (นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต) ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่	ผู้อนุมัติโครงการ (ลงชื่อ) (นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร) นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

ผนวก ข

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. ค่าวัสดุ

เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)