

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2564

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>1. โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาและนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความเข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การแก้ปัญหา วิธีที่จะใช้กับการแก้ปัญหา เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้เกียรติและการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p>	<p>1. พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ร้อยละ 80 เข้ารับการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าอบรมมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม คนละ 6 ชั่วโมง 3. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับดีมาก เฉลี่ยร้อยละ 60 ขึ้นไป</p>	<p>- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 177 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 183 คน คิดเป็นร้อยละ 96.72 - ผู้เข้าอบรมได้รับการอบรมมากกว่า 6 ชั่วโมง - ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรในระดับดีมาก</p>	<p>จากการจัดโครงการอบรมฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ - ควรจัดโครงการนี้อีก - หากมีเวลาปฏิบัติมากกว่านี้จะดีมาก - ควรจัดสวดมนต์เดือนละครั้งช่วงบ่ายวันศุกร์</p>
<p>2. โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. 2564 ระยะที่ 1 หลักสูตร “การประชุมสภาท้องถิ่น และการบริหารพัสดุภาครัฐ”</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้พื้นฐานในตำแหน่งหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ในการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>1. พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ร้อยละ 70 เข้ารับการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าอบรมมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม คนละ 6.5 ชั่วโมง 3. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับดีมาก เฉลี่ยร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	<p>- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 56 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 61 คน คิดเป็นร้อยละ 91.80 - ผู้เข้าอบรมได้รับการอบรมคนละ 6.5 ชั่วโมง - ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรในระดับดีมาก</p>	<p>จากการจัดโครงการอบรมฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ - วิทยากรตอบข้อซักถามได้ชัดเจน - เป็นหลักสูตรที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>3. โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. 2564 ระยะที่ 2 หลักสูตร “การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและการพัฒนาทีม” จำนวน ๒ รุ่น</p>	<p>๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความรัก ความสามัคคี มีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงความเข้มแข็งขององค์กร ๓. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีการพัฒนาอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๔. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานเป็นทีม และแนวทางการพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ร้อยละ 70 เข้ารับการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าอบรมมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม คนละ 7 ชั่วโมง 3. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับดีมาก เฉลี่ยร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	<p>- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 56 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 100 คน คิดเป็นร้อยละ 98.00 - ผู้เข้าอบรมได้รับการอบรมคนละ 7 ชั่วโมง - ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรในระดับดีมาก</p>	<p>จากการจัดโครงการอบรมฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ - เห็นควรจัดหาวิทยากรและปรับเปลี่ยนหลักสูตรที่หลากหลาย - ในการอบรมควรเป็นหลักสูตรที่เน้นให้กับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน - ควรให้วิทยากรมีกิจกรรมหรือให้ความรู้ที่หลากหลายในด้านต่างๆ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
4. โครงการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- เพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่องให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และมีผล การปฏิบัติงานที่ดีเด่น ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติ คุณเป็นพนักงานดีเด่น และเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละ 15 ของจำนวนบุคลากร ที่มีทั้งหมดของแต่ละประเภท	- ประกาศผลการคัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564 - พนักงานเทศบาล จำนวน 5 คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 4 คน - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 5 คน	- โครงการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น ได้นำหลักเกณฑ์ การ กำหนดโควตาการเลื่อนขั้น เงินรอบ เมษายน มาพิจารณาจำนวนผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก โดยแยก พนักงาน และลูกจ้างแต่ละ ประเภท ซึ่งมีความ เหมาะสมและเป็นการ กระจายผู้ที่ได้รับคัดเลือก เป็นพนักงานดีเด่น ของ บุคลากรในองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากผลการวิเคราะห์เนื่องจากการไม่ได้รับข้อมูล ที่นำมาวิเคราะห์ไม่ครบถ้วน ผู้ให้
ข้อมูลมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

เสนอแนะทำความเข้าใจกับผู้ให้ข้อมูล ในการความสำคัญกับข้อมูลเพื่อที่จะนำไปวิเคราะห์การจัดโครงการ
ครั้งต่อไป