



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๑๑๑ /๒๕๖๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประเมินการอบรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และ
ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”
รุ่นที่ ๑

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เห็นควรแจ้งสรุปผลการประเมินจัดอบรมฯ ให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการอบรมใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณภา วงษ์จันลา)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นายอาทิตย์ ประวันโน)
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทบทวน
- รม.คต.ร.พ.๑๑๑/๒๕๖๒

(นางกิตติมา อະสุรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
21 ส.ย. 2562

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ดงสง/ท.๑๑๑/๒๕๖๒
ให้ทบทวนและแจ้งข้อมูล
ในกรณีตามทบทวน/ข้อทบทวนต่อไป

(นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

21 มิ.ย. 2562.

ชอบ

ว่าที่ร้อยเอก

(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน
เทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

จัดทำโดย

งานกาารเจ้าหน้าที่

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

๑	ว่าที่ร้อยเอกวัทธิกร ทรงยศวัฒนา	ปลัดเทศบาล
๒	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓	นางกิติมา อະสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔	นางกรรองกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๕	นายพัฒนา ทองหล่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๖	น.ส.อุมาภรณ์ ตลับไธสง	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๗	นายประดิษฐ์ ไสยาสน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘	นายสรนัย หวานชม	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ
๙	นายเจษฎา วรรณดี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน
๑๐	นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑	นางสว่างวรรณ พลรักษ์	นักการ
๑๒	นายเสวียน รวดทรง	พนักงานดับเพลิง
๑๓	นายไชยา แสนบูรณ	พนักงานขับรถยนต์
๑๔	นายสมควร หลุมนา	พนักงานดับเพลิง
๑๕	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	พนักงานดับเพลิง
๑๖	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	นักการ
๑๗	นายสุทธิ ชันแพง	พนักงานขับรถยนต์
๑๘	นายปราโมทย์ เพียรแก้ว	พนักงานดับเพลิง
๑๙	นายนิกรณ์ อุทกััง	พนักงานดับเพลิง
๒๐	นายอภิจักรสิน วงษ์วิเชียรหาญ	พนักงานดับเพลิง
๒๑	นายเมธี หวานชม	พนักงานขับรถยนต์
๒๒	นายทรงเกียรติ ทะวีลา	พนักงานขับรถยนต์

๒๓	นายวีระพงษ์ สุทธิ	พนักงานดับเพลิง
๒๔	นายชัยวัฒน์ บุรี	พนักงานขับรถยนต์
๒๕	นายเฉลิมกรุง แสนตรง	พนักงานขับรถยนต์
๒๖	นายอภิชัยณรงค์เดช อุปจันทรงสำ	พนักงานวิทยุ
๒๗	นายสุรพงษ์ มาลาสาย	พนักงานดับเพลิง
๒๘	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	พนักงานวิทยุ
กองคลัง		
๒๙	น.ส.อุษา โพธิ์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๓๐	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๑	น.ส.ทัศนีวรรณ สกลลิ้มสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๓๒	นายบรรพต นิสัยนต์	พนักงานขับรถยนต์
๓๓	นายวิเชียร พรหมมาชุย	พนักงานขับรถยนต์
๓๔	นายบรรเทิง หวานเชียง	ผู้ช่วยพนักงานการคลัง
๓๕	นายสำราญ ภาวะโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
กองช่าง		
๓๖	นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๓๗	นายภาคภูมิ อนุภวาลัย	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
๓๘	นายเอกชัย ขำชัยภูมิ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
๓๙	น.ส.เพชรรา สุดน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๐	นายสุขุม สมน้อย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๔๑	นายสุรชาติ ศรีรัตน์	ผู้ช่วยช่างไม้
๔๒	นายเกรียงไกร นิติกิจไพบูลย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๔๓	นายไสว อักษรเสื่อ	พนักงานขับรถยนต์
๔๔	นายสำราญ ศรีวงษ์	ผู้ช่วยช่างไม้
๔๕	นายอุไร สินธุเทาว์	คนงาน
๔๖	นายเด่นชัย โกมาร	พนักงานขับรถยนต์
๔๗	นายไพบูลย์ พรหมสิงห์	พนักงานขับรถยนต์
๔๘	นายพันศักดิ์ หมื่นสา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
๔๙	นายอำพร รัตน์ง	คนงาน
๕๐	นายสิริชัย ดาวจำลอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๕๑	นายสมยศ ศรียา	คนงาน
๕๒	นายประกิจ เสือไพร	พนักงานขับรถยนต์

กองสาธารณสุขฯ

๕๓	นางวารุณี ลาดมะโรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๕๔	น.ส.บังอร กันทาบง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๕๕	นางถนอมจิตร อินอาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๖	นางทวีพร อีสสระพงศ์	คนงาน
๕๗	นายวินิจ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์
๕๘	นายชัยพร พาสิ่ง	พนักงานขับรถยนต์
๕๙	นายถาวร มาลาศรี	พนักงานขับรถยนต์
๖๐	นางชนิษฐา เปรมปรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๑	นายสวัสดิ์ วรรณน้อย	พนักงานขับรถยนต์
๖๒	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	นักการ
๖๓	นายปราโมทย์ วงษ์จันลา	พนักงานขับรถยนต์
๖๔	นายสุรียา ดีคลัง	พนักงานขับรถยนต์
๖๕	นายสำรวย อรุณรัตน์	คนงาน
๖๖	นายสัมพันธ์ สันคำ	คนงาน

กองวิชาการและแผนงาน

๖๗	นายเฉลิมเกียรติ อุปจันทร์สง่า	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๖๘	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖๙	น.ส.อัมพวัน สันเพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๗๐	น.ส.เมธยา มูลคำกาเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ
๗๑	นายอำพล ชุ่มด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗๒	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

กองการศึกษา

๗๓	น.ส.ยุวณิต เพิ่มยินดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
๗๔	น.ส.ศศิธร คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๗๕	น.ส.นฤมล วิจารณ์วงศ์	ผู้ช่วยบรรณารักษ์
๗๖	นายปรกากร ทองใบ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๗๗	นายสมพงษ์ มะธิพิไช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๗๘	นายสุฤทธิ วรรณสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์
๗๙	นายสมจิตร ประทุมรุ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๘๐	นายคำนวน ชมชื่น	พนักงานขับรถยนต์

กองสวัสดิการสังคม

๘๑	น.ส.ภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
๘๒	น.ส.ธัญนิชา ขันดี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
๘๓	น.ส.อัญรินทร์ สกลศรีไกรสิน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘๔	นางทัศนชญา พุทธรศรี	นักการ

สรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร“ซินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” ในครั้งนี้ งานกา
เจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินก่อนเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้า
อบรม จำนวน ๘๐ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๘๔ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	ระดับความคิดเห็น			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑.	การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม	๔๐	๓๔	๖	-
๒.	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๓๕	๓๕	๑๐	-
๓.	การดำเนินโครงการ	๔๐	๓๕	๕	-
๔.	การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม	๓๕	๔๐	๕	-
๕.	สถานที่ฝึกอบรม	๕๐	๒๕	๕	-
๖.	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๔๗	๓๐	๓	-

จากผลการประเมินโครงการก่อนการฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ตามลำดับ

๒. การประชาสัมพันธ์โครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ตามลำดับ

๓. การดำเนินโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

๔. การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

๕. สถานที่ฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการเข้าร่วมโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

๑. ตีมีประโยชน์

๒. เห็นควรจัดอบรม ณ หอประชุมประชาเมืองไผ่ และนิมนต์พระวิทยากร จาก มหาวิทยาลัย มกุฏราชวิทยาลัยฯ มาเป็นวิทยากร และมีการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับหลักสูตร ช่วงปิดการอบรม

สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ซินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” ในครั้งนี้นักงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินหลังเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๘๔ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

รายการ	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา			
๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา	๕๓	๒๕	๒
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๕๒	๒๕	๓
๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม	๔๐	๓๒	๘
๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม	๕๑	๒๖	๓
๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้	๕๐	๒๘	๒
๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย			
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย	๕๐	๒๖	๔
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๗	๓๐	๓
๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย	๕๓	๒๕	๒
๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม	๔๒	๓๕	๓
๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย	๔๓	๓๕	๒
๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์	๔๘	๒๘	๔
๒.๗ การรักษาเวลา	๔๘	๓๑	๑
๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔๙	๒๖	๕
๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม			
๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย	๕๑	๒๖	๓
๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม	๔๙	๒๘	๓
๓.๓ คุณภาพอาหาร	๔๗	๓๒	๑

จากผลการประเมินโครงการหลังการได้รับฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ ตามลำดับ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ตามลำดับ

๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย

๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๒.๗ การรักษาเวลา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕ ตามลำดับ

๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม

๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๓.๓ คุณภาพอาหาร พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕ ตามลำดับ

๔. หากมีโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ จะเข้าร่วมอีกหรือไม่

-ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าจะเข้าร่วมอบรมอีก

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ มีดังนี้

๑. ควรจัดกิจกรรมนี้อีก
๒. หากมีเวลาโอกาสปฏิบัติมากกว่านี้จะดีมาก
๓. ทำแบบนี้ดีมากใช้เวลา ๑ วัน เหมาะสม

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รุ่นที่ 1 ในวันที่ 11 มิถุนายน 2562





