

โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

๑.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกาชาดจังหวัดที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑.๒ สถานภาพโครงการ : โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

๒. ดำเนินการตาม

๒.๑ พันธกิจ (Mission) : พัฒนาระบบการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและประทับใจ

๒.๒ ยุทธศาสตร์ (Strategy) : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เป้าประสงค์ (Goai) : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานโดยยกระดับการให้บริการประชาชน

๒.๔ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

๒.๕ กิจกรรม : กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง กิจกรรมสนับสนุน
 กิจกรรมบูรณาการ กิจกรรม (โครงการจังหวัด)

๓. ฝ่ายและผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งในโครงการ
งานกาชาดจังหวัดที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	ผู้ตรวจโครงการ
	นางกิตติมา อະสุรินทร์ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ผู้เสนอโครงการ
	นายอาทิตย์ ประวันโน (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)	ผู้เขียนโครงการ
ฝ่ายที่รับผิดชอบรอง	ทุกกอง/ฝ่าย/งาน	

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทบทวนความรู้ความเข้าใจในจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของการทำสมาธิ รู้จักวิธีทำสมาธิ และสามารถนำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงาน

๔.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การแก้ปัญหา วิธีที่จะใช้กับการแก้ปัญหา เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้เกียรติและการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

/๕. หลักการ.....

๕. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ให้มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เกิดความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การแก้ปัญหา เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ รูปแบบและวิธีการเป็นการบรรยายตามเนื้อหา/กิจกรรมการฝึกปฏิบัติ

- รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ รูปแบบและวิธีการเป็นการบรรยายตามเนื้อหา/กิจกรรมการฝึกปฏิบัติ

๗. สถานที่ดำเนินการ ฝึกอบรม ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ้มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต / ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้เรื่องจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของการ ทำสมาธิ รู้จักวิธีการทำสมาธิ และสามารถนำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ , เกิดความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงาน , เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม คนละ ๖ ชั่วโมง	ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในหลักสูตรการ ฝึกอบรม ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

๙. งบประมาณ : งบประมาณโครงการ/กิจกรรม ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ

- เงินรายได้
- เงินอุดหนุนทั่วไป
- อื่นๆ (ระบุ).....

รายละเอียดงบประมาณแยกตามหมวดค่าใช้จ่าย : จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (จากแผนพัฒนาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ หน้าที่ ๔-๙๓ โครงการที่ ๔) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามผนวก ข แนบท้าย

๑๐. การติดตามและประเมินผล

- ๑๐.๑ แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม
- ๑๐.๒ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๑๐.๓ รายงานสรุปผลการดำเนินการ

๑๑. ผลกระทบ (Impact) : ที่คาดว่าจะได้จากโครงการ

- ๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เรื่องจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของการทำสมาธิ รู้จักวิธีการทำสมาธิ และสามารถนำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงาน
- ๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การแก้ปัญหา วิธีที่จะใช้กับการแก้ปัญหา เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจที่เป็นธรรม การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

๑๒. กิจกรรมโครงการ

กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณของกิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			จำนวน	หน่วยนับ	ว/ด/ปเริ่มต้น	ว/ด/ปสิ้นสุด	บาท	แหล่งงบประมาณ	
จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ทุกระดับ	สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ้มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล	๘๕	คน	๑๑ มี.ย. ๒๕๖๒	๑๒ มี.ย. ๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐	เงินรายได้	งานกาชาดเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวกสำนักปลัดเทศบาล
			๘๕	คน			๑๐๐,๐๐๐		
					รวมทั้งสิ้น		๑๐๐,๐๐๐		

<p>ผู้เขียนโครงการ (ลงชื่อ) (นายอาทิตย์ ประวิโน) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p>	<p>ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ) (นางกิตติมา อะสุรินทร์) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ผู้ตรวจโครงการ (ลงชื่อ) (นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p>
<p>ผู้เห็นชอบโครงการ ว่าที่ร้อยเอก (วัทธิกร ทรงยศวัฒนา) ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่</p>	<p>ผู้อนุมัติโครงการ ว่าที่ร้อยเอก (วัทธิกร ทรงยศวัฒนา) ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่</p>	

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักสูตร “ซินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อตนเอง)”

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคัมจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

.....

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. | - ท่านพระครูสุวิวัฒน์ปัญญาคุณ เจ้าคณะอำเภอบ้านไผ่ เจ้าอาวาสวัดคัมจัดสรรค์
จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย และกล่าวสัมโมทนียกถา
- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ หรือผู้แทน |
| เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ทบทวนจุดประสงค์การทำสมาธิ/อิริยาบถ ๔/การบริการ
โดย วิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ทบทวนจุดประสงค์การทำสมาธิ/อิริยาบถ ๔/การบริการ (ต่อ)
โดย วิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ |
| เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - ฝึกปฏิบัติเดินจงกรมและการนั่งสมาธิ โดย วิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ
สาขา ๔๒ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. | - บรรยายเรื่อง ลักษณะของสมาธิ/ประโยชน์ของสมาธิ และการเพิ่มของสมาธิ/
การเสื่อมของสมาธิ โดย วิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ |
| เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. | - ฝึกปฏิบัติเดินจงกรม และนั่งสมาธิ โดย วิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ
สาขา ๔๒ |
| เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - บรรยายเรื่อง สมาธิการเรียนรู้/สมาธิการทำงาน/วิทิสมาธิ และจริยธรรม
กับการทำงาน โดย วิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น. | - ช่วงถาม-ตอบคำถามและกล่าวแสดงความรู้สึก และพิธีปัจฉิมนิเทศ
- นำกล่าวขอขมาพระรัตนตรัย/ขอขมาพระอาจารย์ และขอขมาเพื่อผู้ปฏิบัติ
ธรรม สวดลาพระรัตนตรัยพร้อมกัน โดย วิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ
สาขา ๔๒
- ปิดการอบรม |

.....

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๑๑๑ /๒๕๖๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒


เรื่อง สรุปผลการประเมินการอบรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และ
ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร "ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)"
รุ่นที่ ๑

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร "ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)" รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น นั้น

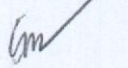
บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เห็นควรแจ้งสรุปผลการประเมินจัดอบรมฯ ให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการอบรมใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง ต่อไป

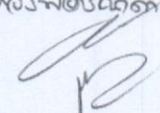
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาววรรณภา วงษ์จันลา)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

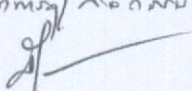
- เพื่อโปรดทราบ
- เก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน


(นายอาทิตย์ ประวันโน)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางกิตติมา อະสุรินทร์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
21 มี.ย. 2562

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- ส่งเรื่อง/หนังสือแจ้ง/แจ้งให้ทราบ และแจ้งให้ปฏิบัติต่อไป


(นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
21 มี.ย. 2562.

ขอบ

ว่าที่ร้อยเอก

(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน
เทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

๑	ว่าที่ร้อยเอกวัทธิกร ทรงแยศวัดนา	ปลัดเทศบาล
๒	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓	นางกิติมา อะสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔	นางกรรณกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๕	นายพัฒนา ทองหล่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๖	น.ส.อุมาภรณ์ ตลับโรสง	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๗	นายประดิษฐ์ ไสยาสน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘	นายสรนัย หวานชม	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ
๙	นายเจษฎา วรรณดี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน
๑๐	นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑	นางสว่างวรรณ พลรักษ์	นักการ
๑๒	นายเสวียน รวดทรง	พนักงานดับเพลิง
๑๓	นายไชยา แสนบูรณ	พนักงานขับรถยนต์
๑๔	นายสมควร หลมุนา	พนักงานดับเพลิง
๑๕	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	พนักงานดับเพลิง
๑๖	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	นักการ
๑๗	นายสุทธิ ชันแพง	พนักงานขับรถยนต์
๑๘	นายปราโมทย์ เพียรแก้ว	พนักงานดับเพลิง
๑๙	นายนิกรณ อุทกั๋ง	พนักงานดับเพลิง
๒๐	นายอภิจิรสิน วงษ์วิเชียรหาญ	พนักงานดับเพลิง
๒๑	นายเมธี หวานชม	พนักงานขับรถยนต์
๒๒	นายทรงเกียรติ ทะวิลลา	พนักงานขับรถยนต์

๒๓	นายวีระพงษ์ สุทธิ	พนักงานดับเพลิง
๒๔	นายชัยวัฒน์ บุรี	พนักงานขับรถยนต์
๒๕	นายเฉลิมกรุง แสนตรง	พนักงานขับรถยนต์
๒๖	นายอภิชัยณรงค์เดช อุปจันทรงสา	พนักงานวิทยุ
๒๗	นายสุรพงษ์ มาลาสาย	พนักงานดับเพลิง
๒๘	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	พนักงานวิทยุ

กองคลัง

๒๙	น.ส.อุษา โพธิ์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๓๐	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๑	น.ส.ทัศนีย์วรรณ สกลลิ้มสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๓๒	นายบรรพต นิสัยนต์	พนักงานขับรถยนต์
๓๓	นายวิเชียร พรหมมาชุย	พนักงานขับรถยนต์
๓๔	นายบรรเทิง หวานเชียง	ผู้ช่วยพนักงานการคลัง
๓๕	นายสำราญ ภาวะโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

๓๖	นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๓๗	นายภาคภูมิ อนุภวาลัย	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
๓๘	นายเอกชัย ขำชัยภูมิ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
๓๙	น.ส.เพชรรา สุดน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๐	นายสุขุม สมน้อย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๔๑	นายสุรชาติ ศรีรัตน์	ผู้ช่วยช่างไม้
๔๒	นายเกรียงไกร นิติกิจไพบูลย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๔๓	นายไสว อักษรเสื่อ	พนักงานขับรถยนต์
๔๔	นายสำราญ ศรีวงษ์	ผู้ช่วยช่างไม้
๔๕	นายอุไร สินธุเทาว์	คนงาน
๔๖	นายเด่นชัย โกมาร	พนักงานขับรถยนต์
๔๗	นายไพบูลย์ พรหมสิงห์	พนักงานขับรถยนต์
๔๘	นายพันศักดิ์ หมื่นสา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
๔๙	นายอำพร รัตนัง	คนงาน
๕๐	นายสิริชัย ดาวจำลอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๕๑	นายสมยศ ศรียา	คนงาน
๕๒	นายประกิจ เสือไพร	พนักงานขับรถยนต์

กองสาธารณสุข

๕๓	นางวารุณี ลาตมะโรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๕๔	น.ส.บังอร ก้นหาบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๕๕	นางถนอมจิตร อินอาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๖	นางทวิพร อีสสระพงศ์	คนงาน
๕๗	นายวินิจ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์
๕๘	นายชัยพร พาสิ่ง	พนักงานขับรถยนต์
๕๙	นายถาวร มาลาศรี	พนักงานขับรถยนต์
๖๐	นางชนิษฐา เปรมปรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๑	นายสวัสดิ์ วรรณน้อย	พนักงานขับรถยนต์
๖๒	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	นักการ
๖๓	นายปราโมทย์ วงษ์จันลา	พนักงานขับรถยนต์
๖๔	นายสุริยา ดีคลัง	พนักงานขับรถยนต์
๖๕	นายสำรวย อรุณรัตน์	คนงาน
๖๖	นายสัมพันธ์ สันคำ	คนงาน

กองวิชาการและแผนงาน

๖๗	นายเฉลิมเกียรติ อุปจันทร์สง่า	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๖๘	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖๙	น.ส.อัมพวัน สันเพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๗๐	น.ส.เมธยา มูลคำกาเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ
๗๑	นายอำพล ชุ่มด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗๒	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

กองการศึกษา

๗๓	น.ส.ยุวนิต เพิ่มยินดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
๗๔	น.ส.ศศิธร คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๗๕	น.ส.นฤมล วิจารณ์วงษ์	ผู้ช่วยบรรณารักษ์
๗๖	นายปรากฏ ทองใบ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๗๗	นายสมพงษ์ มะธิปีไซ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๗๘	นายสุฤทธิ วรรณสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์
๗๙	นายสมจิตร ประทุมรุ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๘๐	นายคำนวน ชมชื่น	พนักงานขับรถยนต์

กองสวัสดิการสังคม

๘๑	น.ส.ภัทรารวรรณ เกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
๘๒	น.ส.ธัญนิชา ขันดี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
๘๓	น.ส.อัญรินทร์ สกุลศรีไกรสิน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘๔	นางทัศนญา พุทธรศรี	นักการ

สรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร“ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” ในครั้งนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินก่อนเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๘๔ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	ระดับความคิดเห็น			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑.	การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม	๔๐	๓๔	๖	-
๒.	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๓๕	๓๕	๑๐	-
๓.	การดำเนินโครงการ	๔๐	๓๕	๕	-
๔.	การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม	๓๕	๔๐	๕	-
๕.	สถานที่ฝึกอบรม	๕๐	๒๕	๕	-
๖.	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๔๗	๓๐	๓	-

จากผลการประเมินโครงการก่อนการฝึกอบรมฯ ชำงต้น พบว่า

๑. การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ตามลำดับ

๒. การประชาสัมพันธ์โครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ตามลำดับ

๓. การดำเนินโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

๔. การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

๕. สถานที่ฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการเข้าร่วมโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

๑. ตีมีประโยชน์

๒. เห็นควรจัดอบรม ณ หอประชุมประชาเมืองไผ่ และนิมนต์พระวิทยากร จาก มหาวิทยาลัย มกุฏราชวิทยาลัยฯ มาเป็นวิทยากร และมีการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับหลักสูตร ช่วงปิดการอบรม

สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ซินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” ในครั้งนี้งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินหลังเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๘๔ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

รายการ	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา			
๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา	๕๓	๒๕	๒
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๕๒	๒๕	๓
๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม	๔๐	๓๒	๘
๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม	๕๑	๒๖	๓
๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้	๕๐	๒๘	๒
๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย			
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย	๕๐	๒๖	๔
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๗	๓๐	๓
๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย	๕๓	๒๕	๒
๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม	๔๒	๓๕	๓
๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย	๔๓	๓๕	๒
๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์	๔๘	๒๘	๔
๒.๗ การรักษาเวลา	๔๘	๓๑	๑
๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔๙	๒๖	๕
๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม			
๓.๑ ความสะอาดความสะดวกสบายของห้องบรรยาย	๕๑	๒๖	๓
๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม	๔๙	๒๘	๓
๓.๓ คุณภาพอาหาร	๔๗	๓๒	๑

จากผลการประเมินโครงการหลังการได้รับฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ ตามลำดับ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ตามลำดับ

๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย

๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๙ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๒.๗ การรักษาเวลา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕ ตามลำดับ

๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม

๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ตามลำดับ

๓.๓ คุณภาพอาหาร พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕ ตามลำดับ

๔. หากมีโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ จะเข้าร่วมอีกหรือไม่

-ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าจะเข้าร่วมอบรมอีก

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ มีดังนี้

๑. ควรจัดกิจกรรมนี้อีก
๒. หากมีเวลาโอกาสปฏิบัติมากกว่านี้จะดีมาก
๓. ทำแบบนี้ดีมากใช้เวลา ๑ วัน เหมาะสม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รุ่นที่ 1 ในวันที่ 11 มิถุนายน 2562









คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ 417 /2562

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม
คุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน
เทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักสูตร ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อตนเอง)
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของ
การทำสมาธิ รู้จักวิธีทำสมาธิ และสามารถนำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวันได้เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงหลัก
จริยธรรมในการทำงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการมีน้ำใจในการ
ทำงานร่วมกับผู้อื่น ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 42 วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
โดยแบ่งกลุ่มเข้ารับการฝึกอบรมมา เป็น 2 รุ่น ดังต่อไปนี้

- รุ่นที่ 1 ในวันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2562
- รุ่นที่ 2 ในวันพุธที่ 12 มิถุนายน 2562

เพื่อให้การฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้
อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและ
การเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2557 จึงให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการ
ฝึกอบรมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยถือเป็นการปฏิบัติราชการปกติและมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่าย
ต่างๆ ได้ตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ รุ่นที่ 1 ในวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2562 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 12 มิถุนายน
พ.ศ. 2562

สั่ง ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยเอก

(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
..... นักวิชาการ
.....



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ 417 /2562

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักสูตร ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อตนเอง) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของการทำสมาธิ รู้จักวิธีทำสมาธิ และสามารถนำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวันได้เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 42 วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น โดยแบ่งกลุ่มเข้ารับการฝึกอบรมฯ เป็น 2 รุ่น ดังต่อไปนี้

- รุ่นที่ 1 ในวันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2562
- รุ่นที่ 2 ในวันพุธที่ 12 มิถุนายน 2562

เพื่อให้การฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2557 จึงให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการฝึกอบรมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยถือเป็นการปฏิบัติราชการปกติและมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ รุ่นที่ 1 ในวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2562 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2562

สั่ง ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยเอก

(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
..... หัวหน้ากอง
.....

บัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ 417/2562 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2562
 โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 รุ่นที่ 1 ในวันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2562

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 42 วัดคุ้มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล		
1	ว่าที่ร้อยเอกวัทธิกร ทรงยศวัฒนา	ปลัดเทศบาล	ประธานในพิธี
2	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
3	นางกิติมา อະสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
4	นางกรรองกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
5	นายพัฒนา ทองหล่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
6	น.ส.อุมาภรณ์ ตลับไธสง	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	
7	นายประดิษฐ์ ไสยาสน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
8	นายสรนัย ทวานชม	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ	
9	นายเจษฎา วรรณดี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	
10	นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
11	นางสว่างวรรณ พลรักษ์	นักการ	
12	นายเสวียน รวดทรง	พนักงานดับเพลิง	
13	นายไชยา แสนบูรณ	พนักงานขับรถยนต์	
14	นายสมควร หลุมนา	พนักงานดับเพลิง	
15	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	พนักงานดับเพลิง	
16	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	นักการ	
17	นายสุทธิ ชันแพง	พนักงานขับรถยนต์	
18	นายปราโมทย์ เพียรแก้ว	พนักงานดับเพลิง	
19	นายนิกรณ์ อุทกั๋ง	พนักงานดับเพลิง	
20	นายอภิจักรสิน วงษ์วิเชียรหาญ	พนักงานดับเพลิง	
21	นายเมธี ทวานชม	พนักงานขับรถยนต์	
22	นายทรงเกียรติ ทะวิลลา	พนักงานขับรถยนต์	
23	นายวีระพงษ์ สุทธิ	พนักงานดับเพลิง	
24	นายชัยวัฒน์ บุรี	พนักงานขับรถยนต์	
25	นายเฉลิมกรุง แสนตรง	พนักงานขับรถยนต์	
26	นายอภิชัยณรงค์เดช อุปจันทรงส์	พนักงานวิทยุ	

บัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ 417/2562 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2562
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วันที่ 1 ในวันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2562

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 42 วัดคุ้มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล		
1	ว่าที่ร้อยเอกวัทธิกร ทรงยศวัฒนา	ปลัดเทศบาล	ประธานในพิธี
2	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
3	นางกิติมา อะสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
4	นางกรรณกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
5	นายพัฒนา ทองหล่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
6	น.ส.อุมาภรณ์ ตลับไธสง	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	
7	นายประดิษฐ์ ไสยาสน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
8	นายสรนัย หวานชม	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ	
9	นายเจษฎา วรรณดี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	
10	นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
11	นางสว่างวรรณ พลรักษ์	นักการ	
12	นายเสวียน รวดทรง	พนักงานดับเพลิง	
13	นายไชยา แสนบูรณ	พนักงานขับรถยนต์	
14	นายสมควร หลมมนา	พนักงานดับเพลิง	
15	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	พนักงานดับเพลิง	
16	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	นักการ	
17	นายสุทธิ ชันแพง	พนักงานขับรถยนต์	
18	นายปราโมทย์ เพียรแก้ว	พนักงานดับเพลิง	
19	นายนิกรณ์ อุทกั๋ง	พนักงานดับเพลิง	
20	นายอภิจักรสิน วงษ์วิเชียรหาญ	พนักงานดับเพลิง	
21	นายเมธี หวานชม	พนักงานขับรถยนต์	
22	นายทรงเกียรติ ทะวิลลา	พนักงานขับรถยนต์	
23	นายวีระพงษ์ สุทธิ	พนักงานดับเพลิง	
24	นายชัยวัฒน์ บุรี	พนักงานขับรถยนต์	
25	นายเฉลิมกรู้ง แสนตรง	พนักงานขับรถยนต์	
26	นายอภิชัยณรงค์เดช อุปจันทรงสา	พนักงานวิทยุ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
27	นายสุรพงษ์ มาลาสาย	พนักงานดับเพลิง	
28	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	พนักงานวิทยุ	
	กองคลัง		
29	น.ส.อุษา โพธิ์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
30	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
31	น.ส.ทัศนีวรรณ สกลลิ้มสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	
32	นายบรรพต นิสัยนต์	พนักงานขับรถยนต์	
33	นายวิเชียร พรหมมาชุย	พนักงานขับรถยนต์	
34	นายบรรเทิง หวานเชียง	ผู้ช่วยพนักงานการคลัง	
35	นายสำราญ ภาวะโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
	กองช่าง		
36	นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	
37	นายภาคภูมิ อนุภาลย์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
38	นายเอกชัย ชำชัยภูมิ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
39	น.ส.เพชรรา สุน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
40	นายสุขุม สมน้อย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	
41	นายสุรชาติ ศรีรัตน์	ผู้ช่วยช่างไม้	
42	นายเกรียงไกร นิติกิจไพบูลย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
43	นายไสว อักษรเสื่อ	พนักงานขับรถยนต์	
44	นายสำราญ ศรีวงษ์	ผู้ช่วยช่างไม้	
45	นายอุไร สินธุเทาว์	คนงาน	
46	นายเด่นชัย โกมาร	พนักงานขับรถยนต์	
47	นายไพบูลย์ พรหมสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	
48	นายพันศักดิ์ หมื่นสา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
49	นายอำพร รัตน์ัง	คนงาน	
50	นายสิริชัย ดาวจำลอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
51	นายสมยศ ศรียา	คนงาน	
52	นายประกิจ เสือไพร	พนักงานขับรถยนต์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
27	นายสุรพงษ์ มาลาสาย	พนักงานดับเพลิง	
28	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	พนักงานวิทยุ	
	กองคลัง		
29	น.ส.อุษา โพธิ์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
30	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
31	น.ส.ทัศนีวรรณ สกลลิ้มสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	
32	นายบรรพต นิสัยนต์	พนักงานขับรถยนต์	
33	นายวิเชียร พรหมมาชุย	พนักงานขับรถยนต์	
34	นายบรรเทิง หวานเชียง	ผู้ช่วยพนักงานการคลัง	
35	นายสำราญ ภาวะโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
	กองช่าง		
36	นายอิทธิพล พวงเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	
37	นายภาคภูมิ อนุภวาลัย	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
38	นายเอกชัย ชำชัยภูมิ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
39	น.ส.เพชรรา สุน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
40	นายสุขุม สมน้อย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	
41	นายสุรชาติ ศรีรัตน์	ผู้ช่วยช่างไม้	
42	นายเกรียงไกร นิติกิจไพบูลย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
43	นายไสว อักษรเสื่อ	พนักงานขับรถยนต์	
44	นายสำราญ ศรีวงษ์	ผู้ช่วยช่างไม้	
45	นายอุไร สินธุเทาว์	คนงาน	
46	นายเด่นชัย โกมาร	พนักงานขับรถยนต์	
47	นายไพบูลย์ พรหมสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	
48	นายพันศักดิ์ หมื่นสา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
49	นายอำพร รัตนัง	คนงาน	
50	นายสิริชัย ดาวจำลอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
51	นายสมยศ ศรียา	คนงาน	
52	นายประกิจ เสือไพร	พนักงานขับรถยนต์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองสาธารณสุข			
53	นางวารุณี ลาตมะโรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
54	น.ส.บังอร กันหาบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
55	นางณอมจิตร อินอาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
56	นางทวีพร อีสระพงศ์	คนงาน	
57	นายวินิจ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	
58	นายชัยพร พาสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	
59	นายถาวร มาลาศรี	พนักงานขับรถยนต์	
60	นางชนิษฐา เปรมปรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
61	นายสวัสดิ์ วรรณน้อย	พนักงานขับรถยนต์	
62	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	นักการ	
63	นายปราโมทย์ วงษ์จันลา	พนักงานขับรถยนต์	
64	นายสุรียา ดีคลัง	พนักงานขับรถยนต์	
65	นายสำรวย อรุณรัตน์	คนงาน	
66	นายสัมพันธ์ สันคำ	คนงาน	
กองวิชาการและแผนงาน			
67	นายเฉลิมเกียรติ อุปจันทร์สง่า	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	
68	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
69	น.ส.อัมพวัน สันเพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
70	น.ส.เมธยา มูลคำกาเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ	
71	นายอำพล ชุ่มดั่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
72	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
กองการศึกษา			
73	น.ส.ยุวณิต เพิ่มยินดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
74	น.ส.ศศิธร คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
75	น.ส.นฤมล วิจารณ์วงษ์	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	
76	นายปรากฏ ทองใบ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
77	นายสมพงษ์ มะธิปิไซ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
78	นายสุฤทธิ์ วรรณสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	
79	นายสมจิตร ประทุมรุ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
80	นายคำนวน ชมชื่น	พนักงานขับรถยนต์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองสาธารณสุข			
53	นางวารุณี ลาตมะโรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
54	น.ส.บังอร กันหาบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
55	นางถนอมจิตร อินอาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
56	นางทวิพร อีสสระพงศ์	คนงาน	
57	นายวินิจ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	
58	นายชัยพร พาสิ่ง	พนักงานขับรถยนต์	
59	นายถาวร มาลาศรี	พนักงานขับรถยนต์	
60	นางชนิษฐา เปรมปรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
61	นายสวัสดิ์ วรรณน้อย	พนักงานขับรถยนต์	
62	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	นักร้อง	
63	นายปราโมทย์ วงษ์จันลา	พนักงานขับรถยนต์	
64	นายสุรียา ดีคลัง	พนักงานขับรถยนต์	
65	นายสำรวย อรุณรัตน์	คนงาน	
66	นายสัมพันธ์ สันคำ	คนงาน	
กองวิชาการและแผนงาน			
67	นายเฉลิมเกียรติ อุปจันทร์สง่า	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	
68	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
69	น.ส.อัมพวัน สันเพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
70	น.ส.เมธยา มูลคำกาเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ	
71	นายอำพล ชุ่มด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
72	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
กองการศึกษา			
73	น.ส.ยุวณิต เติมยินดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
74	น.ส.ศศิธร คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
75	น.ส.นฤมล วิจารณ์วงศ์	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	
76	นายปรากฏ ทองใบ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
77	นายสมพงษ์ มะธิปิไซ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
78	นายสุฤทธิ วรรณสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	
79	นายสมจิตร ประทุมรุ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
80	นายคำนวน ชมชื่น	พนักงานขับรถยนต์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	กองสวัสดิการสังคม		
81	น.ส.ภัทรารรณ เกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	
82	น.ส.ธัญนิชา ชันดี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	
83	น.ส.อัญรินทร์ สกลศรีไกรสิน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
84	นางทัศนญา พุทศรี	นักการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประเมินการอบรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร "ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)" รุ่นที่ ๒

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร "ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)" รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เห็นควรแจ้งสรุปผลการประเมินจัดอบรมฯ ให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการอบรมใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณภา วงษ์จันทลา)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อบันทึกผลการปฏิบัติงาน

(นางกิตติมา อะสุรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
21 มิ.ย. 2562

(นายอาทิตย์ ประวันโน)
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- ด่วนส่งเทศบาล/คู่มือ/คู่มือ/คู่มือ/คู่มือ
- คู่มือ/คู่มือ/คู่มือ/คู่มือ

(นางสุภาภรณ์ คำจิว)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

21 มิ.ย. 2562

ว่าที่ร้อยเอก
(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)



สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน
เทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ้มจัดสรรค์
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

จัดทำโดย

งานกรเจ้าหน้าที

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

๑	น.ส.เรณู พร้อมพริ้ง	รองปลัดเทศบาล
๒	จ.อ.สายันต์ นรสาร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
๓	นางภาวิณี สุทธิ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๔	น.ส.จารุมาศ เสนาสนิท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕	นายสุชาติ ชื่นกมล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน
๖	นางเพียงใจ ป้องซารี	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๗	น.ส.รัศมีลักษณ์ พร้อมสมุทร	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๘	พ.จ.อ.นิรันดร์ สุดเพาะ	เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน
๙	นายสมนึก จันทโรสตา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน
๑๐	นายชาญฉกาจ ฉลองภาค	พนักงานขับรถยนต์
๑๑	นายณัฐวัฒน์ วงษ์สกุลเลิศ	พนักงานขับรถยนต์
๑๒	นายอุทัย ทองจุล	พนักงานดับเพลิง
๑๓	นายบุญสนอง อนุชน	พนักงานดับเพลิง
๑๔	นายนพพร คำภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๕	นายโกศล สุดโต	พนักงานดับเพลิง
๑๖	นายเอกพงษ์ คำภูเงิน	พนักงานดับเพลิง
๑๗	นายนพพร ศิริภักดิ์	พนักงานดับเพลิง
๑๘	นายชลิต โจมทา	พนักงานดับเพลิง
๑๙	นางอุทัยวรรณ ชื่นกมล	นักการ
๒๐	น.ส.ธันยธร คันทะพรม	นักการ
๒๑	น.ส.วรรณภา วงษ์จันลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒	นายณัฐ หารราชวงศ์	พนักงานดับเพลิง
๒๓	นายพุฒิพงศ์ ทาดา	พนักงานดับเพลิง

๒๔ นายปรีดา จุมพลา

พนักงานดับเพลิง

กองคลัง

๒๕ นายประหยัดทรัพย์ อาวจำปา

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒๖ น.ส.พันธ์วิรา พลกล้าหาญ

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

๒๗ นางภัทรภร สุวรรณสม

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒๘ น.ส.ศศิธาดา ป้อยยิ้ม

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๒๙ น.ส.อารีพร แสงชา

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๓๐ น.ส.มลฤดี ไสยกิจ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๓๑ นายสรารุช บังนาง

นักการ

กองสาธารณสุข

๓๒ น.ส.ดาวรรณ ภูเทิน

หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข

๓๓ นางสุดา ขาติสุวรรณ

นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ

๓๔ นายสุวะ ดุงชีพ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓๕ นายสุวิทย์ ศรีภูมิ

พนักงานขับรถยนต์

๓๖ นายอภิชาติ สมีนาง

พนักงานขับรถยนต์

๓๗ นายอำพร วงษ์สุดตา

คนงาน

๓๘ นายวิเชียร ทุมปัง

พนักงานขับรถยนต์

๓๙ นางราณี โพธิกุดไสย

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๔๐ นายชินพล มีดี

ผู้ช่วยสัตวแพทย์

๔๑ น.ส.ลลิตา บุรัมย์เว

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

๔๒ นายสมปอง พวงลี

พนักงานขับรถยนต์

๔๓ นายวุฒินันท์ ภาวะโคตร

คนงานประจำรถขยะ

๔๔ นายสุวรรณ สุนนอก

คนงานประจำรถขยะ

๔๕ นายบุญชู มหาวัน

พนักงานขับรถยนต์

๔๖ นายบุญมา สุดใหญ่

คนงานประจำรถขยะ

กองช่าง

๔๗ นายเนรมิตร มุลวงศ์

หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล

๔๘ นายอุ๊ต สีหามุ

นายช่างโยธาชำนาญงาน

๔๙ นายทศพล ปัญญวัฒน์

เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน

๕๐ นายนิวัฒน์ ชัยพัฒน์เวช

นายช่างโยธาชำนาญงาน

๕๑	นางแอนนา ศรีนวกุล	คนงาน
๕๒	นายวัฒนา จันทร์ภักดี	พนักงานขับรถยนต์
๕๓	นายมิตรชัย วงษ์ลอย	พนักงานขับรถยนต์
๕๔	นายพิเชษฐ วงศ์พรมมา	พนักงานขับรถยนต์
๕๕	นายสุมัย ฤทธิ์คำ	พนักงานขับรถยนต์
๕๖	นายสมเกียรติ มาตชะดา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๕๗	นายสมเกียรติ คำชู	คนงาน
๕๘	นายวิทยากร แก้วคำ	พนักงานขับรถยนต์
๕๙	นายสมพร แก้วเวหา	นักรการ
๖๐	นายสุรียา แอแป	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๖๑	น.ส.พิพิธพร พร้อมพรั่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๖๒	นายภูชิต จินดา	ผู้ช่วยนายช่างยนต์
๖๓	นายสมภาร ปะเถดง	คนงาน
กองวิชาการและแผนงาน		
๖๔	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๖๕	นายวรวุฒิ รัตน์อัน	นิติกรชำนาญการ
๖๖	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖๗	นางนุชรา โนนเปื่อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๘	น.ส.กัณยารัตน์ อุปะจันทรสง่า	นักรการ
กองการศึกษา		
๖๙	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ
๗๐	น.ส.ชลิตา แก้วตรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗๑	นางสุวิดา คำสา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๗๒	น.ส.รัชนีภา นีละเสน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๗๓	นางประนอม ภิรมกิจ	นักรการ
กองสวัสดิการสังคม		
๗๔	นายภุชงค์ ชัยมาตย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๗๕	นางจිරพันธ์ เนตรพิฑูร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗๖	น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนาวิ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗๗	นายธนเดช ศิวพุดพิฑูร	พนักงานขับรถยนต์

สรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ หลักสูตร“ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” ในครั้งนี้งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินก่อนเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรมจำนวน ๗๗ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๗๗ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	ระดับความคิดเห็น			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑.	การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม	๔๒	๓๓	๒	-
๒.	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๔๘	๒๐	๙	-
๓.	การดำเนินโครงการ	๔๐	๓๕	๒	-
๔.	การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม	๓๗	๓๘	๒	-
๕.	สถานที่ฝึกอบรม	๔๕	๒๐	๑๒	-
๖.	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๔๗	๒๗	๓	-

จากผลการประเมินโครงการก่อนการฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๒. การประชาสัมพันธ์โครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๘ ตามลำดับ

๓. การดำเนินโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๙ ตามลำดับ

๔. การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๙ ตามลำดับ

๕. สถานที่ฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๘ ตามลำดับ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙ ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

-เนื่องจาก ระยะเวลาการอบรมมีจำกัดแต่มีหัวข้อบรรยายหลายหัวข้อทำให้แต่ละหัวข้อต้องรีบบรรยายส่งผลให้ไม่สามารถลงในรายละเอียดได้อย่างถ่องแท้ ควรลดหัวข้อลง และเลือกเฉพาะหัวข้อที่จำเป็น เพื่อจะได้เรียนรู้ได้ดี เนื่องจากผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นวิทยุผู้ใหญ่การเรียนรู้ช้า เมื่อมีการอัดเนื้อหาเข้ามา มาก ๆ อาจจะส่งผลให้สุดท้ายจำไม่ได้เลยสักอย่าง

สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อตนเอง)” ในครั้งนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินหลังเข้ารับการฝึกอบรม จากผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๗ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๗๗ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

รายการ	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา			
๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา	๕๒	๒๔	๑
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๕๐	๒๔	๓
๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม	๔๐	๓๐	๗
๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม	๔๙	๒๕	๓
๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้	๔๐	๓๐	๗
๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย			
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย	๔๘	๒๕	๔
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๓๗	๓๐	๑๐
๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย	๔๓	๓๒	๒
๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม	๔๐	๓๐	๗
๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย	๔๑	๓๐	๖
๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์	๔๗	๒๗	๓
๒.๗ การรักษาเวลา	๔๕	๓๐	๒
๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔๒	๒๕	๑๐
๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม			
๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย	๕๐	๒๕	๒
๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม	๔๘	๒๗	๒
๓.๓ คุณภาพอาหาร	๕๗	๒๐	-

จากผลการประเมินโครงการหลังการได้รับฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๐ ตามลำดับ

๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ ตามลำดับ

๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ ตามลำดับ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ

๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ ตามลำดับ

๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย

๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๙ ตามลำดับ

๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๙ ตามลำดับ

๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ

๒.๖ การใช้โสตทัศนูปกรณ์ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๒.๗ การรักษาเวลา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๙

๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม

๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๓.๓ คุณภาพอาหาร พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๗ ตามลำดับ

๔. หากมีโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ จะเข้าร่วมอีกหรือไม่

-ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าจะเข้าร่วมอบรมอีก

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ มีดังนี้

-เป็นสิ่งที่ดี ควรมีการอบรมอีก

-อยากให้จัดทุกปี ที่วัดคุ้มจัดสรรค์

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รุ่นที่ 2 ในวันที่ 12 มิถุนายน 2562









คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ 417 /2562

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม
คุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน
เทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักสูตร ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของ
การทำสมาธิ รู้จักวิธีทำสมาธิ และสามารถนำสมาธิไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงหลัก
จริยธรรมในการทำงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เข้าใจหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการมีน้ำใจในการ
ทำงานร่วมกับผู้อื่น ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 42 วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
โดยแบ่งกลุ่มเข้ารับการฝึกอบรมมา เป็น 2 รุ่น ดังต่อไปนี้

- รุ่นที่ 1 ในวันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2562
- รุ่นที่ 2 ในวันพุธที่ 12 มิถุนายน 2562

เพื่อให้การฝึกอบรมมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้
อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและ
การเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2557 จึงให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการ
ฝึกอบรมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยถือเป็นการปฏิบัติราชการปกติและมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่าย
ต่างๆ ได้ตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ รุ่นที่ 1 ในวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2562 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 12 มิถุนายน
พ.ศ. 2562

สั่ง ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยเอก

(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักงานเทศบาล
..... หัวหน้ากอง
.....

บัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ 417/2562 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2562

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รุ่นที่ 2 ในวันที่ 12 มิถุนายน 2562

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 42 วัดคุ้มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล		
1	น.ส.เรณู พร้อมพริ้ง	รองปลัดเทศบาล	
2	จ.อ.สายันต์ นรสาร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	
3	นางภาวิณี สุทธิ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
4	น.ส.จารุมาศ เสนาสนิท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
5	นายสุชาติ ชื่นกมล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	
6	นางเพียงใจ บ่องขารี	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	
7	น.ส.รัศมีลักษณ์ พร้อมสมุทร	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	
8	พ.จ.อ.นิรันดร์ สุดเพาะ	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน	
9	นายสมนึก จันทริไสตา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	
10	นายชาญฤกษ์ ฉลองภาค	พนักงานขับรถยนต์	
11	นายณัฐวัฒน์ วงษ์สกุลเลิศ	พนักงานขับรถยนต์	
12	นายอุทัย ทองจูล	พนักงานดับเพลิง	
13	นายบุญสนอง อนุชน	พนักงานดับเพลิง	
14	นายนพพร คำภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
15	นายโกศล สุดโต	พนักงานดับเพลิง	
16	นายเอกพงษ์ คำภูเงิน	พนักงานดับเพลิง	
17	นายนพพร ศิริภักดิ์	พนักงานดับเพลิง	
18	นายชลิต โจมทา	พนักงานดับเพลิง	
19	นางอุทัยวรรณ ชื่นกมล	นักการ	
20	น.ส.ธันยธร คันทะพรหม	นักการ	
21	น.ส.วรรณภา วงษ์จันลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
22	นายณัด หารราชวงศ์	พนักงานดับเพลิง	
23	นายพุดพิงศ์ ทาดา	พนักงานดับเพลิง	
24	นายปรีดา จุมพลา	พนักงานดับเพลิง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	กองคลัง		
25	นายประหยัดทรัพย์ อวจำปา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
26	น.ส.พันธ์วิรา พลกล้าหาญ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
27	นางภัทรภร สุวรรณสม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
28	น.ส.ศศิธาดา ป้อยยิ้ม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
29	น.ส.อารีพร แสงชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
30	น.ส.มลฤดี ไสยกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
31	นายสราวุธ บังนาง	นักการ	
	กองสาธารณสุข		
32	น.ส.ดาวรรณ์ ภูเทิน	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	
33	นางสุดา ขาติสุวรรณ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	
34	นายสุวะ ดุงซีพ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
35	นายสุวิทย์ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	
36	นายอภิชาติ สมีนาง	พนักงานขับรถยนต์	
37	นายอำพร วงษ์สุดตา	คนงาน	
38	นายวิเชียร ทุมพั้ง	พนักงานขับรถยนต์	
39	นางราณี โพธิกุดไสย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
40	นายฉิมพล มีดี	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	
41	น.ส.ลลิตา บุรัมย์เว	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
42	นายสมปอง พวงลี	พนักงานขับรถยนต์	
43	นายวุฒินันท์ ภาวะโคตร	คนงานประจำรถขยะ	
44	นายสุวรรณ สุนนอก	คนงานประจำรถขยะ	
45	นายบุญชู มหาวัน	พนักงานขับรถยนต์	
46	นายบุญมา สุดใหญ่	คนงานประจำรถขยะ	
	กองช่าง		
47	นายเนรมิตร มูลวงศ์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	
48	นายอุ๊ด สีหามุ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
49	นายทศพล ปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน	
50	นายนิวัฒน์ ชัยพัฒน์เวช	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
51	นางแอนนา ศรีนวกุล	คนงาน	
52	นายวัฒนา จันทร์ภักดี	พนักงานขับรถยนต์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
53	นายมิตรชัย วงษ์ลอย	พนักงานขับรถยนต์	
54	นายพิเชษฐ วงศ์พรมมา	พนักงานขับรถยนต์	
55	นายสุมัย ฤทธิคำ	พนักงานขับรถยนต์	
56	นายสมเกียรติ มาตชะตา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
57	นายสมเกียรติ คำชู	คนงาน	
58	นายวิทยากร แก้วคำ	พนักงานขับรถยนต์	
59	นายสมพร แก้วเวหา	นักการ	
60	นายสุรียา แอแป	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
61	น.ส.พิพิธพร พร้อมพริ้ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
62	นายภูชิต จินดา	ผู้ช่วยนายช่างยนต์	
63	นายสมภาร ปะเถตั้ง	คนงาน	
กองวิชาการและแผนงาน			
64	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	
65	นายวรวิทย์ รัตน์อัน	นิติกรชำนาญการ	
66	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
67	นางนุชรา โนนเปื่อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
68	น.ส.กัญยรัตน์ อุปจันทร์สง่า	นักการ	
กองการศึกษา			
69	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	
70	น.ส.ชลิตา แก้วตรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
71	นางสุวิดา คำสา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
72	น.ส.รัชนีภา นีละเสน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
73	นางประนอม ภิรมกิจ	นักการ	
กองสวัสดิการสังคม			
74	นายกฤษณ์ ชัยมาตย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
75	นางจิริพันธ์ เนตรพิทุร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
76	น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนาว์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
77	นายธนเดช ศิวพัฒน์พร	พนักงานขับรถยนต์	
ผู้ประสานงาน			
78	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
79	นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
80	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	นักการ	



ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๐๑๒

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่
เลขที่ 2665
ลงวันที่ 30 พ.ค. 2562
ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น 19-20
พิธีปฏิญาณราชการ ขก ๕๐๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ(ยกเว้นนายอำเภอพล),นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น,นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล,นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่,นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ,นายกเทศมนตรีเมืองกระนวน,นายกเทศมนตรีเมืองบ้านพุ่ม และนายกเทศมนตรีเมืองศิลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ท.ได้ส่ง ประกาศ ก.ท. จำนวน ๒ ฉบับ มาเพื่อให้ ก.ท.จ.ขอนแก่น ประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของจังหวัด ตามเนื้อหาที่ ก.ท.กำหนด แล้วรายงานให้ ก.ท.ทราบภายใน ๔๕ วัน นั้น

บัดนี้ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒ ฉบับแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศ ก.ท. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
นายปานทอง สระคูพันธ์
(นายก อบจ.ขอนแก่น) วันที่ 4/5/62
วันที่ 19 พ.ค. 62 มีมติเห็นชอบให้ที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น
จำนวน 2 ฉบับ

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น - เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรที่ขอลดอัตราค่าตอบแทน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๓๒๓-๘๙๑๓

ผู้ประสานงาน : นายประดิษฐ์ อ่ำใส โทร.๐๘๙-๘๔๑๗๗๘๒
เรียน ปลัดเทศบาล

ขอนแก่น : เมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้ามัดหมี่
Khon Kaen : World Craft City for Ikat (Mudmee)
- เพื่อโปรดทราบ
- ขอแจ้งจาก ก.ท.จ.ขอนแก่น/คณะผู้จัดทำ

(นางสาววรรณภา วงษ์จันทร์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
31 พ.ค. 62
รอน
หัวหน้าสายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสายอำนวยการ
31 พ.ค. 2562

(นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
31 พ.ค. 2562
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปานทอง สระคูพันธ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอน ให้มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้มีการสั่งสมความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๕ วรรคแรก และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วให้ใช้ความใหม่แทนดังนี้

“ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าวประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนามตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้”

/“ข้อ ๕ ก.ท.

“ข้อ ๕ ก.ท. หรือ สถาบันครูพัฒนา เป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตรและกำหนดหน่วยงานในการพัฒนาตามมาตรฐานวิทยฐานะ โดยมีขอบข่ายองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง ดังนี้”

“ข้อ ๙ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๙.๑ ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมที่มีระยะเวลายังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ประกาศใช้ บังคับ ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์เดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไป โดยให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ภายในระยะเวลาที่เหลือ ปีละ ๒๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลาที่เหลือมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบตามที่กำหนดให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบได้

๙.๓ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ประกาศใช้ บังคับ แต่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ให้ผู้นั้นนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายปานทอง สระคูพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

คำอธิบายประกอบ

ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ความหมาย

๑. พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี หมายถึง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอน ต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทุกปีตามแผนพัฒนาตนเองเป็นรายปี
๒. ชั่วโมงการพัฒนา หมายถึง จำนวนชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดหรือตามที่สถาบันครูพัฒนารับรอง เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการนับชั่วโมงการพัฒนา

๑. ในแต่ละรอบปีที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะต้องมีชั่วโมงการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด หรือตามที่สถาบันครูพัฒนารับรอง อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยสามารถนำจำนวนชั่วโมงการพัฒนาและชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมให้ครบตามที่ ก.ท. กำหนดได้ ดังนี้

๑.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๕ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้

๑.๒ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๔ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๘๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๘๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๔๘ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๘๐ ชั่วโมงได้

๑.๓ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๓ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๖๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๖๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๓๖ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๖๐ ชั่วโมงได้

๑.๔ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๒ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๔๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๔๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๔๐ ชั่วโมงได้

/๑.๕ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนา

๑.๕ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๑ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๒๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๒๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๒๐ ชั่วโมงได้

๒. ผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มาทดแทนจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยให้นับจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบปีที่เหลือ ๒ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาทดแทนจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๕๐ ชั่วโมงได้

๒.๒ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบปีที่เหลือ ๑ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี มาทดแทนจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๒๐ ชั่วโมงได้

๓. ผู้ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์เดิมอยู่ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และผลการพัฒนาที่มีระยะเวลายังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา สามารถนำวุฒิบัตรผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้แทนการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. หรือสำนักงาน ก.ท. รับคำขอผลการพัฒนาต้องมีระยะเวลายังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี

๔. ผู้ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์เดิมอยู่ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แต่ผลการพัฒนาพ้นกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว ให้เข้ารับการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ และนับชั่วโมงการพัฒนาตามข้อ ๑ - ๒ แล้วแต่กรณี
